amare

VERGÜTUNGS-PLAN

EUROPA

Gültig ab 1. Oktober 2026



*Die Einkommensbeispiele sind hypothetisch und beruhen auf einem Idealszenario, um die Funktionsweise des Vergütungsplans zu zeigen. Sie stellen KEINE Einkommenszusagen oder -garantien dar. Tatsächliches Einkommen erfordert harte Arbeit und die Fähigkeiten, die der Brand Partner in sein Geschäft einbringt. Eine solide Kundenbasis ist ein wesentlicher Bestandteil des Erfolgs. Weitere Informationen findest du in unserer Einkommensoffenlegung (Income Disclosure Statement) auf amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle Rechte vorbehalten.

WILLKOMMEN BEIM AMARE EUROPE VERGÜTUNGSPLAN

Was macht unseren Plan anders?

- Einfach zu verstehen
- Klare, erreichbare Schritte
- Leicht zu duplizieren
- Auf Stabilität ausgelegt

TEILEN
Starte mit Kunden, die die Produkte lieben

HALTEN
Wiederkehrendes Einkommen, Monat für Monat

AUFBAUEN
Hilf anderen, dasselbe zu tun, und wachst gemeinsam

Ein System. Jeder Schritt wird belohnt. Auf Dauer gebaut.



amare

*Die Einkommensbeispiele sind hypothetisch und beruhen auf einem Idealszenario, um die Funktionsweise des Vergütungsplans zu zeigen. Sie stellen KEINE Einkommenszusagen oder -garantien dar. Tatsächliches Einkommen erfordert harte Arbeit und die Fähigkeiten, die der Brand Partner in sein Geschäft einbringt. Eine solide Kundenbasis ist ein wesentlicher Bestandteil des Erfolgs. Weitere Informationen findest du in unserer Einkommensoffenlegung (Income Disclosure Statement) auf amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle Rechte vorbehalten.

ZWEI WEGE, DEINE WAHL

Jeder Partner beginnt mit Kunden. Ein Team aufzubauen ist eine Option, keine Pflicht.

WEG 1

KUNDENFOKUS

Teile Produkte, die du liebst, und betreue einen treuen Kundenstamm. Kein Team nötig.

Bezahlt über: First Order Bonus, Kundenbonus bis 38 %, Focus on 5 und Power of 1.

WEG 2

TEAMAUFBAU

Alles aus Weg 1, plus anderen helfen, ihren eigenen Kundenstamm aufzubauen.

Zusätzlich: Teambonus, Unilevel, Fast Track, Rise & Reward und Bonus Pools.



Nicht jeder Kunde muss Partner werden, und nicht jeder Partner muss Leader werden. Beide Wege sind wertvoll.

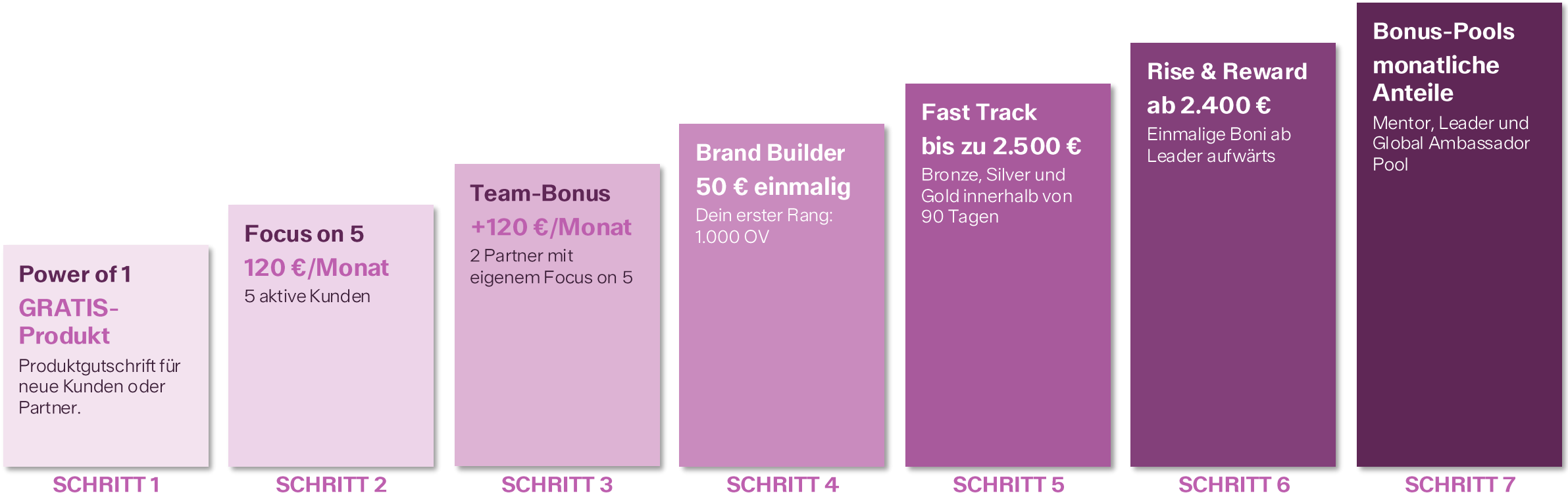
amare

*Die Einkommensbeispiele sind hypothetisch und beruhen auf einem Idealszenario, um die Funktionsweise des Vergütungsplans zu zeigen. Sie stellen KEINE Einkommenszusagen oder -garantien dar. Tatsächliches Einkommen erfordert harte Arbeit und die Fähigkeiten, die der Brand Partner in sein Geschäft einbringt. Eine solide Kundenbasis ist ein wesentlicher Bestandteil des Erfolgs. Weitere Informationen findest du in unserer Einkommensoffenlegung (Income Disclosure Statement) auf amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle Rechte vorbehalten.

JEDER SCHRITT WIRD BELOHNT

Ein Weg, mit einer Belohnung bei jedem Schritt.



Zusätzlich jeden Monat: Provisionen auf Kundenbestellungen (10–38%) und Teambestellungen (Unilevel 35%). Path to Paradise belohnt dichzusätzlich.

*Die Einkommensbeispiele sind hypothetisch und beruhen auf einem Idealszenario, um die Funktionsweise des Vergütungsplans zu zeigen. Sie stellen KEINE Einkommenszusagen oder -garantien dar. Tatsächliches Einkommen erfordert harte Arbeit und die Fähigkeiten, die der Brand Partner in sein Geschäft einbringt. Eine solide Kundenbasis ist ein wesentlicher Bestandteil des Erfolgs. Weitere Informationen findest du in unserer Einkommensoffenlegung (Income Disclosure Statement) auf amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle Rechte vorbehalten.

AMARE PROVISIONSÜBERSICHT

				Mentor-Ränge			Leader-Ränge			Global-Ambassador-Ränge				
	Brand Partner	Brand Builder	Bronze	Silver	Gold	Platinum	Leader	Senior Leader	Executive Leader	Diamond	1-Star Diamond	2-Star Diamond	3-Star Diamond	Presidential Diamond
Brand-Builder-Bonus		50 €												
Fast-Track-Bonus[1]			150 €	500 €	1.850 €									
Rise & Reward							2.400 €	4.000 €	6.000 €	8.000 €	10.000 €	12.400 €	14.000 €	16.000 €
PV	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
PCV oder OV (Placement Tree)		1.000	3.000	5.000	10.000	15.000	25.000	50.000	75.000	125.000	250.000	500.000	750.000	1.000.000
Volumen außerhalb des stärksten Beins[2]			600	1.500	3.000	4.500	7.500	15.000	22.500	37.500	75.000	150.000	225.000	300.000
Bein-Voraussetzung[2] (Enrollment Tree)							3 Bronze	3 Bronze	3 Silver	4 Silver	4 Silver	4 Silver	4 Silver	4 Silver
Ebene 1	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
Ebene 2		5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
Ebene 3			5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
Ebene 4				5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
Ebene 5					4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%
Ebene 6						4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%
Ebene 7							3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%
Ebene 8										1%	1%	2%	2%	2%
Ebene 9											1%	1%	1%	1%
Ebene 10												1%	1%	1%
Mentor Pool (2% des CV)				1	3	5								
Leader Pool (2% des CV)							2	3	5	7	9	11	13	15
Global Ambassador Pool (4% des CV)										1	2	3	4	5

[1] Einmalig, für neu eingeschriebene Brand Partner (ab 1. Oktober 2026), die Bronze, Silver oder Gold innerhalb der Fast-Track-Zeiträume erreichen. [2] VOLL- und Bein-Voraussetzungen entfallen, wenn die PCV-Schwelle des Rangs erreicht ist. Provisionen werden auf Basis des CV berechnet. Die Ränge sind nicht repräsentativ für ein typisches Einkommen; Amare garantiert kein bestimmtes Einkommen.

amare

*Die Einkommensbeispiele sind hypothetisch und beruhen auf einem Idealszenario, um die Funktionsweise des Vergütungsplans zu zeigen. Sie stellen KEINE Einkommenszusagen oder -garantien dar. Tatsächliches Einkommen erfordert harte Arbeit und die Fähigkeiten, die der Brand Partner in sein Geschäft einbringt. Eine solide Kundenbasis ist ein wesentlicher Bestandteil des Erfolgs. Weitere Informationen findest du in unserer Einkommensoffenlegung (Income Disclosure Statement) auf amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle Rechte vorbehalten.

BEGRIFFE & DEFINITIONEN

Einen Vergütungsplan zu verstehen beginnt damit, die verwendeten Begriffe zu verstehen.

