COMPENSATIE-PLAN

EUROPA

Geldig vanaf 1 oktober 2026



*Inkomensvoorbeelden zijn hypothetisch en gebaseerd op een ideaal scenario om te laten zien hoe het Compensatieplan werkt. Ze zijn GEEN inkomensbelofte of -garantie. Werkelijk inkomen vraagt hard werken en de vaardigheden die de Brand Partner in zijn/haar bedrijf steekt. Een stevige klantenbasis is een essentieel onderdeel van het succes van de Brand Partner. Meer informatie vind je in onze Income Disclosure Statement op amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle rechten voorbehouden.

WELKOM BIJ HET AMARE EUROPA COMPENSATIEPLAN

Wat maakt ons plan anders?

- Eenvoudig te begrijpen
- Duidelijke, haalbare stappen
- Makkelijk te dupliceren
- Gebouwd op stabiliteit

DELEN
Begin met klanten die van de producten houden

BEHOUDEN
Bouw terugkerend inkomen op, maand na maand

OPBOUWEN
Help anderen hetzelfde te doen en groei samen

Eén systeem. Elke stap beloond. Gebouwd om te blijven.



amare

*Inkomensvoorbeelden zijn hypothetisch en gebaseerd op een ideaal scenario om te laten zien hoe het Compensatieplan werkt. Ze zijn GEEN inkomensbelofte of -garantie. Werkelijk inkomen vraagt hard werken en de vaardigheden die de Brand Partner in zijn/haar bedrijf steekt. Een stevige klantenbasis is een essentieel onderdeel van het succes van de Brand Partner. Meer informatie vind je in onze Income Disclosure Statement op amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle rechten voorbehouden.

TWEE ROUTES, JOUW KEUZE

Elke partner begint met klanten. Een team opbouwen is een optie, geen verplichting.

ROUTE 1

FOCUS OP KLANTEN

Deel producten waar je van houdt en zorg voor een trouwe klantenkring. Geen team nodig.

Betaald via: First Order Bonus, klantbonus tot 38%, Focus on 5 en Power of 1.

ROUTE 2

TEAM OPBOUWEN

Alles uit route 1, plus anderen helpen hun eigen klantenkring op te bouwen.

Extra: Teambonus, Unilevel, Fast Track, Rise & Reward en Bonuspools.



Niet elke klant hoeft partner te worden, en niet elke partner hoeft leader te worden. Beide routes zijn waardevol.

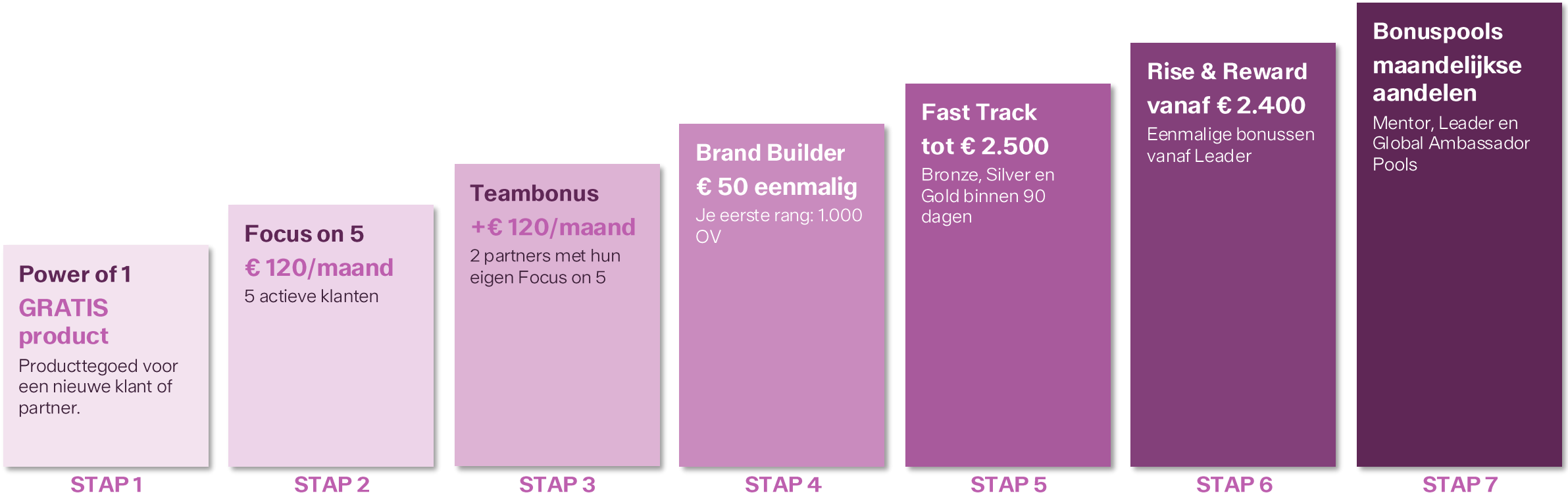
amare

*Inkomensvoorbeelden zijn hypothetisch en gebaseerd op een ideaal scenario om te laten zien hoe het Compensatieplan werkt. Ze zijn GEEN inkomensbelofte of -garantie. Werkelijk inkomen vraagt hard werken en de vaardigheden die de Brand Partner in zijn/haar bedrijf steekt. Een stevige klantenbasis is een essentieel onderdeel van het succes van de Brand Partner. Meer informatie vind je in onze Income Disclosure Statement op amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle rechten voorbehouden.

ELKE STAP BELOOND

Eén pad, met een beloning bij elke stap.



Elke maand daarbovenop: commissies op klantbestellingen (10–38%) en teambestellingen (Unilevel 35%). Path to Paradise beloont je separaat.

*Inkomensvoorbeelden zijn hypothetisch en gebaseerd op een ideaal scenario om te laten zien hoe het Compensatieplan werkt. Ze zijn GEEN inkomensbelofte of -garantie. Werkelijk inkomen vraagt hard werken en de vaardigheden die de Brand Partner in zijn/haar bedrijf steekt. Een stevige klantenbasis is een essentieel onderdeel van het succes van de Brand Partner. Meer informatie vind je in onze Income Disclosure Statement op amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle rechten voorbehouden.

AMARE COMMISSIEOVERZICHT

				Mentor-rangen			Leader-rangen			Global Ambassador-rangen				
	Brand Partner	Brand Builder	Bronze	Silver	Gold	Platinum	Leader	Senior Leader	Executive Leader	Diamond	1-Star Diamond	2-Star Diamond	3-Star Diamond	Presidential Diamond
Brand Builder-bonus		€ 50												
Fast Track-bonus[1]			€ 150	€ 500	€ 1.850									
Rise & Reward							€ 2.400	€ 4.000	€ 6.000	€ 8.000	€ 10.000	€ 12.400	€ 14.000	€ 16.000
PV	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
PCV of OV (Placement Tree)		1.000	3.000	5.000	10.000	15.000	25.000	50.000	75.000	125.000	250.000	500.000	750.000	1.000.000
Volume buiten grootste been[2]			600	1.500	3.000	4.500	7.500	15.000	22.500	37.500	75.000	150.000	225.000	300.000
Beenvereiste[2] (Enrollment Tree)							3 Bronze	3 Bronze	3 Silver	4 Silver	4 Silver	4 Silver	4 Silver	4 Silver
Niveau 1	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
Niveau 2		5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
Niveau 3			5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
Niveau 4				5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
Niveau 5					4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%
Niveau 6						4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%
Niveau 7							3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%
Niveau 8										1%	1%	2%	2%	2%
Niveau 9											1%	1%	1%	1%
Niveau 10												1%	1%	1%
Mentor Pool (2% van CV)				1	3	5								
Leader Pool (2% van CV)							2	3	5	7	9	11	13	15
Global Ambassador Pool (4% van CV)										1	2	3	4	5

[1] Eenmalig, voor nieuw ingeschreven Brand Partners (vanaf 1 oktober 2026) die Bronze, Silver of Gold binnen de Fast Track-periodes halen. [2] VOLL- en beenvereisten vervallen wanneer de PCV-drempel van de rang is gehaald. Commissies worden berekend op CV. De rangen zijn niet representatief voor een typisch inkomen; Amare garandeert geen enkel inkomensniveau.

amare

*Inkomensvoorbeelden zijn hypothetisch en gebaseerd op een ideaal scenario om te laten zien hoe het Compensatieplan werkt. Ze zijn GEEN inkomensbelofte of -garantie. Werkelijk inkomen vraagt hard werken en de vaardigheden die de Brand Partner in zijn/haar bedrijf steekt. Een stevige klantenbasis is een essentieel onderdeel van het succes van de Brand Partner. Meer informatie vind je in onze Income Disclosure Statement op amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle rechten voorbehouden.

BEGRIPPEN & DEFINITIES

Een compensatieplan begrijpen begint met het begrijpen van de gebruikte begrippen.

