



MOMENTUM 75 PROMOSYONU

Promosyon Hüküm ve Koşulları

1. Promosyonun Amacı

Momentum 75 Promosyonu, Amare Türkiye'de liderlerin organizasyonlarını sürdürülebilir şekilde büyütmelerini teşvik etmek ve performans artışını ödüllendirmek amacıyla hazırlanmıştır.

Promosyon kapsamında, belirlenen performans hedeflerini başarıyla tamamlayan uygun Marka Ortakları, hedeflerin gerçekleştirildiği komisyon dönemlerinde kazandıkları uygun komisyonların toplamı üzerinden ek performans bonusu almaya hak kazanacaktır.

2. Promosyon Dönemi

Kriter	Açıklama
Referans Dönemi	Haziran 2026
Performans Dönemi	Ağustos 2026 – Aralık 2026

3. Promosyondan Kimler Yararlanabilir?

Momentum 75 Promosyonu'ndan;

- Haziran 2026 itibarıyla **Lifetime Kariyeri Leader ve üzeri** olan Marka Ortakları yararlanabilir.

Leader Kariyerine Performans Döneminde Ulaşan Marka Ortakları

Performans dönemi içerisinde ilk kez **Leader** kariyerine ulaşan Marka Ortakları için aşağıdaki özel uygulama geçerlidir.

- Ağustos, Eylül veya Ekim 2026 komisyon dönemlerinden herhangi birinde ilk kez **Leader** kariyerine ulaşan Marka Ortakları, **1. Performans Hedefini (%20 büyüme)** tamamlamış kabul edilir.
- Bu durumda promosyonu tamamlayabilmeleri için Leader kariyerine ulaştıkları ay OV ve VOLL hacimleri için referans ay olacak ve geriye kalan

uygunluk aylarında yalnızca %20 ve %44 büyüme hedeflerini gerçekleştirmeleri yeterli olacak.

Leader Kariyerine Temmuz Ayında Ulaşan Marka Ortakları

Temmuz ayında ilk defa Leader veya daha üzeri bir kariyere ulaşan marka ortakları için Temmuz ayı referans ay olarak kabul edilecek olup, diğer büyüme kuralları aynen geçerli olacaktır.

4. Promosyon Nasıl Çalışır?

Adım	Açıklama
1. Referansınızı Belirleyin	Haziran 2026 OV ve VOLL değerleriniz referans alınır.
2. Üç Performans Hedefini Tamamlayın	Ağustos–Aralık 2026 döneminde %20, %44 ve %72,8 büyüme hedeflerinin her birini en az bir kez gerçekleştirin.
3. OV ve VOLL Birlikte Büyümelidir	Bir performans hedefinin tamamlanabilmesi için ilgili komisyon döneminde hem OV hem de VOLL büyümesinin aynı anda gerçekleşmesi gerekir.
4. Hedefler Sıralı Değildir	Performans hedefleri istenilen sırayla tamamlanabilir. Önemli olan promosyon dönemi içerisinde üç hedefin de en az bir kez gerçekleştirilmiş olmasıdır.
5. Ek Bonus Kazanın	Üç hedef tamamlandığında, hedeflerin gerçekleştiği promosyon döneminin tüm komisyon aylarına bakılarak, en yüksek OV hacimlerine ulaşıp, büyüme hedeflerinin tutturulduğu üç ay ek bonus hesaplaması için geçerli sayılacaktır. Bu üç ayın toplamının %75'i ek bonus olarak Ocak 2027'de komisyon ödemelerinin yapılacağı tarihte ödenir.

Örnek

Ağustos	Eylül	Kasım	Sonuç
%72,8	%20	%44	Promosyon tamamlandı

5. Referans Değerleri

Performans hesaplamalarında Haziran 2026 dönemine ait aşağıdaki değerler esas alınacaktır.

- OV (Organizasyon Hacmi)
- VOLL (En Büyük Hattın Dışındaki Hacim)

Aşağıdaki minimum referans değerleri uygulanacaktır.

- Haziran 2026 VOLL değeri **3.000 PV'nin altında** olan Marka Ortakları için referans değer **3.000 PV** olarak kabul edilir.
- Haziran 2026 OV değeri **6.000 PV'nin altında** olan Marka Ortakları için referans değer **6.000 PV** olarak kabul edilir.

6. Performans Hedefleri

Performans dönemi içerisinde aşağıdaki büyüme hedeflerinin her biri **en az bir kez** gerçekleştirilmelidir.

Performans Hedefi	Haziran Referansına Göre Gerekli Büyüme
1. Hedef	OV'de en az %20 ve VOLL'de en az %20
2. Hedef	OV'de en az %44 ve VOLL'de en az %44
3. Hedef	OV'de en az %72,8 ve VOLL'de en az %72,8

Not: Bir performans hedefinin tamamlanabilmesi için ilgili komisyon döneminde hem OV hem de VOLL büyümesinin belirtilen orana aynı anda ulaşması gerekir.