Abkürzung	Begriff	Bedeutung in dieser Präsentation
BP	Brand Partner	Empfiehlt Amare-Produkte und wird für die erzielten Umsätze bezahlt.
C	Kunde	Kauft über deinen Link für den Eigenbedarf. Kunden verkaufen nicht weiter und bauen kein Team auf.
S&S	Subscribe & Save	Eine monatliche Bestellung: ca. 10% günstiger, bringt SSR-Punkte und wiederholt sich automatisch.
PV	Persönliches Volumen	Deine eigenen Bestellungen plus die Bestellungen deiner persönlich eingeschriebenen Kunden.
PCV	Persönliches Kundenvolumen	Das Volumen der Kunden, die du eingeschrieben hast. Deine eigenen Bestellungen zählen nicht.
PTV	Persönliches Teamvolumen	Dein PV plus das PV deiner persönlich eingeschriebenen Brand Partner.
OV	Organisationsvolumen	Dein PV plus das PV deiner gesamten Downline im Placement Tree.
CV	Provisionsfähiges Volumen	Das Volumen zur Berechnung der Provisionen. Nicht immer gleich dem Eurobetrag.
VOLL	Volumen außerhalb des stärksten Beins	OV außerhalb deines stärksten Beins.
× 0,8	Umrechnungsfaktor	Umrechnungsfaktor in allen CV-basierten Beispielen.
	Europäisches Volumen	Focus on 5, Fast Track, Promotions und Road to HQ zählen nur Volumen aus Amares europäischen Märkten.



amare

*Die Einkommensbeispiele sind hypothetisch und beruhen auf einem Idealszenario, um die Funktionsweise des Vergütungsplans zu zeigen. Sie stellen KEINE Einkommenszusagen oder -garantien dar. Tatsächliches Einkommen erfordert harte Arbeit und die Fähigkeiten, die der Brand Partner in sein Geschäft einbringt. Eine solide Kundenbasis ist ein wesentlicher Bestandteil des Erfolgs. Weitere Informationen findest du in unserer Einkommensoffenlegung (Income Disclosure Statement) auf amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle Rechte vorbehalten.

WEG 1 · KUNDENFOKUS

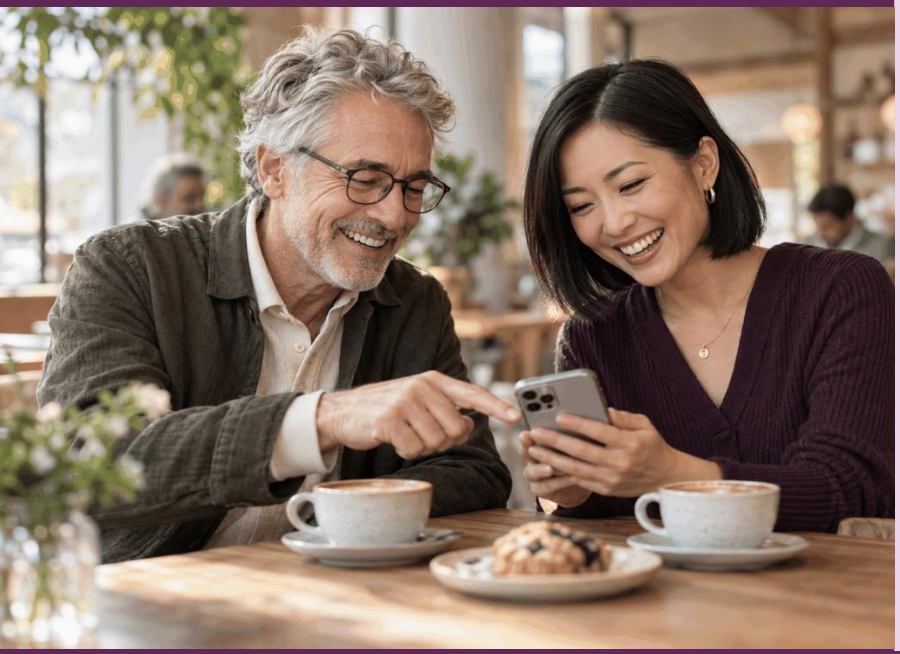
TEILEN & HALTEN

Kunden gewinnen und halten



Power of 1

Schreibe 1 Person zwischen dem 1. und 15. des Monats ein und **verdiene deine GRATIS-Produktgutschrift!**





Schreibe einen neuen Kunden oder Brand Partner vor dem 15. des Monats ein.



Die Neuregistrierung muss zusammen mit einer qualifizierenden Subscribe & Save-Bestellung von mindestens 100 PV erfolgen.



Im Folgemonat erhältst du eine Produktgutschrift, die du im darauffolgenden Monat für ein Gratis-Produkt einlösen kannst.

Bedingungen

- ✓ „**Neu**" bedeutet, dass der neue Kunde **noch nie etwas gekauft hat** bei Amare und dass der neue Brand Partner **noch nie als Brand Partner registriert war** bei Amare.
- ✓ Ein **Upgrade** von einem Kundenkonto zu einem Brand-Partner-Konto qualifiziert nicht.
- ✓ Pro Monat kann **maximal 1 Produktgutschrift** über Power of 1 verdient werden.

amare

*Die Einkommensbeispiele sind hypothetisch und beruhen auf einem Idealszenario, um die Funktionsweise des Vergütungsplans zu zeigen. Sie stellen KEINE Einkommenszusagen oder -garantien dar. Tatsächliches Einkommen erfordert harte Arbeit und die Fähigkeiten, die der Brand Partner in sein Geschäft einbringt. Eine solide Kundenbasis ist ein wesentlicher Bestandteil des Erfolgs. Weitere Informationen findest du in unserer Einkommensoffenlegung (Income Disclosure Statement) auf amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle Rechte vorbehalten.

VERDIENE MIT DEINEN KUNDEN

Teilen und halten: monatlich bezahlt auf das Gesamtvolumen deiner Kunden, von 10 % bis zu 38 %[1].

Verdiene bis zu 38 %

		NEU				
Persönliches Kundenvolumen (PCV)	**1 – 499**	**500 – 2.999**	**3.000 – 4.999**	**5.000 – 6.999**	**7.000 – 8.999**	**9.000+**
Erstbestellung	20 %	20 %	25 %	28 %	31 %	38 %
Folgebestellung	10 %	**20 %**	25 %	28 %	31 %	38 %



20 %

auf jede Erstbestellung – ab deinem allerersten Kunden

20 %

auf Folgebestellungen ab 500 PCV – ca. 5 aktive Kunden

38 %

auf jede Bestellung ab 9.000+ PCV

1. Der Prozentsatz basiert auf dem gesamten Persönlichen Kundenvolumen (PCV) eines Kalendermonats. Persönliches Volumen zählt nicht als PCV. Eigenkäufe werden in diesem Bonus nicht vergütet.

*Die Einkommensbeispiele sind hypothetisch und beruhen auf einem Idealszenario, um die Funktionsweise des Vergütungsplans zu zeigen. Sie stellen KEINE Einkommenszusagen oder -garantien dar. Tatsächliches Einkommen erfordert harte Arbeit und die Fähigkeiten, die der Brand Partner in sein Geschäft einbringt. Eine solide Kundenbasis ist ein wesentlicher Bestandteil des Erfolgs. Weitere Informationen findest du in unserer Einkommensoffenlegung (Income Disclosure Statement) auf amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle Rechte vorbehalten.

KUNDEN-FIRST ORDER BONUS

Verdiene an der allerersten Bestellung jedes neuen Kunden.

Wenn du einen neuen Kunden einführst, wird seine Erstbestellung mit drei Upline-Ebenen geteilt. Wöchentlich ausgezahlt.

Ebene	Provision in Prozent
Ebene 1 (Einschreiber)	20 %
Ebene 2	10 %
Ebene 3	5 %

Berechnung: CV × % × 0,8. Der First Order Bonus wird nicht auf Upgrade-Bestellungen gezahlt.

BRAND-PARTNER-FIRST ORDER BONUS

Für neu eingeschriebene Brand Partner.

Ebene	Provision in Prozent
Einschreiber	20,0 %
Silver	1,0 %
Gold	1,0 %
Platinum	1,5 %
Leader	2,5 %
Senior Leader	2,0 %
Executive Leader	2,0 %
Diamond	1,0 %
1-Star Diamond	1,0 %
2-Star Diamond	1,0 %
3-Star Diamond	1,0 %
Presidential Diamond	1,0 %

UNILEVEL-BONUS

Verdiene, während du eine gesunde Organisation aufbaust.

Nach der Erstbestellung wirst du jeden Monat auf Folgebestellungen bezahlt, bis zu 10 Ebenen tief.

Ebene	Provision in Prozent
Ebene 1	5 %
Ebene 2	5 %
Ebene 3	5 %
Ebene 4	5 %
Ebene 5	4 %
Ebene 6	4 %
Ebene 7	3 %
Ebene 8	2 %
Ebene 9	1 %
Ebene 10	1 %

amare

*Die Einkommensbeispiele sind hypothetisch und beruhen auf einem Idealszenario, um die Funktionsweise des Vergütungsplans zu zeigen. Sie stellen KEINE Einkommenszusagen oder -garantien dar. Tatsächliches Einkommen erfordert harte Arbeit und die Fähigkeiten, die der Brand Partner in sein Geschäft einbringt. Eine solide Kundenbasis ist ein wesentlicher Bestandteil des Erfolgs. Weitere Informationen findest du in unserer Einkommensoffenlegung (Income Disclosure Statement) auf amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle Rechte vorbehalten.

SO WIRD EIN VERKAUF BEZAHLT

Beispiel: Ein Kunde bestellt 100 CV. Jeder Betrag wird als CV × % × 0,8 berechnet.

DIE ERSTBESTELLUNG DES KUNDEN

FIRST ORDER BONUS: 20%

100 CV × 20 % × 0,8 = 16 €

16 € einmalig

Wöchentlich ausgezahlt. Dein Sponsor und dessen Sponsor verdienen zusätzlich 10% bzw. 5% auf diese Bestellung.

JEDE WEITERE BESTELLUNG

UNILEVEL 5 % + KUNDENBONUS 5 %

100 CV × 10 % × 0,8 = 8 €

8 € / Monat

Jeden Monat ausgezahlt, solange der Kunde weiter bestellt (unter 500 PCV).



Hypothetisches Beispiel, keine Einkommensgarantie. CV-Werte können je nach Produkt sowie genutzten Aktionen und Promocodes abweichen. PCV = das Volumen der Kunden, die du eingeschrieben hast.

amare

*Die Einkommensbeispiele sind hypothetisch und beruhen auf einem Idealszenario, um die Funktionsweise des Vergütungsplans zu zeigen. Sie stellen KEINE Einkommenszusagen oder -garantien dar. Tatsächliches Einkommen erfordert harte Arbeit und die Fähigkeiten, die der Brand Partner in sein Geschäft einbringt. Eine solide Kundenbasis ist ein wesentlicher Bestandteil des Erfolgs. Weitere Informationen findest du in unserer Einkommensoffenlegung (Income Disclosure Statement) auf amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle Rechte vorbehalten.



SUBSCRIBE & SAVE REWARDS

Kontinuität ist der Schlüssel: mehr Beständigkeit = mehr Belohnungen!

Bestelle über Subscribe & Save und spare rund 10 % gegenüber Einzelbestellungen. Zusätzlich sammelst du **SSR-Punkte**, die du gegen **Amare-Produkte** einlöst. Je länger du dabei bist, desto mehr verdienst du.