Afkorting	Begrip	Betekenis in deze presentatie
BP	Brand Partner	Beveelt Amare-producten aan en wordt betaald op de gegenereerde verkoop.
C	Klant	Koopt via jouw link voor eigen gebruik. Klanten verkopen niet door en bouwen geen team.
S&S	Subscribe & Save	Een maandelijkse bestelling: ca. 10% voordeliger, levert SSR-punten op en herhaalt automatisch.
PV	Persoonlijk volume	Je eigen bestellingen plus de bestellingen van je persoonlijk ingeschreven klanten.
PCV	Persoonlijk klantvolume	Het volume van de klanten die jij hebt ingeschreven. Je eigen bestellingen tellen niet mee.
PTV	Persoonlijk teamvolume	Jouw PV plus het PV van je persoonlijk ingeschreven Brand Partners.
OV	Organisatievolume	Jouw PV plus het PV van je hele downline in de Placement Tree.
CV	Commissievolume	Het volume waarop commissies worden berekend. Niet altijd gelijk aan het bedrag in euro.
VOLL	Volume buiten grootste been	OV buiten je grootste been.
× 0,8	Omrekenfactor	Omrekenfactor in alle voorbeelden op basis van CV.
	Europees volume	Focus on 5, Fast Track, promoties en Road to HQ tellen alleen volume uit de Europese markten van Amare.



amare

*Inkomensvoorbeelden zijn hypothetisch en gebaseerd op een ideaal scenario om te laten zien hoe het Compensatieplan werkt. Ze zijn GEEN inkomensbelofte of -garantie. Werkelijk inkomen vraagt hard werken en de vaardigheden die de Brand Partner in zijn/haar bedrijf steekt. Een stevige klantenbasis is een essentieel onderdeel van het succes van de Brand Partner. Meer informatie vind je in onze Income Disclosure Statement op amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle rechten voorbehouden.

ROUTE 1 · FOCUS OP KLANTEN

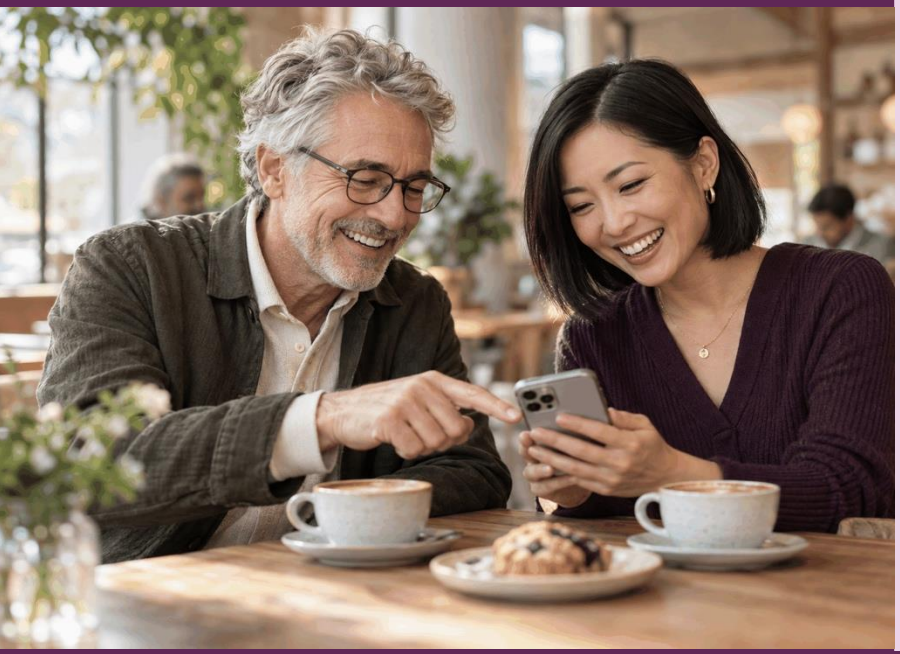
DELEN & BEHOUDEN

Klanten winnen en behouden



Power of 1

Schrijf 1 persoon in tussen de 1e en 15e van de maand en **verdien je GRATIS producttegoed!**



Schrijf een nieuwe klant of Brand Partner in vóór de 15e van de maand.

De nieuwe registratie moet samen met een kwalificerende Subscribe & Save-bestelling van minstens 100 PV worden afgerond.

De maand erna ontvang je een producttegoed, dat je de maand daarop inwisselt voor een gratis product.

Voorwaarden

- ✓ '**Nieuw**' betekent dat de nieuwe klant **nog nooit iets heeft gekocht** bij Amare en dat de nieuwe Brand Partner **nog nooit eerder geregistreerd was** als Brand Partner bij Amare.
- ✓ Een **upgrade** van een klantaccount naar een Brand Partner-account telt niet mee.
- ✓ Per maand kun je **maximaal 1 producttegoed** verdienen met Power of 1.

amare

*Inkomensvoorbeelden zijn hypothetisch en gebaseerd op een ideaal scenario om te laten zien hoe het Compensatieplan werkt. Ze zijn GEEN inkomensbelofte of -garantie. Werkelijk inkomen vraagt hard werken en de vaardigheden die de Brand Partner in zijn/haar bedrijf steekt. Een stevige klantenbasis is een essentieel onderdeel van het succes van de Brand Partner. Meer informatie vind je in onze Income Disclosure Statement op amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle rechten voorbehouden.

VERDIEN MET JE KLANTEN

Delen en behouden: maandelijks betaald op het totale volume van je klanten, van 10% tot 38%[1].

Verdien tot 38%

NIEUW

Persoonlijk klantvolume (PCV)	1 – 499	500 – 2.999	3.000 – 4.999	5.000 – 6.999	7.000 – 8.999	9.000+
Eerste bestelling	20%	20%	25%	28%	31%	38%
Herhaalbestelling	10%	**20%**	25%	28%	31%	38%



20%

op elke eerste bestelling – vanaf je allereerste klant

20%

op herhaalbestellingen vanaf 500 PCV – ca. 5 actieve klanten

38%

op elke bestelling vanaf 9.000+ PCV

1. Het percentage is gebaseerd op het totale persoonlijke klantvolume (PCV) in een kalendermaand. Persoonlijk volume telt niet als PCV. Eigen aankopen worden in deze bonus niet uitbetaald.

*Inkomensvoorbeelden zijn hypothetisch en gebaseerd op een ideaal scenario om te laten zien hoe het Compensatieplan werkt. Ze zijn GEEN inkomensbelofte of -garantie. Werkelijk inkomen vraagt hard werken en de vaardigheden die de Brand Partner in zijn/haar bedrijf steekt. Een stevige klantenbasis is een essentieel onderdeel van het succes van de Brand Partner. Meer informatie vind je in onze Income Disclosure Statement op amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle rechten voorbehouden.

KLANT-
FIRST ORDER BONUS

Verdien op de allereerste bestelling van elke nieuwe klant.

Wanneer je een nieuwe klant introduceert, wordt diens eerste bestelling gedeeld met drie upline-niveaus. Wekelijks uitbetaald.

Niveau	Commissie in procent
Niveau 1 (inschrijver)	20%
Niveau 2	10%
Niveau 3	5%

Berekening: CV × % × 0,8. De First Order Bonus wordt niet betaald op upgrade-bestellingen.

BRAND PARTNER-
FIRST ORDER BONUS

Voor nieuw ingeschreven Brand Partners.

Niveau	Commissie in procent
Inschrijver	20,0%
Silver	1,0%
Gold	1,0%
Platinum	1,5%
Leader	2,5%
Senior Leader	2,0%
Executive Leader	2,0%
Diamond	1,0%
1-Star Diamond	1,0%
2-Star Diamond	1,0%
3-Star Diamond	1,0%
Presidential Diamond	1,0%

UNILEVEL-BONUS

Verdien terwijl je een gezonde en diepe organisatie opbouwt.

Na de eerste bestelling word je elke maand betaald op herhaalbestellingen, tot 10 niveaus diep.

Niveau	Commissie in procent
Niveau 1	5%
Niveau 2	5%
Niveau 3	5%
Niveau 4	5%
Niveau 5	4%
Niveau 6	4%
Niveau 7	3%
Niveau 8	2%
Niveau 9	1%
Niveau 10	1%

amare

*Inkomensvoorbeelden zijn hypothetisch en gebaseerd op een ideaal scenario om te laten zien hoe het Compensatieplan werkt. Ze zijn GEEN inkomensbelofte of -garantie. Werkelijk inkomen vraagt hard werken en de vaardigheden die de Brand Partner in zijn/haar bedrijf steekt. Een stevige klantenbasis is een essentieel onderdeel van het succes van de Brand Partner. Meer informatie vind je in onze Income Disclosure Statement op amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle rechten voorbehouden.

ZO WORDT EEN VERKOOP BETAALD

Voorbeeld: een klant bestelt 100 CV. Elk bedrag wordt berekend als CV × % × 0,8.

DE EERSTE BESTELLING VAN DE KLANT

FIRST ORDER BONUS: 20%

100 CV × 20% × 0,8 = € 16

€ 16 eenmalig

Wekelijks uitbetaald. Je sponsor en diens sponsor verdienen ook 10% en 5% op deze bestelling.

ELKE VOLGENDE BESTELLING

UNILEVEL 5% + KLANTBONUS 5%

100 CV × 10% × 0,8 = € 8

€ 8 / maand

Elke maand uitbetaald, zolang de klant blijft bestellen (onder 500 PCV).



Hypothetisch voorbeeld, geen inkomensgarantie. CV-waarden kunnen per product en door gebruikte acties en promocodes verschillen. PCV = het volume van de klanten die jij hebt ingeschreven.

*Inkomensvoorbeelden zijn hypothetisch en gebaseerd op een ideaal scenario om te laten zien hoe het Compensatieplan werkt. Ze zijn GEEN inkomensbelofte of -garantie. Werkelijk inkomen vraagt hard werken en de vaardigheden die de Brand Partner in zijn/haar bedrijf steekt. Een stevige klantenbasis is een essentieel onderdeel van het succes van de Brand Partner. Meer informatie vind je in onze Income Disclosure Statement op amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle rechten voorbehouden.



SUBSCRIBE & SAVE REWARDS

Regelmaat is de sleutel: meer regelmaat = meer beloningen!