7. Bonus Hesaplaması

Üç performans hedefini başarıyla tamamlayan Marka Ortakları;

hedeflerin tamamlandığı **promosyon periyodunda**, en yüksek OV hacmine ulaştıkları üç ayda aldıkları kazançların toplamının %75'ine ek bonus ödemesi almaya hak kazanırlar.

Bonus hesaplamasına;

Liderlik ve standart komisyon kazançları dahil edilir.

Bonus hesaplamasına;

Rise & Reward vb. tek seferlik promosyon ödemeleri dahil edilmez.

Bonus ödemelerinin hesaplamaları ayın ilk günü ve son günü baz alınıp, bir aylık tam takvim ayı içinde kalınarak yapılacaktır.

Haftalık ödemeler kapsamında, artık haftalar olarak sonraki takvim ayına sarkan günler hesaplamaya dahil edilmeyecektir.

8. Bonusun Ödenmesi

Ek performans bonusu, Marka Ortağının promosyon kapsamındaki beş ay içerisinde en yüksek OV hacimlerine ulaştığı ve büyüme hedeflerini gerçekleştirdiği üç ay baz alınarak hesaplanır ve Ocak 2027 tarihinde yapılır.

9. Genel Hüküm ve Koşullar

Kapsam ve Kabul

Momentum 75 Promosyonu ("Promosyon"), yalnızca bu belgede belirtilen uygun Amare Türkiye Marka Ortakları için ve Ağustos-Aralık 2026 performans dönemi boyunca geçerlidir. Promosyona katılım ve Promosyon kapsamında herhangi bir hak veya ödeme kabul edilmesi; işbu koşulların, yürürlükteki Amare Politika Kılavuzu'nun, Kazanç Planı'nın, Marka Ortağı Sözleşmesi'nin ve ilgili resmî duyuruların kabulü anlamına gelir. Bu belgede ayrıca tanımlanmayan ifadeler, anılan dokümanlardaki anlamlarıyla uygulanır.

Katılım Uygunluğu ve Aktif Statü

Katılımcının, bu belgede açıklanan kariyer ve performans şartlarını sağlamasının yanı sıra Promosyon dönemi ve Bonus ödeme tarihinde aktif, şirket nezdinde yükümlülüklerini yerine getirmiş ve hakları kısıtlanmamış bir Marka Ortağı olması gerekir. Marka Ortaklığı'nın istifa, fesih, askıya alma veya başka bir nedenle sona ermesi ya da ödeme yapılmasına engel bir uyumsuzluğun bulunması hâlinde hak kazanma incelemeye alınabilir ve yürürlükteki kurallar çerçevesinde kaybedilebilir.

Hedeflerin Hesaplanması ve Tamamlanması

Performans hedefleri, Haziran 2026 ve Temmuz 2026 referans değerleri ile bu belgede belirtilen asgari OV ve VOLL referansları üzerinden hesaplanır. Her hedefin tamamlanabilmesi için gerekli OV ve VOLL büyüme oranlarının aynı komisyon döneminde birlikte sağlanması gerekir. Hedefler sıralı olmak zorunda değildir; ancak Ağustos-Aralık 2026 dönemi içerisinde her hedef yalnızca bir kez tamamlanmış sayılır ve aynı komisyon dönemi birden fazla ayrı hedefin yerine geçmez. Leader kariyerine performans döneminde ilk kez ulaşanlara ilişkin özel uygulama yalnızca bu belgede belirtilen aylar ve koşullar için geçerlidir.

Şirket Kayıtları, Doğrulama ve İtirazlar

Hak kazanma, hedeflerin gerçekleştiği dönemler ve Bonus hesaplamasında Amare Türkiye'nin sipariş, ödeme, hacim, kariyer, organizasyon ve komisyon kayıtları esas alınır. Amare Türkiye, açık bir sistemsal veya idari hatayı düzeltme ve gerekli gördüğü bilgi ve belgeleri Katılımcıdan isteme hakkına sahiptir. Katılımcı, hesaplama veya ödeme ile ilgili bir farklılık bulunduğunu düşünüyorsa ilgili komisyon raporunun ya da ödemenin kendisine sunulmasından itibaren 30 gün içinde Amare Türkiye'ye yazılı olarak bildirimde bulunmalıdır.

İade ve Düzeltmeler

İade edilen, kısmen iade edilen, iptal edilen, tahsil edilemeyen, ters ibraz edilen, ödemesi geri alınan veya başka bir nedenle geçersiz sayılan siparişler Promosyon hesaplamasına dahil edilmez. Bu işlemler ile sonradan yapılan hacim, kariyer veya komisyon düzeltmeleri, daha önce kaydedilmiş bir hedefi ya da Bonus tutarını etkileyebilir. Fazla veya yersiz ödenen tutarlar, yürürlükteki hukukun izin verdiği ölçüde gelecekteki komisyon ve bonuslardan mahsup edilebilir veya Katılımcıdan geri talep edilebilir.