Monate auf S&S	Erhaltene SSR-Punkte
0–4 Monate	10 % des Netto-Bestellwerts
5–8 Monate	15 % des Netto-Bestellwerts
9–12 Monate	20 % des Netto-Bestellwerts
13+ Monate	25 % des Netto-Bestellwerts

1 Punkt = 0,80 € netto

SO FUNKTIONIERT ES

- **Qualifikation:** jeden Monat eine S&S-Bestellung von mindestens 40 € netto. Dann bringen alle deine Bestellungen in diesem Monat Punkte.
- **Punkte:** 1 Punkt = 0,80 € netto, ohne Mehrwertsteuer
- **Einlösen:** 8 € netto Gebühr pro 100 eingelöste Punkte. Weitere Produkte hinzufügen und wie gewohnt bezahlen.
- **Verfall:** Punkte verfallen nach 12 Monaten oder wenn in einem Monat keine qualifizierende S&S-Bestellung erfolgt. Ein Kulanzmonat pro 12 Monate.
- Versandkosten fallen bei jeder Bestellung an. Punkte sind nicht übertragbar.

BEISPIEL Mary bestellt seit 13 Monaten über S&S (25 %-Stufe). Ihre nächste Bestellung über 200 € netto bringt **62,5 SSR-Punkte** (200 × 25 % × 1,25). Versandkosten bringen ebenfalls Punkte, die MwSt. nicht.

amare

*Die Einkommensbeispiele sind hypothetisch und beruhen auf einem Idealszenario, um die Funktionsweise des Vergütungsplans zu zeigen. Sie stellen KEINE Einkommenszusagen oder -garantien dar. Tatsächliches Einkommen erfordert harte Arbeit und die Fähigkeiten, die der Brand Partner in sein Geschäft einbringt. Eine solide Kundenbasis ist ein wesentlicher Bestandteil des Erfolgs. Weitere Informationen findest du in unserer Einkommensoffenlegung (Income Disclosure Statement) auf amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle Rechte vorbehalten.

AMARE REFER-A-FRIEND-PROGRAMM FÜR KUNDEN

Kunden bringen Kunden.

Deine Kunden teilen ihren persönlichen Link und schenken Freunden **8 € Rabatt auf ihre erste Bestellung**.

Dein Kunde erhält **GRATIS-Produkte**, und jeder geworbene Freund zählt zu deinem persönlich eingeschriebenen Volumen für Provisionen.

1 Freund = 1 GRATIS-Produkt



Empfiehl Amare weiter!

NUR FÜR KUNDEN

- 1 Produktgutschrift pro Freund mit S&S-Bestellung ab 160 € (ohne MwSt.).
- Gutschrift im Monat nach der Registrierung, einlösbar im Monat danach.
- Maximal 3 Gutschriften pro Monat.

amare

*Die Einkommensbeispiele sind hypothetisch und beruhen auf einem Idealszenario, um die Funktionsweise des Vergütungsplans zu zeigen. Sie stellen KEINE Einkommenszusagen oder -garantien dar. Tatsächliches Einkommen erfordert harte Arbeit und die Fähigkeiten, die der Brand Partner in sein Geschäft einbringt. Eine solide Kundenbasis ist ein wesentlicher Bestandteil des Erfolgs. Weitere Informationen findest du in unserer Einkommensoffenlegung (Income Disclosure Statement) auf amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle Rechte vorbehalten.

FOCUS ON 5

Der Kern des Systems



FOCUS ON 5: DEIN SYSTEM FÜR EIN STABILES GESCHÄFT

Kundengewinnung startet den Prozess. Kundenbindung macht ihn wiederholbar.

SCHRITT 1

GET 5

Finde und halte 5 aktive Kunden.

SCHRITT 2

HELP 2

Hilf 2 persönlich gesponserten Partnern, sich für Focus on 5 zu qualifizieren.

SCHRITT 3

BUILD 2

Entwickle 2 Teamaufbauer, die das System lehren und wiederholen.

SCHRITT 4

REPEAT

Betreue weiter Kunden und hilf den nächsten Partnern, dasselbe zu tun.

Dies ist ein Rahmen für den Geschäftsaufbau. Jeder Bonus hat eigene Qualifikationsvoraussetzungen.

Nur qualifizierendes Umsatzvolumen aus Amares 13 europäischen Märkten zählt zur Qualifikation fürdiesen Bonus. Alle qualifizierenden Umsätze und Volumen müssen dem Amare-Vergütungsplan, dem Policy Manual und den geltenden Promotionsbedingungen entsprechen.

*Die Einkommensbeispiele sind hypothetisch und beruhen auf einem Idealszenario, um die Funktionsweise des Vergütungsplans zu zeigen. Sie stellen KEINE Einkommenszusagen oder -garantien dar. Tatsächliches Einkommen erfordert harte Arbeit und die Fähigkeiten, die der Brand Partner in sein Geschäft einbringt. Eine solide Kundenbasis ist ein wesentlicher Bestandteil des Erfolgs. Weitere Informationen findest du in unserer Einkommensoffenlegung (Income Disclosure Statement) auf amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle Rechte vorbehalten.

SCHRITT 1 · GET 5

FOCUS-ON-5-BONUS

Halte 5 aktive Kunden und verdiene jeden Monat 120 €.

Deine Subscribe & Save-Bestellungen, neue und wiederkehrende, müssen im Kalendermonat zusammen mindestens 500 PCV ergeben.

- Nur Kundenbestellungen. Bestellungen von Brand Partnern zählen nicht.
- Mindestens 600 PTV insgesamt.
- Es braucht 5 aktive Kunden: Hört einer auf, gewinne einen neuen hinzu, um die 120 € zu behalten.

120 € jeden Monat



Nur qualifizierendes Umsatzvolumen aus Amares 13 europäischen Märkten zählt zur Qualifikation für diesen Bonus. Alle qualifizierenden Umsätze und Volumen müssen dem Amare-Vergütungsplan, dem Policy Manual und den geltenden Promotionsbedingungen entsprechen.

amare

*Die Einkommensbeispiele sind hypothetisch und beruhen auf einem Idealszenario, um die Funktionsweise des Vergütungsplans zu zeigen. Sie stellen KEINE Einkommenszusagen oder -garantien dar. Tatsächliches Einkommen erfordert harte Arbeit und die Fähigkeiten, die der Brand Partner in sein Geschäft einbringt. Eine solide Kundenbasis ist ein wesentlicher Bestandteil des Erfolgs. Weitere Informationen findest du in unserer Einkommensoffenlegung (Income Disclosure Statement) auf amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle Rechte vorbehalten.

HALTE 5, VERDIENE JEDEN MONAT

Beispiel: Deine 5 aktiven Kunden bestellen jeden Monat (erneut) das Triangle of Wellness.

MONAT 1 · IHRE ERSTBESTELLUNGEN

Focus-on-5-Bonus	**120 €**
First Order Bonus (20%) 500 CV × 20 % × 0,8	**80 €**
GESAMT	**200 €**

JEDER FOLGEMONAT · FOLGEBESTELLUNGEN

Focus-on-5-Bonus	**120 €**
Folgebestellungen bei 500 PCV (20 %) 500 CV × 20 % × 0,8	**80 €**
GESAMT	**200 € / Monat**



Alle 5 müssen aktiv bleiben!

Nächster Schritt: Hilf 2 Partnern, ihren eigenen Focus on 5 aufzubauen, und verdiene jeden Monat zusätzlich 120 € Team-Bonus.

Nur Kundenbestellungen. Erfordert insgesamt 600 PTV; alle Focus-on-5-Voraussetzungen gelten. Vereinfacht gilt CV = PV. CV-Werte können je nach Produkt sowie genutzten Aktionen und Promocodes abweichen. Hypothetisches Beispiel, keine Einkommensgarantie. Nur qualifizierendes Umsatzvolumen aus Amares 13 europäischen Märkten zählt zur Qualifikation für diesen Bonus. Alle qualifizierenden Umsätze und Volumen müssen dem Amare-Vergütungsplan, dem Policy Manual und den geltenden Promotionsbedingungen entsprechen.

*Die Einkommensbeispiele sind hypothetisch und beruhen auf einem Idealszenario, um die Funktionsweise des Vergütungsplans zu zeigen. Sie stellen KEINE Einkommenszusagen oder -garantien dar. Tatsächliches Einkommen erfordert harte Arbeit und die Fähigkeiten, die der Brand Partner in sein Geschäft einbringt. Eine solide Kundenbasis ist ein wesentlicher Bestandteil des Erfolgs. Weitere Informationen findest du in unserer Einkommensoffenlegung (Income Disclosure Statement) auf amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle Rechte vorbehalten.



WEG 2 · TEAMAUFBAU

AUFBAUEN

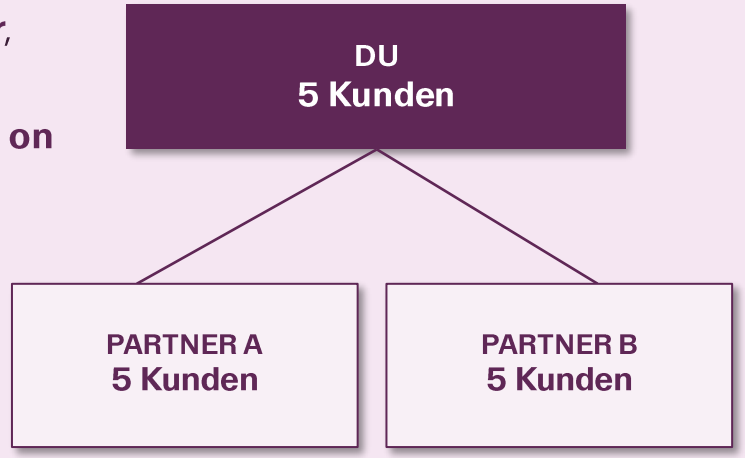
Hilf anderen, dasselbe zu tun

SCHRITT 2 · HELP 2

FOCUS-ON-5-TEAMBONUS

Hilf 2 persönlich gesponserten Partnern, im selben Kalendermonat Focus on 5 zu erreichen: 120 € Teambonus

- **2 persönlich gesponserte Partner**, von dir eingeschrieben.
- **Beide qualifizieren sich für Focus on 5** mit ihren eigenen 5 Kunden.
- **Mindestens 1.800 PTV** insgesamt im selben Kalendermonat.
- **Maximal 3×:** Hilf 6 Partnern, ihr eigenes Focus on 5 zu erreichen.