Bestel via Subscribe & Save en bespaar ongeveer 10% ten opzichte van losse bestellingen. Daarbovenop verdien je **SSR-punten** om in te wisselen voor **Amare-producten**. Hoe langer je blijft, hoe meer je verdient.

Maanden op S&S	Verdiende SSR-punten
0–4 maanden	10% van de netto-orderwaarde
5–8 maanden	15% van de netto-orderwaarde
9–12 maanden	20% van de netto-orderwaarde
13+ maanden	25% van de netto-orderwaarde

1 punt = € 0,80 netto

ZO WERKT HET

- **Kwalificeren:** elke maand één S&S-bestelling van minstens € 40 netto. Dan leveren al je bestellingen die maand punten op.
- **Punten:** 1 punt = 0,80 € netto, zonder btw
- **Inwisselen:** € 8 netto per 100 ingewisselde punten. Voeg andere producten toe en betaal zoals gewoonlijk.
- **Vervallen:** punten vervallen na 12 maanden, of als er in een maand geen geldige S&S-bestelling is. Eén coulancemaand per 12 maanden.
- Verzendkosten gelden voor elke bestelling. Punten zijn niet overdraagbaar.

VOORBEELD Mary bestelt al 13 maanden via S&S (25%-niveau). Haar volgende bestelling van € 200 netto levert **62,5 SSR-punten** op (200 × 25% × 1,25). Verzendkosten leveren ook punten op; btw niet.

amare

*Inkomensvoorbeelden zijn hypothetisch en gebaseerd op een ideaal scenario om te laten zien hoe het Compensatieplan werkt. Ze zijn GEEN inkomensbelofte of -garantie. Werkelijk inkomen vraagt hard werken en de vaardigheden die de Brand Partner in zijn/haar bedrijf steekt. Een stevige klantenbasis is een essentieel onderdeel van het succes van de Brand Partner. Meer informatie vind je in onze Income Disclosure Statement op amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle rechten voorbehouden.

AMARE REFER-A-FRIEND-PROGRAMMA VOOR KLANTEN

Klanten brengen klanten.

Je klanten delen hun persoonlijke link en geven vrienden **€ 8 korting op hun eerste bestelling**.

Je klant verdient **GRATIS producten** en elke doorverwezen vriend telt mee voor je persoonlijk ingeschreven volume voor commissies.

1 vriend = 1 GRATIS product



Beveel Amare aan!

ALLEEN VOOR KLANTEN

- 1 producttegoed per vriend met een S&S-bestelling vanaf € 160 (excl. btw).
- Tegoed volgt de maand na registratie, in te wisselen de maand daarna.
- Maximaal 3 tegoeden per maand.

amare

*Inkomensvoorbeelden zijn hypothetisch en gebaseerd op een ideaal scenario om te laten zien hoe het Compensatieplan werkt. Ze zijn GEEN inkomensbelofte of -garantie. Werkelijk inkomen vraagt hard werken en de vaardigheden die de Brand Partner in zijn/haar bedrijf steekt. Een stevige klantenbasis is een essentieel onderdeel van het succes van de Brand Partner. Meer informatie vind je in onze Income Disclosure Statement op amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle rechten voorbehouden.

FOCUS ON 5

De kern van het systeem



FOCUS ON 5: JOUW SYSTEEM VOOR EEN STABIEL BEDRIJF

Klantenwerving start het proces. Klantbehoud maakt het herhaalbaar.

STAP 1

GET 5

Vind en behoud 5 actieve klanten.

STAP 2

HELP 2

Help 2 persoonlijk gesponsorde partners zich te kwalificeren voor Focus on 5.

STAP 3

BUILD 2

Ontwikkel 2 teambouwers die het systeem kunnen leren en herhalen.

STAP 4

REPEAT

Blijf klanten bedienen en help de volgende partners hetzelfde te doen.

Dit is een kader voor bedrijfsopbouw. Elke bonus heeft zijn eigen kwalificatievoorwaarden.

Alleen geldig verkoopvolume uit de 13 Europese markten van Amare telt mee voordeze bonus. Alle kwalificerende verkopen en volumes moeten voldoen aan het Amare-compensatieplan, het Policy Manual en de geldende promotievoorwaarden.

*Inkomensvoorbeelden zijn hypothetisch en gebaseerd op een ideaal scenario om te laten zien hoe het Compensatieplan werkt. Ze zijn GEEN inkomensbelofte of -garantie. Werkelijk inkomen vraagt hard werken en de vaardigheden die de Brand Partner in zijn/haar bedrijf steekt. Een stevige klantenbasis is een essentieel onderdeel van het succes van de Brand Partner. Meer informatie vind je in onze Income Disclosure Statement op amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle rechten voorbehouden.

STAP 1 · GET 5

FOCUS ON 5-BONUS

Houd 5 actieve klanten en verdien elke maand € 120.

Hun Subscribe & Save-bestellingen, nieuw en terugkerend, moeten samen minstens 500 PCV per kalendermaand zijn.

- Alleen klantbestellingen. Bestellingen van Brand Partners tellen niet mee.
- Minstens 600 PTV in totaal.
- Er zijn 5 actieve klanten nodig: stopt er één, voeg dan een nieuwe klant toe om de € 120 te behouden.

€ 120 elke maand



Alleen geldig verkoopvolume uit de 13 Europese markten van Amare telt mee voor deze bonus. Alle kwalificerende verkopen en volumes moeten voldoen aan het Amare-compensatieplan, het Policy Manual en de geldende promotievoorwaarden.

*Inkomensvoorbeelden zijn hypothetisch en gebaseerd op een ideaal scenario om te laten zien hoe het Compensatieplan werkt. Ze zijn GEEN inkomensbelofte of -garantie. Werkelijk inkomen vraagt hard werken en de vaardigheden die de Brand Partner in zijn/haar bedrijf steekt. Een stevige klantenbasis is een essentieel onderdeel van het succes van de Brand Partner. Meer informatie vind je in onze Income Disclosure Statement op amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle rechten voorbehouden.

HOUD 5, VERDIEN ELKE MAAND

Voorbeeld: je 5 actieve klanten bestellen elke maand (opnieuw) de Triangle of Wellness.

MAAND 1 · HUN EERSTE BESTELLINGEN

Focus on 5-bonus	€ 120
First Order Bonus (20%) 500 CV × 20% × 0,8	€ 80
TOTAAL	**€ 200**

ELKE MAAND DAARNA · HERHAALBESTELLINGEN

Focus on 5-bonus	€ 120
Herhaalbestellingen bij 500 PCV (20%) 500 CV × 20% × 0,8	€ 80
TOTAAL	**€ 200 / maand**



Alle 5 moeten actief blijven!

Volgende stap: help 2 partners hun eigen Focus on 5 op te bouwen en verdien elke maand € 120 teambonus erbij.

Alleen klantbestellingen. Vereist in totaal 600 PTV; alle Focus on 5-voorwaarden gelden. Voor het gemak is CV = PV. CV-waarden kunnen per product en door gebruikte acties en promocodes verschillen.
Hypothetisch voorbeeld, geen inkomensgarantie. Alleen geldig verkoopvolume uit de 13 Europese markten van Amare telt mee voor deze bonus. Alle kwalificerende verkopen en volumes moeten voldoen aan het Amare-compensatieplan, het Policy Manual en de geldende promotievoorwaarden.

*Inkomensvoorbeelden zijn hypothetisch en gebaseerd op een ideaal scenario om te laten zien hoe het Compensatieplan werkt. Ze zijn GEEN inkomensbelofte of -garantie. Werkelijk inkomen vraagt hard werken en de vaardigheden die de Brand Partner in zijn/haar bedrijf steekt. Een stevige klantenbasis is een essentieel onderdeel van het succes van de Brand Partner. Meer informatie vind je in onze Income Disclosure Statement op amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle rechten voorbehouden.



ROUTE 2 · TEAM OPBOUWEN

OPBOUWEN

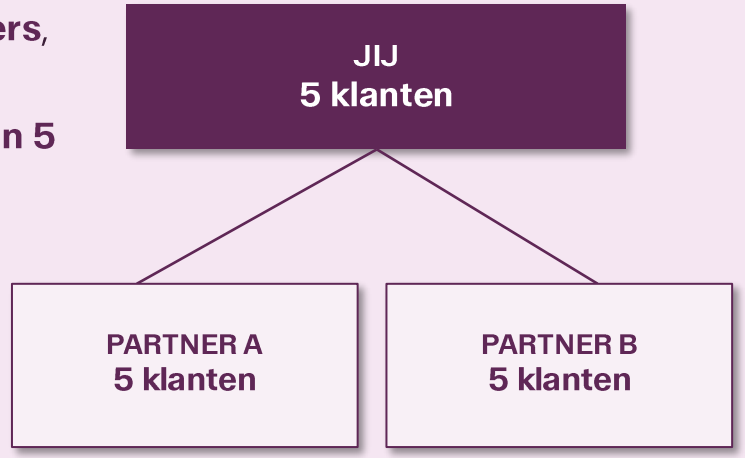
Help anderen hetzelfde te doen

STAP 2 · HELP 2

FOCUS ON 5-TEAMBONUS

Help 2 persoonlijk gesponsorde partners Focus on 5 te halen in dezelfde kalendermaand: € 120 teambonus

- **2 persoonlijk gesponsorde partners**, door jou ingeschreven.
- **Beiden kwalificeren voor Focus on 5** met hun eigen 5 klanten.
- **Minstens 1.800 PTV** in totaal in dezelfde kalendermaand.
- **Maximaal 3×:** help 6 partners hun eigen Focus on 5 te halen.



