MOMENTUM 75 PROMOSYONU

Promosyon Hüküm ve Koşulları

1. Promosyonun Amacı

Momentum 75 Promosyonu, Amare Türkiye'de liderlerin organizasyonlarını sürdürülebilir şekilde büyütmelerini teşvik etmek ve performans artışını ödüllendirmek amacıyla hazırlanmıştır.

Belirlenen performans hedeflerini başarıyla tamamlayan uygun Marka Ortakları, 7. maddede açıklanan esaslara göre hesaplanan ek performans bonusunu almaya hak kazanır. Ödemeler, 8. maddede belirtilen Ocak ve Mart 2027 ödeme düzenine göre yapılır.

2. Promosyon Dönemi

Kriter	Açıklama
Referans dönemi	Haziran 2026; 3. maddede belirtilen özel durumlar saklıdır.
Performans dönemi	1 Ağustos 2026 - 28 Şubat 2027 (yedi komisyon ayı)
Ödeme dönemleri	Ocak 2027: ilk ödeme Mart 2027: nihai ödeme ve varsa fark ödemesi

3. Promosyondan Kimler Yararlanabilir?

Haziran 2026 itibarıyla Lifetime Kariyeri Leader ve üzeri olan Marka Ortakları promosyondan yararlanabilir.

Leader Kariyerine Performans Döneminde Ulaşan Marka Ortakları

Ağustos, Eylül, Ekim, Kasım veya Aralık 2026 komisyon dönemlerinden herhangi birinde ilk kez Leader kariyerine ulaşan Marka Ortakları, 1. Performans Hedefini (%20 büyüme) tamamlamış kabul edilir. Bu kişiler için Leader kariyerine ulaştıkları ayın OV ve VOLL hacimleri referans alınır. Leader kariyerine ulaşılan ayı takip eden komisyon aylarında, en geç Şubat 2027 dönemi sonuna kadar, bu referansa göre %20 ve %44 büyüme hedeflerinin ayrı komisyon aylarında gerçekleştirilmesi yeterlidir.

Örneğin, Aralık 2026'da ilk kez Leader kariyerine ulaşan bir Marka Ortağı için Aralık ayı ilk hedefin tamamlandığı ay ve referans ay kabul edilir. Kalan %20 ve %44 büyüme hedefleri, istenilen sırayla Ocak ve Şubat 2027 komisyon aylarında ayrı ayrı tamamlanmalıdır.

Leader Kariyerine Temmuz Ayında Ulaşan Marka Ortakları

Temmuz 2026'da ilk kez Leader veya üzeri bir kariyere ulaşan Marka Ortakları için Temmuz 2026 referans ay kabul edilir. Diğer büyüme kuralları aynen uygulanır.

4. Promosyon Nasıl Çalışır?

Adım	Açıklama
1. Referansınızı belirleyin	Haziran 2026 OV ve VOLL değerlerinizi esas alın. 3. maddedeki özel referans uygulamaları ve 5. maddedeki asgari değerler geçerlidir.
2. Hedefleri tamamlayın	Ağustos 2026 - Şubat 2027 döneminde %20, %44 ve %72,8 büyüme hedeflerinin her birini en az bir kez gerçekleştirin. 3. maddedeki özel uygulama saklıdır.
3. OV ve VOLL'yi birlikte büyütün	İlgili komisyon ayında hem OV hem de VOLL büyümesi, ilgili hedefin gerektirdiği orana birlikte ulaşmalıdır.
4. Ayrı ayları esas alın	Hedefler istenilen sırayla tamamlanabilir. Aynı komisyon ayı birden fazla ayrı hedefin yerine geçmez.
5. Bonusunuzu kazanın	Bonus, 7. maddeye göre hesaplanır. 31 Aralık 2026'ya kadar hak kazananlara Ocak 2027'de ödeme yapılır. Tüm dönem Mart 2027'de nihai olarak değerlendirilir; yeni hak kazananların bonusları ve önceki ödemelerde oluşan artış farkları 8. maddeye göre ödenir.