Max. 3 × 120 € Team-Bonus
pro Kalendermonat

Eigene 120 € + Team 360 €
= max. 480 €

Nur qualifizierendes Umsatzvolumen aus Amares 13 europäischen Märkten zählt zur Qualifikation für diesen Bonus. Alle qualifizierenden Umsätze und Volumen müssen dem Amare-Vergütungsplan, dem Policy Manual und den geltenden Promotionsbedingungen entsprechen.



amare

*Die Einkommensbeispiele sind hypothetisch und beruhen auf einem Idealszenario, um die Funktionsweise des Vergütungsplans zu zeigen. Sie stellen KEINE Einkommenszusagen oder -garantien dar. Tatsächliches Einkommen erfordert harte Arbeit und die Fähigkeiten, die der Brand Partner in sein Geschäft einbringt. Eine solide Kundenbasis ist ein wesentlicher Bestandteil des Erfolgs. Weitere Informationen findest du in unserer Einkommensoffenlegung (Income Disclosure Statement) auf amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle Rechte vorbehalten.

BUILD 2 & REBUILD

Hilf zwei Partnern, Teamaufbauer zu werden, und bring ihnen bei, denselben Prozess zu wiederholen.

BUILD 2

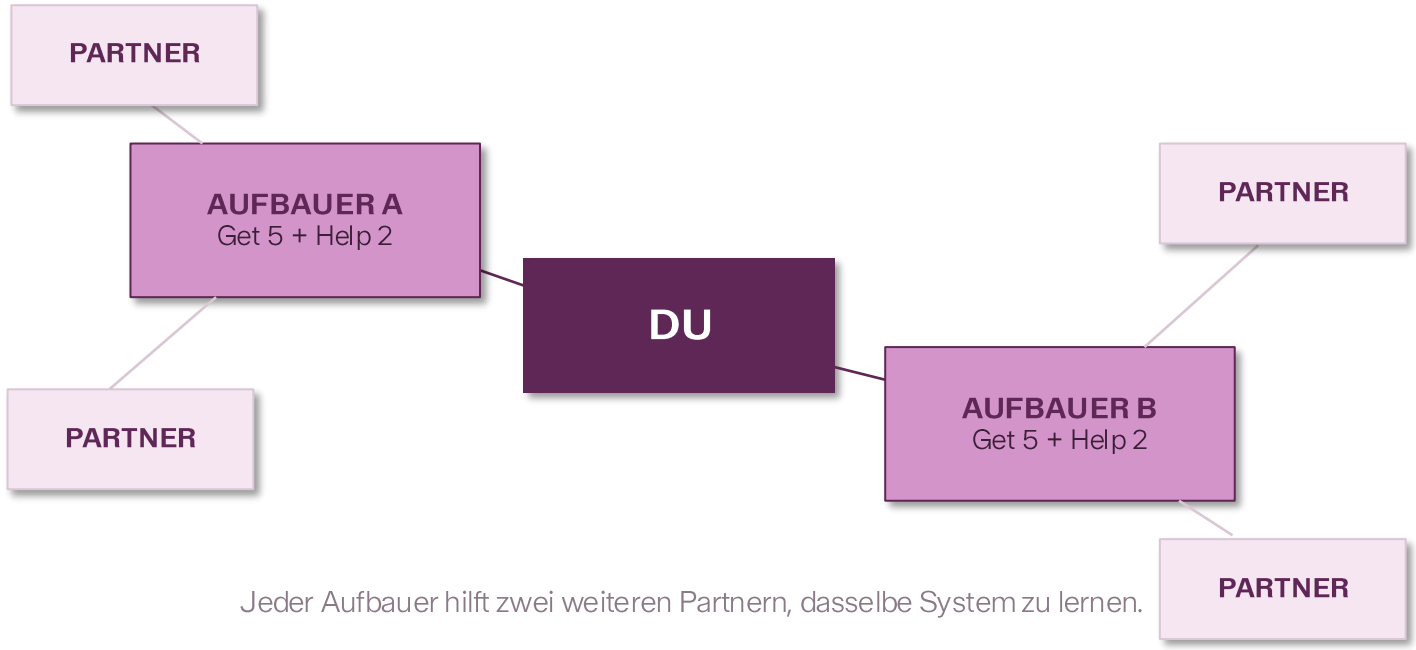
Entwickle die zwei Partner, die du bereits unterstützt, zu Teamaufbauern.

Vermittle Kundenbetreuung, Get 5 und Help 2.

REBUILD

Jeder Aufbauer hilft zwei persönlich gesponserten Partnern, dasselbe zu tun.

Kunden halten, Team unterstützen, wiederholen.



Jeder Aufbauer hilft zwei weiteren Partnern, dasselbe System zu lernen.

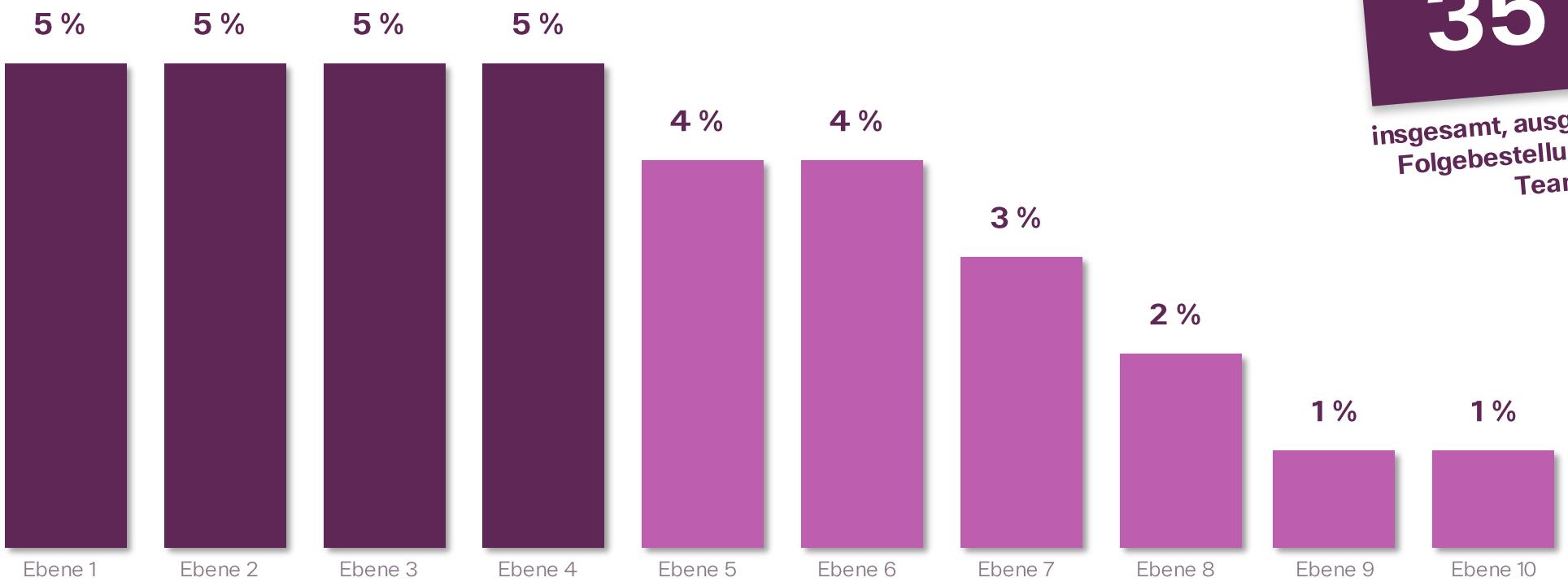
Build 2 und Rebuild beschreiben das System für den Geschäftsaufbau. Sie begründen keinen eigenen Bonus und kein garantiertes Einkommen.

*Die Einkommensbeispiele sind hypothetisch und beruhen auf einem Idealszenario, um die Funktionsweise des Vergütungsplans zu zeigen. Sie stellen KEINE Einkommenszusagen oder -garantien dar. Tatsächliches Einkommen erfordert harte Arbeit und die Fähigkeiten, die der Brand Partner in sein Geschäft einbringt. Eine solide Kundenbasis ist ein wesentlicher Bestandteil des Erfolgs. Weitere Informationen findest du in unserer Einkommensoffenlegung (Income Disclosure Statement) auf amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle Rechte vorbehalten.

BAUE DEIN TEAM AUF: UNILEVEL-BONUS

Verdiene monatlich an den Folgebestellungen deines Teams – bis zu 10 Ebenen.



35 %

insgesamt, ausgezahlt auf die Folgebestellungen deines Teams.

Dual Compression: Amares Dual-Compression-System verbindet Standard Compression und Dynamic Compression und komprimiert nicht qualifizierte, inaktive Brand Partner sowie Personen, die sich nicht für eine bestimmte Provisionsebene qualifizieren. So wirst du tiefer in deiner Organisation bezahlt.
Standard Compression: Ist jemand nicht qualifiziert (100 PV), wird die Downline vor der Auszahlung komprimiert. 10 Ebenen sind die GRENZE für mögliche Auszahlungen.
Dynamic Compression: Sorgt dafür, dass die vollen 35 % des Unilevel-Volumens an den RANG der Upline ausgezahlt werden, der für jede Ebene mit Volumen qualifiziert ist!

amare

*Die Einkommensbeispiele sind hypothetisch und beruhen auf einem Idealszenario, um die Funktionsweise des Vergütungsplans zu zeigen. Sie stellen KEINE Einkommenszusagen oder -garantien dar. Tatsächliches Einkommen erfordert harte Arbeit und die Fähigkeiten, die der Brand Partner in sein Geschäft einbringt. Eine solide Kundenbasis ist ein wesentlicher Bestandteil des Erfolgs. Weitere Informationen findest du in unserer Einkommensoffenlegung (Income Disclosure Statement) auf amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle Rechte vorbehalten.