Max. 3 × € 120 teambonus
per kalendermaand

Eigen € 120 + team € 360
= max. € 480



Alleen geldig verkoopvolume uit de 13 Europese markten van Amare telt mee voor deze bonus. Alle kwalificerende verkopen en volumes moeten voldoen aan het Amare-compensatieplan, het Policy Manual en de geldende promotievoorwaarden.

*Inkomensvoorbeelden zijn hypothetisch en gebaseerd op een ideaal scenario om te laten zien hoe het Compensatieplan werkt. Ze zijn GEEN inkomensbelofte of -garantie. Werkelijk inkomen vraagt hard werken en de vaardigheden die de Brand Partner in zijn/haar bedrijf steekt. Een stevige klantenbasis is een essentieel onderdeel van het succes van de Brand Partner. Meer informatie vind je in onze Income Disclosure Statement op amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle rechten voorbehouden.

BUILD 2 & REBUILD

Help twee partners teambouwers te worden en leer hen hetzelfde proces te herhalen.

BUILD 2

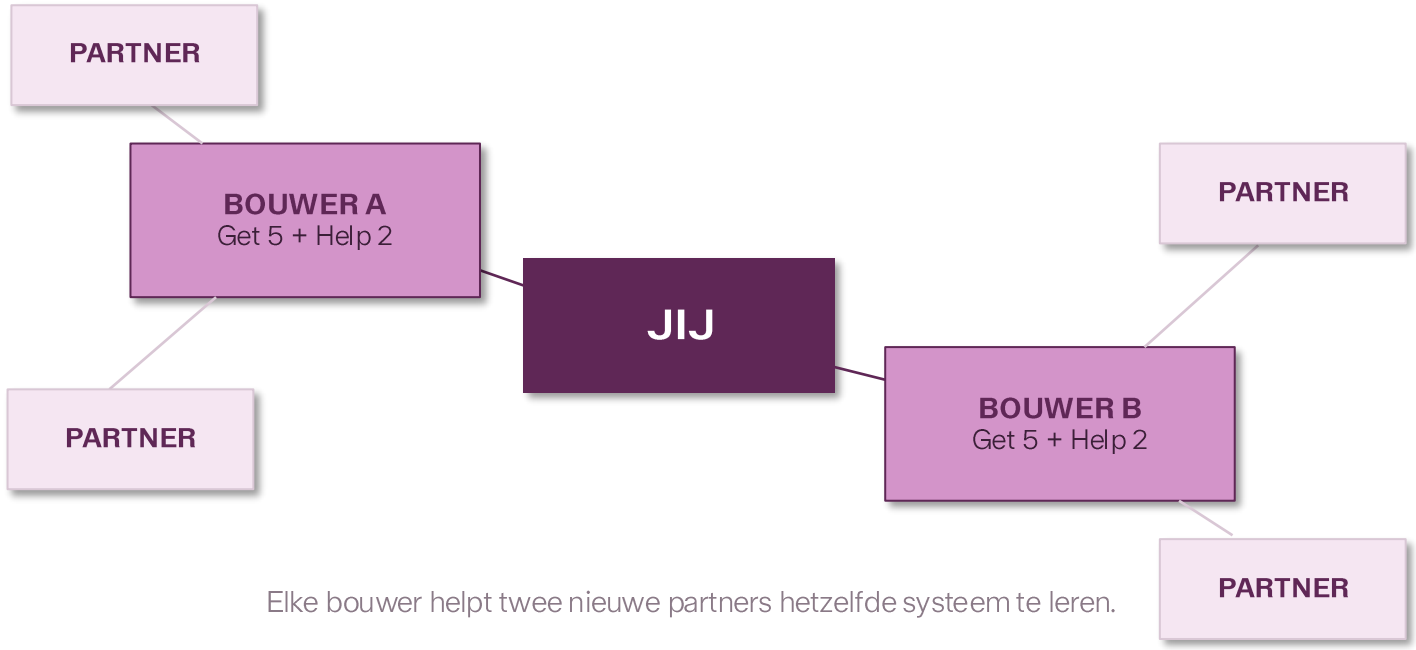
Ontwikkel de twee partners die je al begeleidt tot teambouwers.

Leer klantenzorg, Get 5 en Help 2.

REBUILD

Elke bouwer helpt twee persoonlijk gesponsorde partners hetzelfde te doen.

Klanten behouden, team ondersteunen, herhalen.



Elke bouwer helpt twee nieuwe partners hetzelfde systeem te leren.

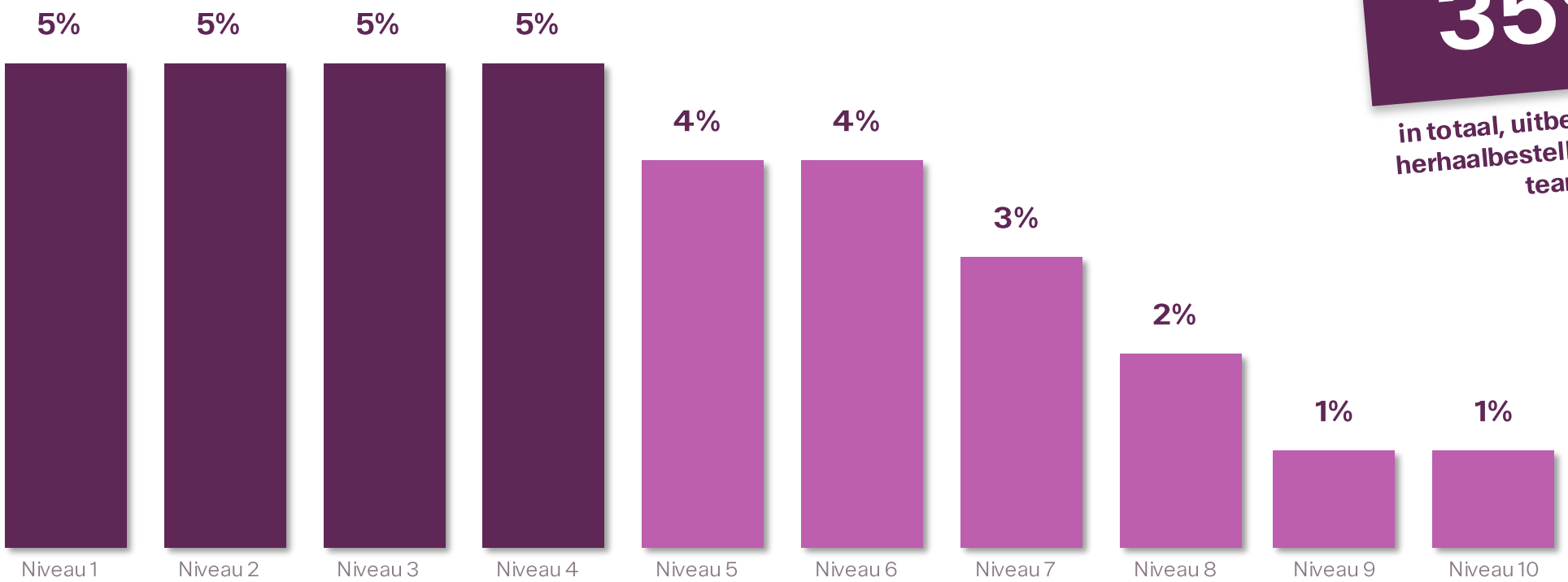
Build 2 en Rebuild beschrijven het systeem voor bedrijfsopbouw. Ze vormen geen aparte bonus en garanderen geen inkomen.

*Inkomensvoorbeelden zijn hypothetisch en gebaseerd op een ideaal scenario om te laten zien hoe het Compensatieplan werkt. Ze zijn GEEN inkomensbelofte of -garantie. Werkelijk inkomen vraagt hard werken en de vaardigheden die de Brand Partner in zijn/haar bedrijf steekt. Een stevige klantenbasis is een essentieel onderdeel van het succes van de Brand Partner. Meer informatie vind je in onze Income Disclosure Statement op amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle rechten voorbehouden.

BOUW JE TEAM: UNILEVEL-BONUS

Verdien elke maand op de herhaalbestellingen van je team, tot 10 niveaus diep.



35%

in totaal, uitbetaald op de herhaalbestellingen van je team.

Dual Compression: Het Dual Compression-systeem van Amare combineert Standard en Dynamic Compression en comprimeert niet-gekwalificeerde, inactieve Brand Partners en mensen die niet kwalificeren voor een bepaald commissieniveau, zodat je dieper in je organisatie wordt betaald.
Standard Compression: Is iemand niet gekwalificeerd (100 PV), dan wordt de downline gecomprimeerd vóór uitbetaling. 10 niveaus is de GRENS voor mogelijke uitbetaling
Dynamic Compression: Zorgt ervoor dat de volledige 35% van het Unilevel-volume wordt uitbetaald aan de upline-RANG die op elk niveau met volume gekwalificeerd is!

amare

*Inkomensvoorbeelden zijn hypothetisch en gebaseerd op een ideaal scenario om te laten zien hoe het Compensatieplan werkt. Ze zijn GEEN inkomensbelofte of -garantie. Werkelijk inkomen vraagt hard werken en de vaardigheden die de Brand Partner in zijn/haar bedrijf steekt. Een stevige klantenbasis is een essentieel onderdeel van het succes van de Brand Partner. Meer informatie vind je in onze Income Disclosure Statement op amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle rechten voorbehouden.