Örnek

Ağustos ayında %72,8, Eylül ayında %20 ve Kasım ayında %44 hedefinin tamamlanması hâlinde promosyon koşulları tamamlanmış olur. Gerekli doğrulamaların ardından Ocak 2027 ödemesi yapılır; Mart 2027'de nihai hesaplama sonucunda bonus artarsa farkı ayrıca ödenir.

5. Referans Değerleri

Performans hesaplamalarında, 3. maddede belirtilen özel durumlar dışında Haziran 2026 dönemine ait OV (Organizasyon Hacmi) ve VOLL (En Büyük Hattın Dışındaki Hacim) değerleri esas alınır.

• Haziran 2026 VOLL değeri 3.000 PV'nin altında olan Marka Ortakları için referans değer 3.000 PV kabul edilir.

• Haziran 2026 OV değeri 6.000 PV'nin altında olan Marka Ortakları için referans değer 6.000 PV kabul edilir.

6. Performans Hedefleri

Performans hedefi	Geçerli referansa göre gerekli büyüme
1. Hedef	OV'de en az %20 ve VOLL'de en az %20
2. Hedef	OV'de en az %44 ve VOLL'de en az %44
3. Hedef	OV'de en az %72,8 ve VOLL'de en az %72,8

Her hedef, OV ve VOLL için belirtilen oranların aynı komisyon ayında birlikte sağlanmasıyla tamamlanır. 3. maddede belirtilen özel uygulama saklıdır.

7. Bonus Hesaplaması

Üç performans hedefini başarıyla tamamlayan Marka Ortakları için bonus; hedeflerin karşılandığı ve en yüksek OV hacimlerine ulaşılan üç ayrı komisyon ayındaki uygun kazançların toplamının %75'i olarak hesaplanır. Seçilen aylar, üç ayrı hedefin tamamlanması koşulunu birlikte sağlamalıdır. 3. maddedeki özel uygulamadan yararlananlarda, tamamlanmış kabul edilen ilk hedefin ayı ile kalan iki hedefin gerçekleştirildiği aylar esas alınır.

Ocak 2027 ödemesine esas hesaplamada yalnızca Ağustos-Aralık 2026 komisyon ayları dikkate alınır. Mart 2027'deki nihai hesaplamada Ağustos 2026 - Şubat 2027 döneminin tamamı aynı hesaplama yöntemiyle yeniden değerlendirilir.

Hesaplamaya liderlik ve standart komisyon kazançları dahil edilir. Rise & Reward ve benzeri tek seferlik promosyon ödemeleri dahil edilmez.

Her ayın kazancı, ilgili takvim ayının ilk ve son günü esas alınarak hesaplanır. Haftalık ödemelerde, ilgili takvim ayını aşarak sonraki aya sarkan günler o ayın hesaplamasına dahil edilmez.

8. Bonusun Ödenmesi

8.1. Ocak 2027 Ödemesi

31 Aralık 2026 sonuna kadar promosyon kapsamındaki performans hedeflerini tamamlayarak bonus almaya hak kazanan Marka Ortaklarına, Ağustos-Aralık 2026 komisyon ayları esas alınarak 7. maddeye göre hesaplanan bonus tutarı, gerekli doğrulamaların tamamlanmasının ardından Ocak 2027 komisyon ödeme tarihinde ödenir.

Ocak ayında ödeme yapılması, Marka Ortağının promosyonun kalan dönemindeki performansının Mart ayındaki nihai hesaplamada değerlendirilmesine engel değildir.

8.2. Mart 2027 Nihai Hesaplaması ve Fark Ödemesi

Promosyonun 28 Şubat 2027'de sona ermesinin ardından, Ağustos 2026 - Şubat 2027 döneminin tamamı esas alınarak 7. maddeye göre nihai bonus hesaplaması yapılır.

Ocak ayında ödeme yapılan Marka Ortağının nihai bonus tutarı, daha önce ödenen tutardan yüksekse aradaki fark, Mart 2027 komisyon ödeme tarihinde diğer hak kazanan Marka Ortaklarına yapılacak ödemelerle birlikte ödenir. Nihai bonus tutarında artış oluşmazsa ek fark ödemesi yapılmaz. Aynı bonus tutarı ikinci kez ödenmez.