DEIN WEG ZUM BRAND BUILDER UND 50 € BONUS

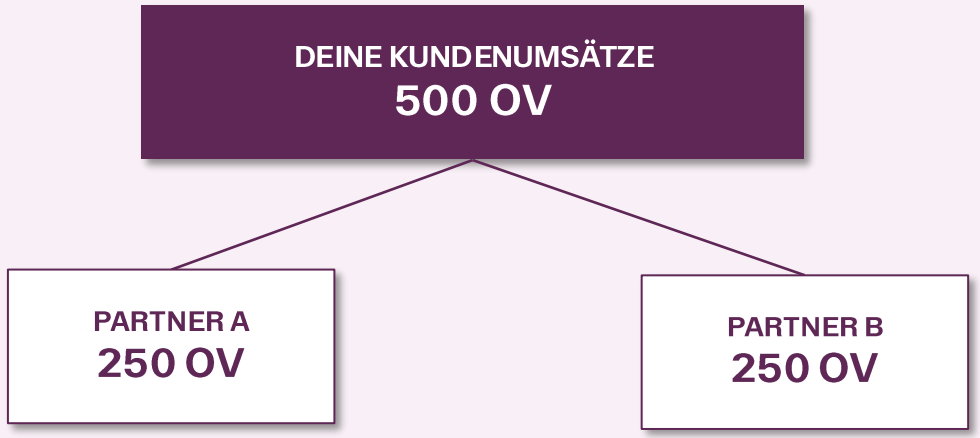
Baue deine Kundenbasis auf und hilf deinem Team, dasselbe zu tun.

1 **Erreiche 1.000 PCV oder OV**
Qualifiziere dich über persönliche Kundenumsätze oder Teamvolumen.

2 **Halte 100 PV**
100 PV aus deinen eigenen und/oder den Bestellungen deiner Kunden.

3 **Nutze Get 5 + Help 2**
Kundengruppen können zum benötigten Volumen beitragen.

BEISPIEL: AUFBAU AUS DEINEN EIGENEN KUNDEN



500 + 250 + 250 = 1.000 OV

50 € Einmalbonus für deinen ersten Brand-Builder-Rang

*Die Einkommensbeispiele sind hypothetisch und beruhen auf einem Idealszenario, um die Funktionsweise des Vergütungsplans zu zeigen. Sie stellen KEINE Einkommenszusagen oder -garantien dar. Tatsächliches Einkommen erfordert harte Arbeit und die Fähigkeiten, die der Brand Partner in sein Geschäft einbringt. Eine solide Kundenbasis ist ein wesentlicher Bestandteil des Erfolgs. Weitere Informationen findest du in unserer Einkommensoffenlegung (Income Disclosure Statement) auf amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle Rechte vorbehalten.

WACHSEN

Dein Karriereweg



RANGQUALIFIKATION IM ÜBERBLICK

Es gibt 14 Ränge. Jeder Rang erfordert 100 PV im Monat.

Rang	PCV oder OV	VOLL*	Qualifizierte Beine*	Unilevel-Ebenen
Brand Partner	—	—	—	1
Brand Builder	1.000	—	—	1–2
Bronze	3.000	600	—	1–3
Silver	5.000	1.500	—	1–4
Gold	10.000	3.000	—	1–5
Platinum	15.000	4.500	—	1–6
Leader	25.000	7.500	3 Bronze	1–7
Senior Leader	50.000	15.000	3 Bronze	1–7
Executive Leader	75.000	22.500	3 Silver	1–7
Diamond	125.000	37.500	4 Silver	1–8
1-Star Diamond	250.000	75.000	4 Silver	1–9
2-Star Diamond	500.000	150.000	4 Silver	1–10
3-Star Diamond	750.000	225.000	4 Silver	1–10
Presidential Diamond	1.000.000	300.000	4 Silver	1–10

Mentor-Ränge
Silver · Gold · Platinum

Leader-Ränge
Leader bis Executive Leader

Global Ambassadors
Diamond bis Presidential Diamond

* VOLL- und Bein-Voraussetzungen entfallen, wenn die PCV-Schwelle des Rangs erreicht ist. Programmspezifische Bedingungen gelten weiterhin.

amare

*Die Einkommensbeispiele sind hypothetisch und beruhen auf einem Idealszenario, um die Funktionsweise des Vergütungsplans zu zeigen. Sie stellen KEINE Einkommenszusagen oder -garantien dar. Tatsächliches Einkommen erfordert harte Arbeit und die Fähigkeiten, die der Brand Partner in sein Geschäft einbringt. Eine solide Kundenbasis ist ein wesentlicher Bestandteil des Erfolgs. Weitere Informationen findest du in unserer Einkommensoffenlegung (Income Disclosure Statement) auf amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle Rechte vorbehalten.

FAST TRACK: 90 TAGE

Für neue Brand Partner: Einmalboni beim ersten Erreichen von Bronze, Silver und Gold.

MONAT 0/1

BRONZE

Erster Rangaufstieg

Innerhalb von 30 Tagen ab Registrierung (Monat 0) oder im ersten vollen Kalendermonat nach der Registrierung (Monat 1).

DEIN BONUS
150 €

MONAT 2

SILVER

Erster Rangaufstieg

Innerhalb des Registrierungsmonats und der folgenden zwei (2) Kalendermonate.

DEIN BONUS
500 €

MONAT 3

GOLD

Erster Rangaufstieg

Innerhalb des Registrierungsmonats und der folgenden drei (3) Kalendermonate.

DEIN BONUS
1.850 €

*Die Einkommensbeispiele sind hypothetisch und beruhen auf einem Idealszenario, um die Funktionsweise des Vergütungsplans zu zeigen. Sie stellen KEINE Einkommenszusagen oder -garantien dar. Tatsächliches Einkommen erfordert harte Arbeit und die Fähigkeiten, die der Brand Partner in sein Geschäft einbringt. Eine solide Kundenbasis ist ein wesentlicher Bestandteil des Erfolgs. Weitere Informationen findest du in unserer Einkommensoffenlegung (Income Disclosure Statement) auf amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle Rechte vorbehalten.

FAST-TRACK-BEISPIELE

Neue Partner: Oktober = Monat 0, November = Monat 1, Dezember = Monat 2, Januar = Monat 3.

Fall	Oktober	November	Dezember	Januar	Bonusergebnis
A	Bronze	Silver	Gold	Kein neuer Rang	150 € + 500 € + 1.850 € = 2.500 €
B	Kein Rang	Kein Rang	Kein Rang	Gold	Gold-Bonus 1.850 € im Januar
C	Kein Rang	Bronze	Kein Silver	Kein Gold	Nur Bronze-Bonus 150 € im November

Hol dir Gold!

Jeder Bonus wird einmal ausgezahlt; eine frühere Qualifikation löst keine zweite Zahlung aus. Fall C setzt voraus, dass Bronze über die 30-Tage-Regel oder den ersten vollen Kalendermonat qualifiziert wird.

Bronze oder Silver verpasst? Du kannst den Gold-Fast-Track-Bonus trotzdem verdienen, wenn du Gold innerhalb des Qualifikationszeitraums erreichst.

Tag 1 ist dein Einschreibedatum; die 30 Tage bleiben innerhalb deines Einschreibemonats und des Folgemonats. Für Brand Partner, die am oder nach dem 1. Oktober 2026 eingeschrieben wurden. Nur qualifizierendes Umsatzvolumen aus Amares 13 europäischen Märkten zählt zur Qualifikation für die Fast-Track-Promotion. Umsätze und Volumen außerhalb dieser teilnehmenden europäischen Märkte werden bei Rangaufstiegen und der Bonusqualifikation nicht berücksichtigt. Alle qualifizierenden Umsätze und Volumen müssen dem Amare-Vergütungsplan, dem Policy Manual und den geltenden Promotionsbedingungen entsprechen. Detaillierte Qualifikationsvoraussetzungen findest du im Dokument Fast-Track-Promotion.

*Die Einkommensbeispiele sind hypothetisch und beruhen auf einem Idealszenario, um die Funktionsweise des Vergütungsplans zu zeigen. Sie stellen KEINE Einkommenszusagen oder -garantien dar. Tatsächliches Einkommen erfordert harte Arbeit und die Fähigkeiten, die der Brand Partner in sein Geschäft einbringt. Eine solide Kundenbasis ist ein wesentlicher Bestandteil des Erfolgs. Weitere Informationen findest du in unserer Einkommensoffenlegung (Income Disclosure Statement) auf amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle Rechte vorbehalten.

RISE & REWARD BONUS

Einmalige Boni beim Aufstieg in die Leader-Ränge.

Rang	Prämie	oder Consistency Bonus
Leader	2.400 €	–
Senior Leader	4.000 €	–
Executive Leader	6.000 €	–
Diamond	8.000 €	300 €/Monat × 36
1-Star Diamond	10.000 €	400 €/Monat × 36
2-Star Diamond	12.400 €	500 €/Monat × 36
3-Star Diamond	14.000 €	600 €/Monat × 36
Presidential Diamond	16.000 €	700 €/Monat × 36

Voraussetzung: den Rang 3 von 12 Monaten halten (nicht unbedingt aufeinanderfolgend), mit 100 PV im Qualifikationsmonat.

Außerdem: zusätzliche Sonderprämien für mehrere neue Rangaufstiege ab Diamond.



amare

*Die Einkommensbeispiele sind hypothetisch und beruhen auf einem Idealszenario, um die Funktionsweise des Vergütungsplans zu zeigen. Sie stellen KEINE Einkommenszusagen oder -garantien dar. Tatsächliches Einkommen erfordert harte Arbeit und die Fähigkeiten, die der Brand Partner in sein Geschäft einbringt. Eine solide Kundenbasis ist ein wesentlicher Bestandteil des Erfolgs. Weitere Informationen findest du in unserer Einkommensoffenlegung (Income Disclosure Statement) auf amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle Rechte vorbehalten.

MENTOR, LEADER & GLOBAL AMBASSADOR BONUS-POOLS

Dein Rang bestimmt deine monatlichen Basisanteile. Erste Aufstiege deiner Partner bringen Zusatzanteile.

MENTOR POOL

40 €/Anteil*

Rang	Silver	Gold	Platinum
Anteile	1	3	5

+1 Anteil einmalig für jeden persönlich eingeschriebenen neuen Brand Builder.

2%

des CV von Amare Global Europe

LEADER POOL

240 €/Anteil*

Rang	Leader	Senior	Exec.	Diamond	1-Star	2-Star	3-Star	Pres.
Anteile	2	3	5	7	9	11	13	15

+1 Anteil einmalig für jeden persönlich eingeschriebenen neuen Silver.

2%

des CV von Amare Global Europe

GLOBAL AMBASSADOR POOL

2.000 €/Anteil*

Rang	Diamond	1-Star	2-Star	3-Star	Pres.
Anteile	1	2	3	4	5

+1 Anteil einmalig für jeden persönlich eingeschriebenen neuen Gold.

4%

des CV von Amare Global Europe

*Beispielhafter Anteilswert. Jeder Zusatzanteil wird nur im ersten Aufstiegsmonat ausgezahlt. Pool-Berechtigung und Bedingungen gelten; Einkommen ist nicht garantiert.