JOUW WEG NAAR BRAND BUILDER EN € 50 BONUS

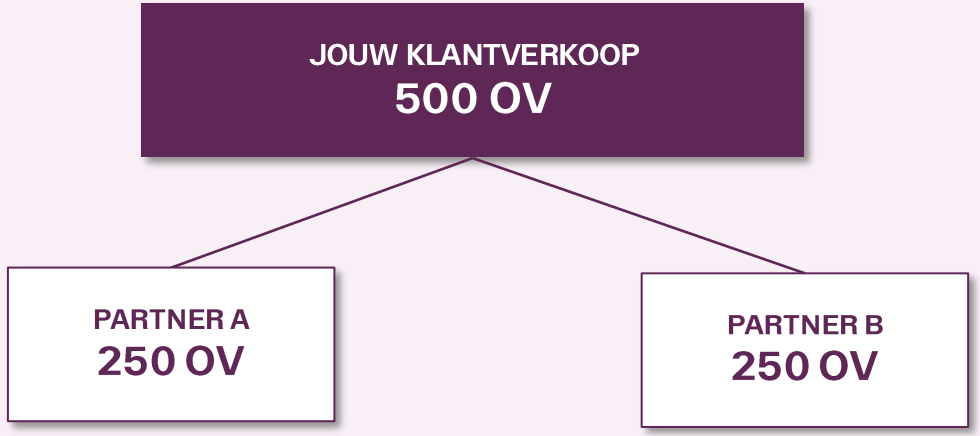
Bouw je klantenbasis op en help je team hetzelfde te doen.

1 **Haal 1.000 PCV of OV**
Kwalificeer via persoonlijke klantverkoop of teamvolume.

2 **Houd 100 PV**
100 PV uit je eigen en/of de bestellingen van je klanten.

3 **Gebruik Get 5 + Help 2**
Klantengroepen kunnen bijdragen aan het volume dat je nodig hebt.

VOORBEELD: OPBOUWEN VANUIT JE EIGEN KLANTEN



500 + 250 + 250 = 1.000 OV

€ 50 eenmalige bonus voor je eerste Brand Builder-rang

*Inkomensvoorbeelden zijn hypothetisch en gebaseerd op een ideaal scenario om te laten zien hoe het Compensatieplan werkt. Ze zijn GEEN inkomensbelofte of -garantie. Werkelijk inkomen vraagt hard werken en de vaardigheden die de Brand Partner in zijn/haar bedrijf steekt. Een stevige klantenbasis is een essentieel onderdeel van het succes van de Brand Partner. Meer informatie vind je in onze Income Disclosure Statement op amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle rechten voorbehouden.

GROEIEN

Jouw carrièrepad



RANGKWALIFICATIE IN EEN OOGOPSLAG

Er zijn 14 rangen. Elke rang vereist 100 PV in de maand.

Rang	PCV of OV	VOLL*	Gekwalificeerde benen*	Unilevel-niveaus
Brand Partner	—	—	—	1
Brand Builder	1.000	—	—	1–2
Bronze	3.000	600	—	1–3
Silver	5.000	1.500	—	1–4
Gold	10.000	3.000	—	1–5
Platinum	15.000	4.500	—	1–6
Leader	25.000	7.500	3 Bronze	1–7
Senior Leader	50.000	15.000	3 Bronze	1–7
Executive Leader	75.000	22.500	3 Silver	1–7
Diamond	125.000	37.500	4 Silver	1–8
1-Star Diamond	250.000	75.000	4 Silver	1–9
2-Star Diamond	500.000	150.000	4 Silver	1–10
3-Star Diamond	750.000	225.000	4 Silver	1–10
Presidential Diamond	1.000.000	300.000	4 Silver	1–10

Mentor-rangen
Silver · Gold · Platinum

Leader-rangen
Leader tot Executive Leader

Global Ambassadors
Diamond tot Presidential Diamond

* VOLL- en beenvereisten vervallen wanneer de PCV-drempel van de rang is gehaald. Programmaspecifieke voorwaarden blijven gelden.

*Inkomensvoorbeelden zijn hypothetisch en gebaseerd op een ideaal scenario om te laten zien hoe het Compensatieplan werkt. Ze zijn GEEN inkomensbelofte of -garantie. Werkelijk inkomen vraagt hard werken en de vaardigheden die de Brand Partner in zijn/haar bedrijf steekt. Een stevige klantenbasis is een essentieel onderdeel van het succes van de Brand Partner. Meer informatie vind je in onze Income Disclosure Statement op amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle rechten voorbehouden.

FAST TRACK: 90 DAGEN

Voor nieuwe Brand Partners: eenmalige bonussen wanneer je voor het eerst Bronze, Silver en Gold haalt.

MAAND 0/1

BRONZE

Eerste rangpromotie

Binnen 30 dagen na registratie (maand 0), of binnen de eerste volledige kalendermaand na registratie (maand 1).

JOUW BONUS
€ 150

MAAND 2

SILVER

Eerste rangpromotie

Binnen de registratiemaand en de twee (2) kalendermaanden erna.

JOUW BONUS
€ 500

MAAND 3

GOLD

Eerste rangpromotie

Binnen de registratiemaand en de drie (3) kalendermaanden erna.

JOUW BONUS
€ 1.850

amare

*Inkomensvoorbeelden zijn hypothetisch en gebaseerd op een ideaal scenario om te laten zien hoe het Compensatieplan werkt. Ze zijn GEEN inkomensbelofte of -garantie. Werkelijk inkomen vraagt hard werken en de vaardigheden die de Brand Partner in zijn/haar bedrijf steekt. Een stevige klantenbasis is een essentieel onderdeel van het succes van de Brand Partner. Meer informatie vind je in onze Income Disclosure Statement op amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle rechten voorbehouden.

FAST TRACK-VOORBEELDEN

Nieuwe partners: oktober = maand 0, november = maand 1, december = maand 2, januari = maand 3.

Geval	Oktober	November	December	Januari	Bonusresultaat
A	Bronze	Silver	Gold	Geen nieuwe rang	€ 150 + € 500 + € 1.850 = € 2.500
B	Geen rang	Geen rang	Geen rang	Gold	Gold-bonus € 1.850 in januari
C	Geen rang	Bronze	Geen Silver	Geen Gold	Alleen Bronze-bonus € 150 in november

Ga voor Gold!

Elke bonus wordt één keer betaald; eerdere kwalificatie leidt niet tot een tweede uitbetaling. Voorbeeld C gaat ervan uit dat Bronze binnen de 30-dagen- of eerste-volle-maandroute kwalificeert.

Bronze of Silver gemist? Je kunt de Gold Fast Track-bonus nog steeds verdienen door Gold te halen binnen de kwalificatieperiode.

Dag 1 is je inschrijfdatum; de 30 dagen blijven binnen je inschrijfmaand en de maand erna. Voor Brand Partners ingeschreven op of na 1 oktober 2026. Alleen geldig verkoopvolume uit de 13 Europese markten van Amare telt mee voor de Fast Track-promotie. Verkoop en volume buiten deze deelnemende Europese markten worden niet meegeteld voor rangpromoties of de bonuskwalificatie. Alle kwalificerende verkopen en volumes moeten voldoen aan het Amare-compensatieplan, het Policy Manual en de geldende promotievoorwaarden. Gedetailleerde kwalificatievoorwaarden vind je in het document Fast Track-promotie.

*Inkomensvoorbeelden zijn hypothetisch en gebaseerd op een ideaal scenario om te laten zien hoe het Compensatieplan werkt. Ze zijn GEEN inkomensbelofte of -garantie. Werkelijk inkomen vraagt hard werken en de vaardigheden die de Brand Partner in zijn/haar bedrijf steekt. Een stevige klantenbasis is een essentieel onderdeel van het succes van de Brand Partner. Meer informatie vind je in onze Income Disclosure Statement op amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle rechten voorbehouden.

RISE & REWARD BONUS

Eenmalige bonussen bij je groei naar de leidersrangen.

Rang	Beloning	of Consistency Bonus
Leader	€ 2.400	–
Senior Leader	€ 4.000	–
Executive Leader	€ 6.000	–
Diamond	€ 8.000	€ 300/maand × 36
1-Star Diamond	€ 10.000	€ 400/maand × 36
2-Star Diamond	€ 12.400	€ 500/maand × 36
3-Star Diamond	€ 14.000	€ 600/maand × 36
Presidential Diamond	€ 16.000	€ 700/maand × 36

Voorwaarde: de rang 3 van de 12 maanden halen (niet per se aaneengesloten), met 100 PV in de maand waarin je kwalificeert.

Plus extra speciale beloningen voor meerdere nieuwe rangpromoties vanaf Diamond.



amare

*Inkomensvoorbeelden zijn hypothetisch en gebaseerd op een ideaal scenario om te laten zien hoe het Compensatieplan werkt. Ze zijn GEEN inkomensbelofte of -garantie. Werkelijk inkomen vraagt hard werken en de vaardigheden die de Brand Partner in zijn/haar bedrijf steekt. Een stevige klantenbasis is een essentieel onderdeel van het succes van de Brand Partner. Meer informatie vind je in onze Income Disclosure Statement op amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle rechten voorbehouden.

MENTOR, LEADER & GLOBAL AMBASSADOR BONUSPOOLS

Je rang bepaalt je maandelijkse basisaandelen. Eerste promoties van partners geven extra aandelen.

MENTOR POOL

€ 40/aandeel*

Rang	Silver	Gold	Platinum
Aandelen	1	3	5

+1 aandeel eenmalig per persoonlijk ingeschreven nieuwe Brand Builder.