Suistimal, Uyumsuzluk ve Hak Kaybı

Promosyonun, hesapların, siparişlerin, organizasyonun, hacmin, kariyerin veya komisyonların haksız avantaj sağlayacak şekilde manipüle edilmesi; gerçek müşteri talebine dayanmayan ya da yalnızca hedef veya Bonus yaratmak amacıyla verilen siparişler; birden fazla veya mükerrer hesap kullanımı; yanlış, eksik ya da yanıltıcı bilgi verilmesi veya yürürlükteki kurallara aykırı başka bir işlem yasaktır.

Böyle bir durumun tespit edilmesi veya makul şüphe oluşması hâlinde Amare Türkiye inceleme süresince hak kazanmayı ve ödemeyi askıya alabilir; hedefleri veya Bonusu düzeltebilir, iptal edebilir ve ödenmiş tutarları geri alabilir. Bu işlemler, Politika Kılavuzu uyarınca uygulanabilecek diğer tedbirlere engel değildir.

Bonusun Hesaplanması ve Ödenmesi

Bonus; üç hedefin tamamlanmasının ardından, beş aylık promosyon süresindeki komisyon dönemlerinde kazanılan en yüksek üç komisyon ayı üzerinden, bu belgede uygun olduğu belirtilen liderlik ve standart komisyonların toplamının %75'i üzerinden hesaplanır; Rise & Reward ödemeleri ve belgede açıkça dahil edilmeyen diğer teşvik ödemeleri hesaplama katılmaz. Bonus, promosyonun sona erdiği Aralık ayının ardından gelen komisyon döneminin ödeme sürecinde, gerekli doğrulamalar tamamlandıktan sonra tek seferde ödenir. Bonus kişiye özeldir; devredilemez, başka bir hesaba aktarılamaz ve nakit dışı başka bir menfaatle değiştirilemez.

Vergiler ve Yasal Yükümlülükler

Katılımcı, Bonusun alınması nedeniyle doğabilecek kişisel vergi, bildirim, kayıt ve diğer kamusal yükümlülüklerden, kanunen Amare Türkiye tarafından yerine getirilmesi gereken yükümlülükler hariç, kendisi sorumludur. Gerekli vergi veya ödeme bilgilerinin eksik, hatalı ya da güncel olmaması hâlinde ödeme, bilgilerin tamamlanmasına kadar bekletilebilir. Katılımcı, kendi durumu bakımından gerektiğinde bağımsız vergi veya mali müşavirlik desteği almalıdır.

Gelir Garantisi Bulunmaması

Promosyon herhangi bir gelir, kâr, kariyer yükselmesi, müşteri kazanımı veya başarı garantisi oluşturmaz. Promosyon materyallerinde yer alan örnek hesaplamalar yalnızca açıklama amaçlıdır ve belirli bir sonucun elde edileceği taahhüdü değildir. Bireysel sonuçlar; Katılımcının kişisel çabası, yetkinliği, satış faaliyeti, müşteri tabanı, organizasyonu, piyasa koşulları ve Promosyon kurallarına uyumuna göre değişebilir.

Değişiklik ve Sona Erdirme

Amare Türkiye; hukuki, düzenleyici, teknik, operasyonel, güvenlikle ilgili veya şirketin makul kontrolü dışındaki nedenlerle gerekli olması hâlinde Promosyonu değiştirebilir, uzatabilir, askıya alabilir veya sona erdirebilir. Esaslı değişiklikler internet sitesi, Back Office, e-posta veya diğer resmi iletişim kanallarından duyurulur. Makul ölçüde uygulanabilir ve hukuken izin verilen durumlarda; hata, iade, geçersiz işlem, suistimal veya uyumsuzluk hâlleri dışında, değişiklikten önce geçerli biçimde tamamlanmış bir hedef geriye dönük olarak ortadan kaldırılmaz.

Uygulanacak Kurallar, Bölünebilirlik ve Uyuşmazlıklar

İşbu koşullar ile genel tanıtım materyalleri arasında çelişki olması hâlinde işbu koşullar; emredici mevzuatla çelişki olması hâlinde emredici mevzuat uygulanır. Herhangi bir hükmün geçersiz veya uygulanamaz olması, diğer hükümlerin geçerliliğini etkilemez. Promosyondan kaynaklanan uyuşmazlıklar, yürürlükteki Amare Politika Kılavuzu ve Marka Ortağı Sözleşmesi'ndeki uyuşmazlık çözüm hükümleri çerçevesinde ve uygulanması zorunlu yerel mevzuat saklı kalmak kaydıyla ele alınır.