*Die Einkommensbeispiele sind hypothetisch und beruhen auf einem Idealszenario, um die Funktionsweise des Vergütungsplans zu zeigen. Sie stellen KEINE Einkommenszusagen oder -garantien dar. Tatsächliches Einkommen erfordert harte Arbeit und die Fähigkeiten, die der Brand Partner in sein Geschäft einbringt. Eine solide Kundenbasis ist ein wesentlicher Bestandteil des Erfolgs. Weitere Informationen findest du in unserer Einkommensoffenlegung (Income Disclosure Statement) auf amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle Rechte vorbehalten.

INCENTIVES & PROMOTIONS

26/27



FAST-TRACK-PROMOTION

Promotion September 2026 – Januar 2027, für bestehende Brand Partner, die noch nie Bronze erreicht haben.

SCHRITT 1

BRONZE

SCHRITT 2

SILVER

SCHRITT 3

GOLD

ALLE 3 IN 90 TAGEN

2.500 €

- Alle drei Ränge und das Volumen innerhalb von 90 Tagen erreichen.
- Nur Volumen aus Amares 13 europäischen Märkten zählt
- 2.500 € als Gesamtbetrag am Ende der 90 Tage, nach Bestätigung des Volumens.
- Letzter Einstiegsmonat: Januar 2027.
- Die Promotionsbedingungen legen die finale Frist fest.

Nur europäisches Volumen. Nur qualifizierendes Umsatzvolumen aus Amares 13 europäischen Märkten zählt zur Qualifikation für die Fast-Track-Promotion. Umsätze und Volumen außerhalb dieser teilnehmenden europäischen Märkte werden bei Rangaufstiegen und der Qualifikation für den 2.500 € Bonus nicht berücksichtigt. Alle qualifizierenden Umsätze und Volumen müssen dem Amare-Vergütungsplan, dem Policy Manual und den geltenden Promotionsbedingungen entsprechen.
Detaillierte Qualifikationsvoraussetzungen findest du im Dokument Fast-Track-Promotion.
Neu eingeschriebene Partner erhalten stattdessen die Fast-Track-Boni pro Rang (150 € / 500 € / 1.850 €).

*Die Einkommensbeispiele sind hypothetisch und beruhen auf einem Idealszenario, um die Funktionsweise des Vergütungsplans zu zeigen. Sie stellen KEINE Einkommenszusagen oder -garantien dar. Tatsächliches Einkommen erfordert harte Arbeit und die Fähigkeiten, die der Brand Partner in sein Geschäft einbringt. Eine solide Kundenbasis ist ein wesentlicher Bestandteil des Erfolgs. Weitere Informationen findest du in unserer Einkommensoffenlegung (Income Disclosure Statement) auf amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle Rechte vorbehalten.

ROAD TO HEADQUARTERS

Amare Global Headquarters, Mahwah, New Jersey

Ausgangspunkt: Paid Rank August 2026. Qualifikationszeitraum: September 2026 – Januar 2027.

Paid Rank August 2026	Qualifikationsweg	Alternativer Weg
Brand Builder	GOLD erreichen + GOLD 1 weiteren Monat bestätigen	–
Bronze / Silver	GOLD erreichen + GOLD 2 weitere Monate bestätigen	–
Gold	PLATINUM erreichen + PLATINUM 2 weitere Monate bestätigen	oder 1× LEADER erreichen
Platinum	LEADER erreichen + LEADER 1 weiteren Monat bestätigen	oder 1× SENIOR LEADER erreichen
Leader	SENIOR LEADER erreichen + SENIOR LEADER 1 weiteren Monat bestätigen	oder 1× EXECUTIVE LEADER erreichen
Senior Leader	EXECUTIVE LEADER erreichen + EXECUTIVE LEADER 1 weiteren Monat bestätigen	oder 1× DIAMOND erreichen
Executive Leader	DIAMOND erreichen + DIAMOND 1 weiteren Monat bestätigen	oder 1× 1-STAR DIAMOND erreichen

Wir sehen uns in Mahwah!

Bestätigung = denselben Rang im Folgemonat erneut erreichen.

Fast-Track-Barboni und die Qualifikation für die Headquarters-Reise haben getrennte Voraussetzungen. Alle Teilnahme- und Prämienbedingungen: Road to Headquarters im Amare Hub. Nur qualifizierendes Umsatzvolumen aus Amares 13 europäischen Märkten zählt zur Qualifikation für diesen Bonus. Alle qualifizierenden Umsätze und Volumen müssen dem Amare-Vergütungsplan, dem Policy Manual und den geltenden Promotionsbedingungen entsprechen.

amare

*Die Einkommensbeispiele sind hypothetisch und beruhen auf einem Idealszenario, um die Funktionsweise des Vergütungsplans zu zeigen. Sie stellen KEINE Einkommenszusagen oder -garantien dar. Tatsächliches Einkommen erfordert harte Arbeit und die Fähigkeiten, die der Brand Partner in sein Geschäft einbringt. Eine solide Kundenbasis ist ein wesentlicher Bestandteil des Erfolgs. Weitere Informationen findest du in unserer Einkommensoffenlegung (Income Disclosure Statement) auf amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle Rechte vorbehalten.

PATH TO PARADISE

Abenteuer und Belohnungen erwarten dich auf deinem Path to Paradise!

Auf deinem Path to Paradise sammelst du Punkte und Prämien für die Einschreibung von Kunden und Brand Partnern sowie für das Erreichen und Halten bestimmter Ränge – und hilfst dabei anderen auf ihrem eigenen Weg zu mentalem, körperlichem und finanziellem Wohlbefinden.

Die ultimative Belohnung? Eine GRATIS-Reise an ein Traumziel, um deine Erfolge mit deiner Amare-Community zu feiern!

Lass dich bei jedem Schritt in einem unserer beliebtesten Prämienprogramme feiern. Bist du bereit?

Bist du bereit?



*Die Einkommensbeispiele sind hypothetisch und beruhen auf einem Idealszenario, um die Funktionsweise des Vergütungsplans zu zeigen. Sie stellen KEINE Einkommenszusagen oder -garantien dar. Tatsächliches Einkommen erfordert harte Arbeit und die Fähigkeiten, die der Brand Partner in sein Geschäft einbringt. Eine solide Kundenbasis ist ein wesentlicher Bestandteil des Erfolgs. Weitere Informationen findest du in unserer Einkommensoffenlegung (Income Disclosure Statement) auf amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle Rechte vorbehalten.

TEILNAHMEBEDINGUNGEN

Vergütungsplan Europa

EINLEITUNG UND DEFINITIONEN

Der Amare-Vergütungsplan belohnt Brand Partner dafür, Amare mit anderen zu teilen und sie bei Amare Global einzuführen. Mit jedem Rangaufstieg kann das Einkommen steigen, ebenso die Möglichkeit, andere Brand Partner zu begleiten und ihnen zu helfen, dasselbe zu tun. Brand Partner müssen keine Produkte kaufen oder an Subscribe & Save teilnehmen, um Boni oder Provisionen zu verdienen.

* Die dargestellten Einkommen sind hypothetisch und zeigen die Funktionsweise des Plans in einem Idealszenario; sie stellen KEINE tatsächlichen Einkommen dar und garantieren diese nicht. Das Einkommen hängt vom Einsatz und der investierten Zeit ab. Eine starke Kundenbasis ist entscheidend für den Erfolg.

1. Begriffe & Definitionen

- **Kontostatus. Aktiv:** Ein Brand Partner mit 100 PV aus eigenen Bestellungen für den Eigenbedarf oder Weiterverkauf und/oder Kundenbestellungen im laufenden oder vorherigen Kalendermonat ist provisionsaktiv und kann sich für Provisionen qualifizieren. **Gesperrt:** Provisionen können gemäß den Policies and Procedures einbehalten werden. **Gekündigt:** gekündigte und beendete Konten qualifizieren sich nicht mehr für Provisionen.
- **Kontotypen. Brand Partner (BP):** ein selbständiger Unternehmer, der sich bei Amare einschreibt, um die Produkte zu teilen, und sich für Provisionen und Prämien qualifizieren kann. **Kunde (C):** kauft Amare-Produkte für den Eigenbedarf, kann niemanden einschreiben und keine Downline aufbauen und verdient keine Provisionen.
- **Upgrade:** Ein Kunde kann sein Konto zu einem Brand-Partner-Konto upgraden, wenn er die Voraussetzungen der Policies and Procedures erfüllt.
- **Brand-Partner-Mitgliedschaft:** Nach der Einschreibung gemäß den Policies and Procedures und den Bedingungen der Application Agreement erhält der Brand Partner ein Konto und eine Amare-ID.
- **Bonuszeiträume. Wöchentlich:** Montag 00:00 bis Sonntag 23:59:59 MEZ, Auszahlung bis zum folgenden Freitag. **Monatlich:** der Kalendermonat (MEZ), Auszahlung bis zum 15. des Folgemonats. Fristen können um eine Stunde abweichen, wo keine Sommerzeit gilt.
- **Clawback:** Boni, Provisionen und Prämien auf eine Bestellung können zurückgefordert werden, wenn diese Bestellung zurückgegeben wird.
- **Downline. Enrollment Downline Tree:** alle persönlich eingeschriebenen Brand Partner und Kunden, deren Einschreibungen usw. bis zum Ende des Baums. **Placement Downline Tree:** Brand Partner gemäß ihrer Platzierung zur Begleitung; maßgeblich für den Unilevel-Bonus und das OV.
- **Bein / stärkstes Bein:** Ein Frontline-Brand-Partner und sein Team bilden ein Bein. Das Bein mit dem höchsten OV im Placement Downline Tree ist das stärkste Bein.
- **Einschreiber:** der Brand Partner, der einen neuen Brand Partner oder Kunden einschreibt; die erste Upline im Enrollment Downline Tree.
- **Platzierung:** die Position eines Brand Partners unter einem anderen zur Begleitung; sie bestimmt den Unilevel-Bonus und das OV.
- **Bestellung / Erstbestellung:** Jeder Bestellung werden PV und CV für Qualifikation und Auszahlung zugeordnet. Die Erstbestellung ist die erste abgeschlossene Bestellung eines neuen Brand Partners oder Kunden.
- **Preisarten:** Einmalkaufpreis oder Subscribe & Save-Preis für ein wiederkehrendes Abo (erzeugt Subscribe & Save-Volumen).
- **Ränge. Career Rank:** der höchste jemals erreichte Rang; Rangaufstiege basieren darauf. **Recognition Rank:** der höchste Rang der letzten 12 Monate. **Paid as Rank:** der in einem Monat qualifizierte und bezahlte Rang, monatlich ermittelt.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle Rechte vorbehalten.