2%

van de CV van Amare Global Europe

LEADER POOL

€ 240/aandeel*

Rang	Leader	Senior	Exec.	Diam.	1-Star	2-Star	3-Star	Pres.
Aandelen	2	3	5	7	9	11	13	15

+1 aandeel eenmalig per persoonlijk ingeschreven nieuwe Silver.

2%

van de CV van Amare Global Europe

GLOBAL AMBASSADOR POOL

€ 2.000/aandeel*

Rang	Diamond	1-Star	2-Star	3-Star	Pres.
Aandelen	1	2	3	4	5

+1 aandeel eenmalig per persoonlijk ingeschreven nieuwe Gold.

4%

van de CV van Amare Global Europe

*Indicatieve waarde per aandeel. Elk extra aandeel wordt alleen in de eerste promotiemaand betaald. Pooldeelname en voorwaarden gelden; inkomen is niet gegarandeerd.

*Inkomensvoorbeelden zijn hypothetisch en gebaseerd op een ideaal scenario om te laten zien hoe het Compensatieplan werkt. Ze zijn GEEN inkomensbelofte of -garantie. Werkelijk inkomen vraagt hard werken en de vaardigheden die de Brand Partner in zijn/haar bedrijf steekt. Een stevige klantenbasis is een essentieel onderdeel van het succes van de Brand Partner. Meer informatie vind je in onze Income Disclosure Statement op amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle rechten voorbehouden.

INCENTIVES & PROMOTIES

26/27



FAST TRACK-PROMOTIE

Promotie sep 2026 – jan 2027, voor bestaande Brand Partners die nog nooit Bronze haalden.



ALLE 3 BINNEN 90 DAGEN

€ 2.500

- Alle drie de rangen en het volume binnen 90 dagen halen.
- Alleen volume uit de 13 Europese markten van Amare telt
- € 2.500 als totaalbedrag aan het einde van de 90 dagen, na bevestiging van het volume.
- Laatste instapmaand: januari 2027.
- De promotievoorwaarden bepalen de definitieve deadline.

Alleen Europees volume. Alleen geldig verkoopvolume uit de 13 Europese markten van Amare telt mee voor de Fast Track-promotie. Verkoop en volume buiten deze deelnemende Europese markten worden niet meegeteld voor rangpromoties of de kwalificatie voor de € 2.500 bonus. Alle kwalificerende verkopen en volumes moeten voldoen aan het Amare-compensatieplan, het Policy Manual en de geldende promotievoorwaarden.
Gedetailleerde kwalificatievoorwaarden vind je in het document Fast Track-promotie.
Nieuw ingeschreven partners verdienen in plaats daarvan de Fast Track-bonussen per rang (€ 150 / € 500 / € 1.850).

*Inkomensvoorbeelden zijn hypothetisch en gebaseerd op een ideaal scenario om te laten zien hoe het Compensatieplan werkt. Ze zijn GEEN inkomensbelofte of -garantie. Werkelijk inkomen vraagt hard werken en de vaardigheden die de Brand Partner in zijn/haar bedrijf steekt. Een stevige klantenbasis is een essentieel onderdeel van het succes van de Brand Partner. Meer informatie vind je in onze Income Disclosure Statement op amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle rechten voorbehouden.

ROAD TO US HEADQUARTERS

Amare Global Headquarters, Mahwah, New Jersey

Startpositie: paid rank augustus 2026. Kwalificatieperiode: september 2026 – januari 2027.

Paid rank augustus 2026	Kwalificatieroute	Alternatieve route
Brand Builder	GOLD halen + GOLD 1 extra maand bevestigen	–
Bronze / Silver	GOLD halen + GOLD 2 extra maanden bevestigen	–
Gold	PLATINUM halen + PLATINUM 2 extra maanden bevestigen	OF 1× LEADER halen
Platinum	LEADER halen + LEADER 1 extra maand bevestigen	OF 1× SENIOR LEADER halen
Leader	SENIOR LEADER halen + SENIOR LEADER 1 extra maand bevestigen	OF 1× EXECUTIVE LEADER halen
Senior Leader	EXECUTIVE LEADER halen + EXECUTIVE LEADER 1 extra maand bevestigen	OF 1× DIAMOND halen
Executive Leader	DIAMOND halen + DIAMOND 1 extra maand bevestigen	OF 1× 1-STAR DIAMOND halen

Tot ziens in Mahwah!

Bevestigen = dezelfde rang de maand erna opnieuw halen.

Fast Track-geldbonussen en de kwalificatie voor de Headquarters-reis hebben aparte voorwaarden. Alle deelname- en beloningsvoorwaarden: Road to Headquarters in Amare Hub. Alleen geldig verkoopvolume uit de 13 Europese markten van Amare telt mee voor deze bonus. Alle kwalificerende verkopen en volumes moeten voldoen aan het Amare-compensatieplan, het Policy Manual en de geldende promotievoorwaarden.

*Inkomensvoorbeelden zijn hypothetisch en gebaseerd op een ideaal scenario om te laten zien hoe het Compensatieplan werkt. Ze zijn GEEN inkomensbelofte of -garantie. Werkelijk inkomen vraagt hard werken en de vaardigheden die de Brand Partner in zijn/haar bedrijf steekt. Een stevige klantenbasis is een essentieel onderdeel van het succes van de Brand Partner. Meer informatie vind je in onze Income Disclosure Statement op amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle rechten voorbehouden.

PATH TO PARADISE

Avontuur en beloningen wachten op je langs je Path to Paradise!

Onderweg op je Path to Paradise verdien je punten en beloningen voor het inschrijven van klanten en Brand Partners en voor het halen en behouden van bepaalde rangen – terwijl je anderen helpt op hun eigen weg naar mentaal, fysiek en financieel welzijn.

De ultieme beloning? Een GRATIS reis naar een droombestemming om je successen te vieren met je Amare-community!

Word bij elke stap gevierd in een van onze meest geliefde beloningsprogramma's. Ben je er klaar voor?

Ben je er klaar voor?



*Inkomensvoorbeelden zijn hypothetisch en gebaseerd op een ideaal scenario om te laten zien hoe het Compensatieplan werkt. Ze zijn GEEN inkomensbelofte of -garantie. Werkelijk inkomen vraagt hard werken en de vaardigheden die de Brand Partner in zijn/haar bedrijf steekt. Een stevige klantenbasis is een essentieel onderdeel van het succes van de Brand Partner. Meer informatie vind je in onze Income Disclosure Statement op amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle rechten voorbehouden.

ALGEMENE VOORWAARDEN

Compensatieplan Europa

INLEIDING EN DEFINITIES

Het Amare-compensatieplan beloont Brand Partners voor het delen van Amare met anderen en het introduceren van hen bij Amare Global. Naarmate Brand Partners in rang stijgen, kan het inkomen toenemen, en ook de kans om andere Brand Partners te begeleiden en hen te helpen hetzelfde te doen. Brand Partners hoeven geen producten te kopen of deel te nemen aan Subscribe & Save om bonussen of commissies te verdienen.

* Getoonde inkomens zijn hypothetisch en tonen hoe het plan werkt in een ideaal scenario; ze vertegenwoordigen of garanderen GEEN werkelijk inkomen. Inkomen hangt af van de inzet en tijd die je in het bedrijf steekt. Een sterke klantenbasis is cruciaal voor succes.

1. Begrippen & definities

- **Accountstatus. Actief:** een Brand Partner met 100 PV uit eigen bestellingen voor eigen gebruik of doorverkoop en/of klantbestellingen in de huidige of vorige kalendermaand is commissie-actief en kan in aanmerking komen voor commissies. **Geschorst:** commissies kunnen worden ingehouden, zoals bepaald in de Policies and Procedures. **Opgezegd:** opgezegde en beëindigde accounts komen niet meer in aanmerking voor commissies.
- **Accounttypes. Brand Partner (BP):** een zelfstandig ondernemer die zich bij Amare inschrijft om de producten te delen en in aanmerking kan komen voor commissies en beloningen. **Klant (C):** koopt Amare-producten voor eigen gebruik, kan niemand inschrijven of een downline opbouwen en verdient geen commissies.
- **Upgrade:** een klant kan upgraden naar een Brand Partner-account door aan de voorwaarden in de Policies and Procedures te voldoen.
- **Brand Partner-lidmaatschap:** na inschrijving volgens de Policies and Procedures en de Application Agreement Terms and Conditions ontvangt de Brand Partner een account en een Amare ID.
- **Bonusperiodes. Wekelijks:** maandag 00:00 tot zondag 23:59:59 CET, uitbetaald uiterlijk de vrijdag erna. **Maandelijks:** de kalendermaand (CET), uitbetaald uiterlijk de 15e van de maand erna. Deadlines kunnen een uur afwijken waar geen zomertijd geldt.
- **Clawback:** bonussen, commissies en beloningen op een bestelling kunnen worden teruggevorderd als die bestelling wordt geretourneerd.
- **Downline. Enrollment Downline Tree:** alle persoonlijk ingeschreven Brand Partners en klanten, hun inschrijvingen, enzovoort tot het einde van de boom. **Placement Downline Tree:** Brand Partners zoals geplaatst voor begeleiding; gebruikt voor de Unilevel-bonus en OV.
- **Been / grootste been:** een frontline Brand Partner en zijn team vormen een been. Het been met het hoogste OV in de Placement Downline Tree is het grootste been.
- **Inschrijver:** de Brand Partner die een nieuwe Brand Partner of klant inschrijft; de eerste upline in de Enrollment Downline Tree.
- **Plaatsing:** de positie van een Brand Partner onder een ander voor begeleiding; bepaalt de Unilevel-bonus en OV.
- **Bestelling / eerste bestelling:** aan een bestelling worden PV en CV toegekend voor kwalificatie en uitbetaling. De eerste bestelling is de eerste afgeronde bestelling van een nieuwe Brand Partner of klant.
- **Prijstypes:** eenmalige aankoopprijs, of Subscribe & Save-prijs voor een terugkerend abonnement (genereert Subscribe & Save-volume).
- **Rangen. Career Rank:** de hoogste rang ooit behaald; rangpromoties zijn hierop gebaseerd. **Recognition Rank:** de hoogste rang in de laatste 12 maanden. **Paid as Rank:** de rang waarop je in een maand kwalificeert en wordt betaald, maandelijks bepaald.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle rechten voorbehouden.

VOLUMES, BONUSPERIODES EN RANGKWALIFICATIE

2. Volumetypes

Volumes worden aan een bestelling toegekend om kwalificatie te bepalen. Ze zijn universeel en niet valutagebonden.

- **PV (persoonlijk volume):** de eigen bestellingen van de Brand Partner voor eigen gebruik of doorverkoop, plus de bestellingen van persoonlijk ingeschreven klanten.
- **CV (commissievolume):** de waarde waarop commissies worden berekend.
- **OV (organisatievolume):** eigen PV plus het PV van alle downline Brand Partners in de Placement Downline Tree.
- **VOLL (volume buiten het grootste been):** OV buiten het grootste been (Placement Downline Tree).
- **PCV (persoonlijk klantvolume):** het PV van de bestellingen van persoonlijk ingeschreven klanten. Eigen bestellingen tellen niet mee.
- **PTV (persoonlijk teamvolume):** eigen PV plus het PV van persoonlijk ingeschreven Brand Partners (Enrollment Downline Tree).
- **SSV (Subscribe & Save-volume):** het volume van abonnementsaankopen.

3. Bonusperiodes

- **Wekelijks:** First Order Bonus.
- **Maandelijks:** true-up van de First Order Bonus, klantbonus, Focus on Five-bonus en teambonus, Brand Builder-bonus, Fast Track-rangpromotiebonus, Unilevel-bonus, Rise & Reward en Road to Leader, Mentor, Leader en Global Ambassador Pools, Go Forward Infinity Bonus.

4. Rangpromotie & kwalificatie

Er zijn 14 rangen (zie het rangoverzicht in deze presentatie). Rangkwalificaties worden aan het einde van elke maandelijkse bonusperiode bepaald en kwalificeren de Brand Partner voor de bonussen van de maand waarin hij op die rang wordt betaald. Om te promoveren moeten alle vereisten van de nieuwe rang binnen één maandelijkse bonusperiode worden gehaald.

De Paid as Rank wordt aan het begin van elke maandelijkse bonusperiode gereset. De Career Rank blijft bewaard en toont de hoogste rang ooit behaald. Hogere rangen geven toegang tot extra bonussen en commissies.

- **PV / OV:** het minimale PV en OV in de maandelijkse bonusperiode.
- **VOLL:** het minimale OV buiten het grootste been in de bonusperiode (Placement Downline Tree).
- **Beenvereisten:** het aantal benen met een minimale Paid Rank (Enrollment Downline Tree). In Europa zijn er geen beenvereisten tot en met Platinum.
- **Klantverkoop-route:** VOLL- en beenvereisten vervallen wanneer de PCV-drempel van de rang is gehaald.
- **Bonuskwalificatie:** minstens 100 PV in de maand om commissies uitbetaald te krijgen.

* Rangen zijn niet representatief voor het typische inkomen, als dat er al is, dat een Brand Partner kan of zal verdienen. Succes hangt af van persoonlijke inzet, vaardigheden en geïnvesteerde tijd. Amare garandeert geen enkel inkomens- of succesniveau.

*Inkomensvoorbeelden zijn hypothetisch en gebaseerd op een ideaal scenario om te laten zien hoe het Compensatieplan werkt. Ze zijn GEEN inkomensbelofte of -garantie. Werkelijk inkomen vraagt hard werken en de vaardigheden die de Brand Partner in zijn/haar bedrijf steekt. Een stevige klantenbasis is een essentieel onderdeel van het succes van de Brand Partner. Meer informatie vind je in onze Income Disclosure Statement op amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle rechten voorbehouden.

FIRST ORDER BONUS EN KLANTBONUS

5. First Order Bonus

De First Order Bonus wordt wekelijks betaald, met een maandelijkse true-up, op de CV van de eerste bestelling van elke nieuwe klant en Brand Partner.

Klant-First Order Bonus, gedeeld met de eerste drie upline-inschrijvers:

Niveau	Commissie in procent
Niveau 1 (inschrijver)	20%
Niveau 2	10%
Niveau 3	5%

Brand Partner-First Order Bonus voor nieuwe inschrijvingen:

Niveau	%	Niveau	%
Inschrijver	20,0%	Executive Leader	2,0%
Silver	1,0%	Diamond	1,0%
Gold	1,0%	1-Star Diamond	1,0%
Platinum	1,5%	2-Star Diamond	1,0%
Leader	2,5%	3-Star Diamond	1,0%
Senior Leader	2,0%	Presidential Diamond	1,0%

- Voor de wekelijkse bonus moet de Brand Partner actief zijn in de huidige maand vóór de weekperiode, of in de vorige maand. Is hij inactief, dan wordt de bonus als true-up (correctie) in de maandelijkse bonusperiode betaald zodra hij actief is.
- De Unilevel-bonus wordt niet betaald op eerste bestellingen. Per account kan maar één bestelling ooit een First Order Bonus opleveren. Upgrades van klant naar Brand Partner tellen niet. Eerste bestellingen uit markten buiten dit plan worden niet uitbetaald.

6. Klantbonus

De klantbonus wordt maandelijks betaald op de bestellingen van persoonlijk ingeschreven klanten. Het maandelijkse PCV bepaalt het percentage. Het eigen PV van de Brand Partner telt niet mee. Klantbestellingen uit markten die niet onder dit plan vallen, worden niet uitbetaald.

Eerste bestellingen van klanten

Maandelijks PCV	First Order Bonus	Klantbonus	Totaal
1 – 499	20%	–	20%
500 – 2.999	20%	–	20%
3.000 – 4.999	20%	5%	25%
5.000 – 6.999	20%	8%	28%
7.000 – 8.999	20%	11%	31%
9.000+	20%	18%	38%

Herhaalbestellingen van klanten

Maandelijks PCV	Unilevel-bonus	Klantbonus	Totaal
1 – 499	5%	5%	10%
500 – 2.999	5%	15%	20%
3.000 – 4.999	5%	20%	25%
5.000 – 6.999	5%	23%	28%
7.000 – 8.999	5%	26%	31%
9.000+	5%	33%	38%

Alle waarden zijn berekend op CV.

*Inkomensvoorbeelden zijn hypothetisch en gebaseerd op een ideaal scenario om te laten zien hoe het Compensatieplan werkt. Ze zijn GEEN inkomensbelofte of -garantie. Werkelijk inkomen vraagt hard werken en de vaardigheden die de Brand Partner in zijn/haar bedrijf steekt. Een stevige klantenbasis is een essentieel onderdeel van het succes van de Brand Partner. Meer informatie vind je in onze Income Disclosure Statement op amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle rechten voorbehouden.

FOCUS ON FIVE, TEAMBONUS EN BRAND BUILDER-BONUS

7. Focus on Five-bonus

Verdien **€ 120 per maand** met **vijf (5) actieve persoonlijk ingeschreven klanten** van wie de S&S-bestellingen (nieuw of terugkerend) samen **minstens 500 PCV** in die kalendermaand zijn.

- Alleen klantbestellingen tellen. Bestellingen van Brand Partners tellen niet mee voor deze bonus.
- Je moet in de maand actief zijn met minstens 100 PV en voldoen aan de PTV-eis van minstens 600 PTV.
- Eenmalige aankopen tellen niet. Bestellingen kunnen op geen enkele manier worden samengevoegd.
- Elke klant moet een uniek e-mail-, verzend- en factuuradres hebben.
- Bestellingen van klanten die upgraden naar Brand Partner tellen niet. Accounts die Amare in de organisatie plaatst, tellen niet.

8. Focus on Five-teambonus

Verdien extra **€ 120 elke maand** waarin **twee (2) persoonlijk ingeschreven Brand Partners** zich elk in dezelfde kalendermaand kwalificeren voor hun eigen Focus on Five-bonus, met in totaal minstens 1.300 PTV.

9. Brand Builder-bonus

Verdien een **eenmalige bonus van € 50** de eerste keer dat je de rang **Brand Builder** (1.000 PCV of OV) haalt en als Brand Builder wordt betaald. De bonus wordt één keer per account betaald.

10. Fast Track-rangpromotiebonus

Maandelijks betaald aan nieuw ingeschreven Brand Partners die de volgende rangen binnen de kwalificatieperiodes halen. Deelname: Brand Partners ingeschreven op of na 1 oktober 2026, in door Amare aangewezen markten.

Rang	Bonus	Kwalificatieperiode
Bronze	€ 150	Binnen 30 kalenderdagen na inschrijving, of binnen de eerste volledige kalendermaand na inschrijving
Silver	€ 500	Binnen de inschrijfmaand en de twee (2) kalendermaanden erna
Gold	€ 1.850	Binnen de inschrijfmaand en de drie (3) kalendermaanden erna

- Dag 1 is de inschrijfdatum. De periode van 30 dagen blijft binnen een venster van twee maanden; anders eindigt ze op de laatste dag van de tweede kalendermaand. Inschrijving op de laatste dag van een maand telt als inschrijfmaand.
- De Brand Partner moet in de betreffende maand op de rang worden betaald. Bronze missen verhindert Silver of Gold niet. Per commissiemaand kan maar één Fast Track-bonus worden verdiend; een hogere rang in een latere geldige maand kan nog kwalificeren. Niet tijdig gehaalde bonussen vervallen en worden niet met terugwerkende kracht betaald.
- Voorbeeld: inschrijving op 31 oktober 2026 → deadline Bronze 30 november, Silver 31 december 2026, Gold 31 januari 2027.