VOLUMEN, BONUSZEITRÄUME UND RANGQUALIFIKATION

2. Volumenarten

Volumen werden einer Bestellung zur Qualifikation zugeordnet. Sie sind universell und nicht währungsabhängig.

- **PV (Persönliches Volumen):** die eigenen Bestellungen des Brand Partners für den Eigenbedarf oder Weiterverkauf plus die Bestellungen persönlich eingeschriebener Kunden.
- **CV (Provisionsfähiges Volumen):** der Wert zur Berechnung der Provisionen.
- **OV (Organisationsvolumen):** eigenes PV plus das PV aller Downline-Brand-Partner im Placement Downline Tree.
- **VOLL (Volumen außerhalb des stärksten Beins):** OV außerhalb des stärksten Beins (Placement Downline Tree).
- **PCV (Persönliches Kundenvolumen):** das PV der Bestellungen persönlich eingeschriebener Kunden. Eigene Bestellungen zählen nicht.
- **PTV (Persönliches Teamvolumen):** eigenes PV plus das PV persönlich eingeschriebener Brand Partner (Enrollment Downline Tree).
- **SSV (Subscribe & Save-Volumen):** das Volumen der Abo-Käufe.

3. Bonuszeiträume

- **Wöchentlich:** First Order Bonus.
- **Monatlich:** True-up des First Order Bonus, Kundenbonus, Focus-on-Five-Bonus und Team-Bonus, Brand-Builder-Bonus, Fast-Track-Rangaufstiegsbonus, Unilevel-Bonus, Rise & Reward und Road to Leader, Mentor, Leader und Global Ambassador Pools, Go Forward Infinity Bonus.

4. Rangaufstieg & Qualifikation

Es gibt 14 Ränge (siehe Rangübersicht in dieser Präsentation). Die Rangqualifikation wird am Ende jedes monatlichen Bonuszeitraums ermittelt und qualifiziert den Brand Partner für die Boni des Monats, in dem er auf diesem Rang bezahlt wird. Für einen Aufstieg müssen alle Voraussetzungen des neuen Rangs innerhalb eines monatlichen Bonuszeitraums erfüllt sein.

Der Paid as Rank wird zu Beginn jedes monatlichen Bonuszeitraums zurückgesetzt. Der Career Rank bleibt erhalten und zeigt den höchsten jemals erreichten Rang. Höhere Ränge eröffnen zusätzliche Boni und Provisionen.

- **PV / OV:** das im monatlichen Bonuszeitraum erzielte Mindest-PV und -OV.
- **VOLL:** das Mindest-OV außerhalb des stärksten Beins im Bonuszeitraum (Placement Downline Tree).

- **Bein-Voraussetzungen:** die Anzahl der Beine mit einem Mindest-Paid-Rank (Enrollment Downline Tree). In Europa gibt es bis einschließlich Platinum keine Bein-Voraussetzungen.
- **Kundenumsatz-Weg:** VOLL- und Bein-Voraussetzungen entfallen, wenn die PCV-Schwelle des Rangs erreicht ist.
- **Bonusqualifikation:** mindestens 100 PV im Monat, um überhaupt Provisionen zu erhalten.

* Ränge sind nicht repräsentativ für ein typisches Einkommen, falls überhaupt eines erzielt wird. Der Erfolg hängt von persönlichem Einsatz, Fähigkeiten und investierter Zeit ab. Amare garantiert kein bestimmtes Einkommen und keinen Erfolg.

*Die Einkommensbeispiele sind hypothetisch und beruhen auf einem Idealszenario, um die Funktionsweise des Vergütungsplans zu zeigen. Sie stellen KEINE Einkommenszusagen oder -garantien dar. Tatsächliches Einkommen erfordert harte Arbeit und die Fähigkeiten, die der Brand Partner in sein Geschäft einbringt. Eine solide Kundenbasis ist ein wesentlicher Bestandteil des Erfolgs. Weitere Informationen findest du in unserer Einkommensoffenlegung (Income Disclosure Statement) auf amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle Rechte vorbehalten.

FIRST ORDER BONUS UND KUNDENBONUS

5. First Order Bonus

Der First Order Bonus wird wöchentlich, mit monatlichem True-up, auf das CV der Erstbestellung jedes neuen Kunden und Brand Partners gezahlt.

Kunden-First-Order-Bonus, geteilt mit den ersten drei Upline-Einschreibern:

Ebene	Provision in Prozent
Ebene 1 (Einschreiber)	20 %
Ebene 2	10 %
Ebene 3	5 %

Brand-Partner-First-Order-Bonus für Neueinschreibungen:

Ebene	%	Ebene	%
Einschreiber	20,0 %	Executive Leader	2,0 %
Silver	1,0 %	Diamond	1,0 %
Gold	1,0 %	1-Star Diamond	1,0 %
Platinum	1,5 %	2-Star Diamond	1,0 %
Leader	2,5 %	3-Star Diamond	1,0 %
Senior Leader	2,0 %	Presidential Diamond	1,0 %

- Für den wöchentlichen Bonus muss der Brand Partner im laufenden Monat vor dem Wochenzeitraum oder im Vormonat aktiv sein. Ist er inaktiv, wird der Bonus als True-up (Korrektur) im monatlichen Bonuszeitraum gezahlt, sobald er aktiv ist.
- Der Unilevel-Bonus wird nicht auf Erstbestellungen gezahlt. Pro Konto kann nur eine Bestellung einen First Order Bonus auslösen. Upgrades vom Kunden zum Brand Partner qualifizieren nicht. Erstbestellungen aus Märkten außerhalb dieses Plans werden nicht vergütet.

6. Kundenbonus

Der Kundenbonus wird monatlich auf die Bestellungen persönlich eingeschriebener Kunden gezahlt. Das monatliche PCV bestimmt den Prozentsatz. Das eigene PV des Brand Partners ist ausgeschlossen. Kundenbestellungen aus Märkten, die nicht in diesem Plan vergütet werden, werden nicht bezahlt.

Erstbestellungen von Kunden

Monatliches PCV	First Order Bonus	Kundenbonus	Gesamt
1 – 499	20 %	–	20 %
500 – 2.999	20 %	–	20 %
3.000 – 4.999	20 %	5 %	25 %
5.000 – 6.999	20 %	8 %	28 %
7.000 – 8.999	20 %	11 %	31 %
9.000+	20 %	18 %	38 %

Folgebestellungen von Kunden

Monatliches PCV	Unilevel-Bonus	Kundenbonus	Gesamt
1 – 499	5 %	5 %	10 %
500 – 2.999	5 %	15 %	20 %
3.000 – 4.999	5 %	20 %	25 %
5.000 – 6.999	5 %	23 %	28 %
7.000 – 8.999	5 %	26 %	31 %
9.000+	5 %	33 %	38 %

Alle Werte werden auf Basis des CV berechnet.

*Die Einkommensbeispiele sind hypothetisch und beruhen auf einem Idealszenario, um die Funktionsweise des Vergütungsplans zu zeigen. Sie stellen KEINE Einkommenszusagen oder -garantien dar. Tatsächliches Einkommen erfordert harte Arbeit und die Fähigkeiten, die der Brand Partner in sein Geschäft einbringt. Eine solide Kundenbasis ist ein wesentlicher Bestandteil des Erfolgs. Weitere Informationen findest du in unserer Einkommensoffenlegung (Income Disclosure Statement) auf amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle Rechte vorbehalten.

FOCUS ON FIVE, TEAM-BONUS UND BRAND-BUILDER-BONUS

7. Focus-on-Five-Bonus

Verdiene **120 € pro Monat** mit **fünf (5) aktiven persönlich eingeschriebenen Kunden**, deren S&S-Bestellungen (neu oder wiederkehrend) zusammen **mindestens 500 PCV** im Kalendermonat ergeben.

- Nur Kundenbestellungen zählen. Bestellungen von Brand Partnern zählen für diesen Bonus nicht.
- Du musst im Monat mit mindestens 100 PV aktiv sein und die PTV-Voraussetzung von mindestens 600 PTV erfüllen.
- Einmalkäufe qualifizieren nicht. Bestellungen können in keiner Weise zusammengelegt werden.
- Jeder Kunde muss eine eigene E-Mail-, Liefer- und Rechnungsadresse haben.
- Bestellungen von Kunden, die zum Brand Partner upgraden, zählen nicht. Von Amare in der Organisation platzierte Konten zählen nicht.

8. Focus-on-Five-Team-Bonus

Verdiene zusätzlich **120 € in jedem Monat**, in dem sich **zwei (2) persönlich eingeschriebene Brand Partner** im selben Kalendermonat jeweils für ihren eigenen Focus-on-Five-Bonus qualifizieren, mit insgesamt mindestens 1.300 PTV.

9. Brand-Builder-Bonus

Verdiene einen **einmaligen Bonus von 50 €**, wenn du zum ersten Mal den Rang **Brand Builder** (1.000 PCV oder OV) erreichst und als Brand Builder bezahlt wirst. Der Bonus wird einmal pro Konto gezahlt.

10. Fast-Track-Rangaufstiegsbonus

Monatlich ausgezahlt an neu eingeschriebene Brand Partner, die die folgenden Ränge innerhalb der Qualifikationszeiträume erreichen. Teilnahmeberechtigt: Brand Partner, die am oder nach dem 1. Oktober 2026 in von Amare festgelegten Märkten eingeschrieben werden.

Rang	Bonus	Qualifikationszeitraum
Bronze	150 €	Innerhalb von 30 Kalendertagen nach der Einschreibung oder im ersten vollen Kalendermonat danach
Silver	500 €	Innerhalb des Einschreibemonats und der folgenden zwei (2) Kalendermonate
Gold	1.850 €	Innerhalb des Einschreibemonats und der folgenden drei (3) Kalendermonate

- Tag 1 ist das Einschreibedatum. Der 30-Tage-Zeitraum bleibt innerhalb eines Zwei-Monats-Fensters, andernfalls endet er am letzten Tag des zweiten Kalendermonats. Eine Einschreibung am letzten Tag eines Monats zählt als Einschreibemonat.
- Der Brand Partner muss im jeweiligen Monat auf dem Rang bezahlt werden. Ein verpasster Bronze-Bonus verhindert Silver oder Gold nicht. Pro Provisionsmonat kann nur ein Fast-Track-Bonus verdient werden; ein höherer Rang in einem späteren berechtigten Monat kann sich trotzdem qualifizieren. Nicht rechtzeitig erreichte Boni verfallen und werden nicht rückwirkend gezahlt.
- Beispiel: Einschreibung am 31. Oktober 2026 → Frist für Bronze 30. November, Silver 31. Dezember 2026, Gold 31. Januar 2027.

*Die Einkommensbeispiele sind hypothetisch und beruhen auf einem Idealszenario, um die Funktionsweise des Vergütungsplans zu zeigen. Sie stellen KEINE Einkommenszusagen oder -garantien dar. Tatsächliches Einkommen erfordert harte Arbeit und die Fähigkeiten, die der Brand Partner in sein Geschäft einbringt. Eine solide Kundenbasis ist ein wesentlicher Bestandteil des Erfolgs. Weitere Informationen findest du in unserer Einkommensoffenlegung (Income Disclosure Statement) auf amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle Rechte vorbehalten.

UNILEVEL-BONUS UND SUBSCRIBE & SAVE-RANGPRÄMIEN

11. Unilevel-Bonus

Der Unilevel-Bonus wird monatlich auf die Folgebestellungen im Placement Downline Tree gezahlt. Der monatliche Paid Rank bestimmt, wie viele Ebenen bezahlt werden (siehe Baue dein Team auf). Alle Voraussetzungen des Paid Rank müssen im monatlichen Bonuszeitraum erfüllt sein. Bestellungen aus Märkten außerhalb dieses Plans werden nicht vergütet.

Ebene	%	Ebene	%
Ebene 1	5 %	Ebene 6	4 %
Ebene 2	5 %	Ebene 7	3 %
Ebene 3	5 %	Ebene 8	2 %
Ebene 4	5 %	Ebene 9	1 %
Ebene 5	4 %	Ebene 10	1 %

- **Dual Compression:** Standard Compression überspringt Brand Partner, die nicht mit 100 PV aktiv sind (maximal zehn Auszahlungsebenen). Dynamic Compression sorgt dafür, dass die vollen 35% des Unilevel-Volumens an die für jede Ebene mit Volumen qualifizierte Upline gezahlt werden.

12. Subscribe & Save-Rangprämienpunkte

Rangbasierte Subscribe & Save Reward Points (SSR-Punkte) werden einmalig im Monat des Rangaufstiegs vergeben, wenn der Brand Partner selbst eine Bestellung mit 100 SSV kauft. SSV von persönlich eingeschriebenen Kunden zählt nicht.

Rangaufstieg	Prämie
Brand Builder	75 SSR-Punkte
Bronze	200 SSR-Punkte
Silver	200 SSR-Punkte
Gold	200 SSR-Punkte
Platinum	200 SSR-Punkte

- SSR-Punkte werden nach Abschluss des monatlichen Bonuszeitraums gutgeschrieben und können im folgenden Kalendermonat eingelöst werden. Beispiel: Im September verdiente Punkte stehen am 15. Oktober aus und können ab 1. November eingelöst werden.
- Einlöseregeln findest du im Subscribe & Save Rewards-Programm in deinem Backoffice.

*Die Einkommensbeispiele sind hypothetisch und beruhen auf einem Idealszenario, um die Funktionsweise des Vergütungsplans zu zeigen. Sie stellen KEINE Einkommenszusagen oder -garantien dar. Tatsächliches Einkommen erfordert harte Arbeit und die Fähigkeiten, die der Brand Partner in sein Geschäft einbringt. Eine solide Kundenbasis ist ein wesentlicher Bestandteil des Erfolgs. Weitere Informationen findest du in unserer Einkommensoffenlegung (Income Disclosure Statement) auf amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle Rechte vorbehalten.

RISE & REWARD UND BONUS-POOLS

13. Rise & Reward

Während die Rise & Reward-Promotion aktiv ist, muss der Teilnehmer zu einem neuen Career Rank aufsteigen und in zwei (2) weiteren monatlichen Bonuszeiträumen auf diesem Rang bezahlt werden, insgesamt also drei (3) Monate im Programmzeitraum. Prämien werden einmal pro Konto verdient. Alle Details in den Teilnahmebedingungen des Rise & Reward-Programms.

14. Mentor, Leader & Global Ambassador Bonus-Pools

Die Bonus-Pools werden jeden Monat verdient und ausgezahlt und umfassen zusammen 8% des qualifizierten CV der Märkte in diesem Plan: Mentor Pool 2%, Leader Pool 2%, Global Ambassador Pool 4%. Anteilswert = qualifiziertes CV × Pool-% ÷ Gesamtanteile des Monats. Anteile werden jeden Monat zurückgesetzt; Amare kann einen Mindestanteilswert festlegen.

Pool	Basisanteile nach Rang	Zusatzanteil*
Mentor (2%)	Silver 1 · Gold 3 · Platinum 5	neuer Brand Builder
Leader (2%)	Leader 2 · Senior Leader 3 · Executive Leader 5 · Diamond 7 · 1-Star 9 · 2-Star 11 · 3-Star 13 · Presidential 15	neuer Silver
Global Ambassador (4%)	Diamond 1 · 1-Star 2 · 2-Star 3 · 3-Star 4 · Presidential 5	neuer Gold

* Einmaliger Zusatzanteil für jeden persönlich eingeschriebenen Brand Partner, der diesen Rang im Bonusmonat zum ersten Mal erreicht. Der Brand Partner muss sich beim Verdienen des Zusatzanteils für den Pool qualifizieren.

*Die Einkommensbeispiele sind hypothetisch und beruhen auf einem Idealszenario, um die Funktionsweise des Vergütungsplans zu zeigen. Sie stellen KEINE Einkommenszusagen oder -garantien dar. Tatsächliches Einkommen erfordert harte Arbeit und die Fähigkeiten, die der Brand Partner in sein Geschäft einbringt. Eine solide Kundenbasis ist ein wesentlicher Bestandteil des Erfolgs. Weitere Informationen findest du in unserer Einkommensoffenlegung (Income Disclosure Statement) auf amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle Rechte vorbehalten.

GO FORWARD INFINITY BONUS UND ALLGEMEINE BEDINGUNGEN

15. Go Forward Infinity Bonus

Ab den Diamond-Rängen verdient ein Brand Partner einen **Bonus von 1 %** auf das CV aller neuen Beine und der daraus entstehenden Organisationen ab dem Datum des Rangs, unbegrenzt in die Tiefe.

- Jedes Konto hat einen Diamond-Code. Ist der Einschreiber Diamond oder höher, erhält der neue Brand Partner oder Kunde dessen Diamond-Code; andernfalls denselben Code wie der Einschreiber.
- Erreicht ein Brand Partner in einem Bonuszeitraum Diamond, werden ihm alle ab dem Folgemonat eingeschriebenen Brand Partner und Kunden zugeordnet, auch wenn der Diamond-Paid-Rank nicht gehalten wird. Beispiel: Diamond im September → Einschreibungen ab Oktober werden zugeordnet.
- Ein einmal vergebener Code ändert sich nicht; Amare kann nach eigenem Ermessen Änderungen vornehmen. Bestellungen aus Ländern, die nicht in diesem Plan vergütet werden, sind ausgeschlossen.

16. Weitere Programme und Hinweise

- Amare entwickelt laufend Programme, die nicht in diesem Vergütungsplan aufgeführt sind, z. B. Fast-Track-Promotion, Road to Headquarters und Path to Paradise. Diese Programme haben eigene Teilnahmebedingungen, die diese Bedingungen des Vergütungsplans ergänzen.
- Volumen aus einem anderen Plan wird zuerst nach dem Plan vergütet, in dem es entstanden ist. Volumen aus Märkten außerhalb dieses Plans ist ausgeschlossen. Bei grenzüberschreitender Einschreibung oder Sponsoring gilt ein Volumenfaktor, der alle Volumenberechnungen beeinflusst, einschließlich OV, VOLL, PTV und aller Bonusauszahlungen.
- Währungsbeträge werden mit der für die Provisionsberechnung verwendeten Bonus Rate in die Landeswährung umgerechnet. Die Bonus Rate wird von Amare nach eigenem Ermessen festgelegt und kann ohne Ankündigung geändert werden.
- Amare kann Übersetzungen von Marketing-, Vertriebs- und Richtlinienmaterialien bereitstellen. Weichen die englische Fassung und eine Übersetzung in Wortlaut, Bedeutung oder Auslegung voneinander ab, ist die englische Fassung maßgeblich.
- Der Vergütungsplan unterliegt den für unsere Branche geltenden Gesetzen, die jeder Bestimmung in diesem Dokument vorgehen.
- Ergebnisse, die Teilnahme an Incentive-Reisen und anderen Verkaufsaktionen sind nicht typisch oder garantiert und erfordern harte Arbeit, Fähigkeiten und das Erreichen bestimmter Verkaufsziele. Die meisten Menschen qualifizieren sich nicht. Durch Kundenempfehlungen können Brand Partner ein spürbares Zusatzeinkommen aus tatsächlichen Produktverkäufen erzielen. Die meisten Menschen treten bei, um Produkte für den Eigenbedarf zu kaufen, und verdienen wenig oder nichts. Siehe unsere Einkommensoffenlegung auf www.amare.com.

Amare Europe B.V., Strawinskylaan 903, 1077XX Amsterdam, Niederlande. Version Oktober 2026, gültig ab 1. Oktober 2026.

*Die Einkommensbeispiele sind hypothetisch und beruhen auf einem Idealszenario, um die Funktionsweise des Vergütungsplans zu zeigen. Sie stellen KEINE Einkommenszusagen oder -garantien dar. Tatsächliches Einkommen erfordert harte Arbeit und die Fähigkeiten, die der Brand Partner in sein Geschäft einbringt. Eine solide Kundenbasis ist ein wesentlicher Bestandteil des Erfolgs. Weitere Informationen findest du in unserer Einkommensoffenlegung (Income Disclosure Statement) auf amare.com.

Copyright © 2026 Amare Global. Alle Rechte vorbehalten.

WEITERE INFORMATIONEN

Bitte lies die Teilnahmebedingungen des Amare-Vergütungsplans in deinem Backoffice.

Die Inhalte dieses Vergütungsplans unterliegen den Teilnahmebedingungen des Amare-Vergütungsplans.
Bei Abweichungen zwischen Übersetzungen und der englischen Fassung ist die englische Fassung maßgeblich.