*Inkomensvoorbeelden zijn hypothetisch en gebaseerd op een ideaal scenario om te laten zien hoe het Compensatieplan werkt. Ze zijn GEEN inkomensbelofte of -garantie. Werkelijk inkomen vraagt hard werken en de vaardigheden die de Brand Partner in zijn/haar bedrijf steekt. Een stevige klantenbasis is een essentieel onderdeel van het succes van de Brand Partner. Meer informatie vind je in onze Income Disclosure Statement op amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle rechten voorbehouden.

UNILEVEL-BONUS EN SUBSCRIBE & SAVE-RANGBELONINGEN

11. Unilevel-bonus

De Unilevel-bonus wordt maandelijks betaald op de herhaalbestellingen in de Placement Downline Tree. De maandelijkse Paid Rank bepaalt hoeveel niveaus worden betaald (zie Bouw je team). Alle vereisten van de Paid Rank moeten in de maandelijkse bonusperiode zijn gehaald. Bestellingen uit markten buiten dit plan worden niet uitbetaald.

Niveau	%	Niveau	%
Niveau 1	5%	Niveau 6	4%
Niveau 2	5%	Niveau 7	3%
Niveau 3	5%	Niveau 8	2%
Niveau 4	5%	Niveau 9	1%
Niveau 5	4%	Niveau 10	1%

- **Dual Compression:** Standard Compression slaat Brand Partners over die niet actief zijn met 100 PV (maximaal tien uitbetalingsniveaus). Dynamic Compression zorgt dat de volledige 35% van het Unilevel-volume wordt betaald aan de upline die op elk niveau met volume gekwalificeerd is.

12. Subscribe & Save-rangpunten

Rangpunten van Subscribe & Save Rewards (SSR-punten) worden eenmalig toegekend in de maand van rangpromotie, wanneer de Brand Partner zelf een bestelling met 100 SSV koopt. SSV van persoonlijk ingeschreven klanten telt niet mee.

Rangpromotie	Beloning
Brand Builder	75 SSR-punten
Bronze	200 SSR-punten
Silver	200 SSR-punten
Gold	200 SSR-punten
Platinum	200 SSR-punten

- SSR-punten worden na afsluiting van de maandelijkse bonusperiode toegekend en kunnen de volgende kalendermaand worden ingewisseld. Voorbeeld: in september verdiende punten staan op 15 oktober klaar en zijn vanaf 1 november in te wisselen.
- Zie het Subscribe & Save Rewards-programma in je Back Office voor de inwisselregels.

*Inkomensvoorbeelden zijn hypothetisch en gebaseerd op een ideaal scenario om te laten zien hoe het Compensatieplan werkt. Ze zijn GEEN inkomensbelofte of -garantie. Werkelijk inkomen vraagt hard werken en de vaardigheden die de Brand Partner in zijn/haar bedrijf steekt. Een stevige klantenbasis is een essentieel onderdeel van het succes van de Brand Partner. Meer informatie vind je in onze Income Disclosure Statement op amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle rechten voorbehouden.

RISE & REWARD EN BONUSPOOLS

13. Rise & Reward

Zolang de Rise & Reward-promotie loopt, moet de deelnemer promoveren naar een nieuwe Career Rank en op die rang worden betaald in twee (2) extra maandelijkse bonusperiodes, in totaal drie (3) maanden binnen de programmaperiode. Beloningen worden één keer per account verdiend. Alle details staan in de Rise & Reward Program Terms and Conditions.

14. Mentor, Leader & Global Ambassador Bonuspools

De bonuspools worden elke maand verdiend en uitbetaald en vormen samen 8% van de gekwalificeerde CV van de markten in dit plan: Mentor Pool 2%, Leader Pool 2%, Global Ambassador Pool 4%. Waarde per aandeel = gekwalificeerde CV × poolpercentage ÷ totaal aantal aandelen van de maand. Aandelen worden elke maand gereset; Amare kan een minimale aandeelwaarde vaststellen.

Pool	Basisaandelen per rang	Extra aandeel*
Mentor (2%)	Silver 1 · Gold 3 · Platinum 5	nieuwe Brand Builder
Leader (2%)	Leader 2 · Senior Leader 3 · Executive Leader 5 · Diamond 7 · 1-Star 9 · 2-Star 11 · 3-Star 13 · Presidential 15	nieuwe Silver
Global Ambassador (4%)	Diamond 1 · 1-Star 2 · 2-Star 3 · 3-Star 4 · Presidential 5	nieuwe Gold

* Eenmalig extra aandeel voor elke persoonlijk ingeschreven Brand Partner die die rang voor het eerst ooit in de bonusmaand haalt. De Brand Partner moet voor de pool kwalificeren bij het verdienen van het extra aandeel.

*Inkomensvoorbeelden zijn hypothetisch en gebaseerd op een ideaal scenario om te laten zien hoe het Compensatieplan werkt. Ze zijn GEEN inkomensbelofte of -garantie. Werkelijk inkomen vraagt hard werken en de vaardigheden die de Brand Partner in zijn/haar bedrijf steekt. Een stevige klantenbasis is een essentieel onderdeel van het succes van de Brand Partner. Meer informatie vind je in onze Income Disclosure Statement op amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle rechten voorbehouden.

GO FORWARD INFINITY BONUS EN ALGEMENE VOORWAARDEN

15. Go Forward Infinity Bonus

Vanaf de Diamond-rangen verdient een Brand Partner een **bonus van 1%** op de CV van alle nieuwe benen en de organisaties die daaruit ontstaan, vanaf de datum van de rang, onbeperkt in de diepte.

- Elk account heeft een Diamond-code. Is de inschrijver Diamond of hoger, dan krijgt de nieuwe Brand Partner of klant diens Diamond-code; anders dezelfde code als de inschrijver.
- Haalt een Brand Partner Diamond in een bonusperiode, dan worden alle nieuwe Brand Partners en klanten die vanaf de volgende maand worden ingeschreven aan hem gekoppeld, ook als de Diamond Paid Rank niet behouden blijft. Voorbeeld: Diamond in september → inschrijvingen vanaf oktober worden gekoppeld.
- Een toegekende code verandert niet; Amare kan naar eigen inzicht wijzigingen aanbrengen. Bestellingen uit landen die niet onder dit plan vallen, zijn uitgesloten.

16. Overige programma's en disclaimers

- Amare ontwikkelt doorlopend programma's die niet in dit compensatieplan staan, zoals de Fast Track-promotie, Road to Headquarters en Path to Paradise. Deze programma's hebben eigen voorwaarden, die deze voorwaarden van het compensatieplan aanvullen.
- Volume uit een ander plan wordt eerst uitbetaald volgens het plan waarin het is ontstaan. Volume uit markten buiten dit plan is uitgesloten. Bij grensoverschrijdend inschrijven of sponsoren geldt een volumefactor die alle volumeberekeningen beïnvloedt, inclusief OV, VOLL, PTV en alle bonusuitbetalingen.
- Bedragen worden omgerekend naar lokale valuta met de Bonus Rate die voor de commissieberekening wordt gebruikt. De Bonus Rate wordt door Amare naar eigen inzicht bepaald en kan zonder aankondiging wijzigen.
- Amare kan vertalingen van marketing-, verkoop- en beleidsmateriaal aanbieden. Wijken de Engelse versie en een vertaling in bewoording, betekenis of interpretatie af, dan geldt de Engelse versie.
- Het compensatieplan valt onder de toepasselijke wetgeving voor onze sector, die voorgaat op elke bepaling in dit document.
- Resultaten, deelname aan incentivereizen en andere verkoopacties zijn niet typisch of gegarandeerd en vragen hard werken, vaardigheden en het halen van specifieke verkoopdoelen. De meeste mensen kwalificeren niet. Door klanten door te verwijzen kunnen Brand Partners een betekenisvol aanvullend inkomen verdienen op basis van werkelijke productverkoop. De meeste mensen sluiten zich aan om producten voor eigen gebruik te kopen en verdienen weinig of niets. Zie onze Income Disclosure Statement op www.amare.com.

Amare Europe B.V., Strawinskylaan 903, 1077XX Amsterdam, Nederland. Versie oktober 2026, geldig vanaf 1 oktober 2026.

*Inkomensvoorbeelden zijn hypothetisch en gebaseerd op een ideaal scenario om te laten zien hoe het Compensatieplan werkt. Ze zijn GEEN inkomensbelofte of -garantie. Werkelijk inkomen vraagt hard werken en de vaardigheden die de Brand Partner in zijn/haar bedrijf steekt. Een stevige klantenbasis is een essentieel onderdeel van het succes van de Brand Partner. Meer informatie vind je in onze Income Disclosure Statement op amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle rechten voorbehouden.

MEER INFORMATIE

Lees de algemene voorwaarden van het Amare-compensatieplan in je Back Office.

De inhoud van dit Compensatieplan is onderworpen aan de Algemene Voorwaarden van het Amare-Compensatieplan.
Bij verschillen tussen vertalingen en de Engelse versie geldt de Engelse versie.