8.3. Ocak Ödemesinden Sonra Hak Kazananlar

Performans hedeflerini Ocak veya Şubat 2027 komisyon döneminde tamamlayarak ilk kez bonus almaya hak kazanan Marka Ortaklarının bonusları, gerekli doğrulamaların ardından Mart 2027 komisyon ödeme tarihinde tek seferde ödenir.

8.4. Ödemelere Uygulanacak Genel Koşullar

Her ödeme için 9. maddedeki uygunluk, aktif statü, doğrulama ve ödeme bilgilerine ilişkin koşullar geçerlidir. İade, iptal, geçersiz işlem, hesaplama hatası, suistimal veya uyumsuzluk nedeniyle yapılacak düzeltme ve mahsuplar saklıdır.

9. Genel Hüküm ve Koşullar

Kapsam ve Kabul

Momentum 75 Promosyonu ("Promosyon"), yalnızca bu belgede belirtilen uygun Amare Türkiye Marka Ortakları için ve 1 Ağustos 2026 - 28 Şubat 2027 performans dönemi boyunca geçerlidir. Promosyona katılım ve Promosyon kapsamında herhangi bir hak veya ödeme kabul edilmesi; işbu koşulların, yürürlükteki Amare Politika Kılavuzu'nun, Kazanç Planı'nın, Marka Ortağı Sözleşmesi'nin ve ilgili resmî duyuruların kabulü anlamına gelir. Bu belgede ayrıca tanımlanmayan ifadeler, anılan dokümanlardaki anlamlarıyla uygulanır.

Katılım Uygunluğu ve Aktif Statü

Katılımcının, bu belgede açıklanan kariyer ve performans şartlarını sağlamasının yanı sıra Promosyon dönemi boyunca ve kendisine yapılacak her bir Bonus ödemesinin tarihinde aktif, şirket nezdinde yükümlülüklerini yerine getirmiş ve hakları kısıtlanmamış bir Marka Ortağı olması gerekir. Marka Ortaklığı'nın istifa, fesih, askıya alma veya başka bir nedenle sona ermesi ya da ödeme yapılmasına engel bir uyumsuzluğun bulunması hâlinde hak kazanma incelemeye alınabilir ve yürürlükteki kurallar çerçevesinde kaybedilebilir.

Hedeflerin Hesaplanması ve Tamamlanması

Performans hedefleri, 3. ve 5. maddelerde belirtilen referans değerleri ve özel uygulamalar üzerinden hesaplanır. Her hedef için gerekli OV ve VOLL büyüme oranlarının aynı komisyon ayında birlikte sağlanması gerekir. Hedefler sıralı olmak zorunda değildir; ancak aynı komisyon ayı birden fazla ayrı hedefin yerine geçmez. Tüm hedefler 1 Ağustos 2026 - 28 Şubat 2027 döneminde tamamlanmalıdır. Leader kariyerine performans döneminde ilk kez ulaşanlara ilişkin özel uygulama yalnızca 3. maddede belirtilen aylar ve koşullar için geçerlidir.

Şirket Kayıtları, Doğrulama ve İtirazlar

Hak kazanma, hedeflerin gerçekleştiği dönemler ve Bonus hesaplamasında Amare Türkiye'nin sipariş, ödeme, hacim, kariyer, organizasyon ve komisyon kayıtları esas alınır. Amare Türkiye, açık bir sistemsel veya idari hatayı düzeltme ve gerekli gördüğü bilgi ve belgeleri Katılımcıdan isteme hakkına sahiptir. Katılımcı, hesaplama veya ödeme ile ilgili bir farklılık bulunduğunu düşünüyorsa ilgili komisyon raporunun ya da ödemenin kendisine sunulmasından itibaren 30 gün içinde Amare Türkiye'ye yazılı olarak bildirimde bulunmalıdır.

İade ve Düzeltmeler

İade edilen, kısmen iade edilen, iptal edilen, tahsil edilemeyen, ters ibraz edilen, ödemesi geri alınan veya başka bir nedenle geçersiz sayılan siparişler Promosyon hesaplamasına dahil edilmez. Bu işlemler ile sonradan yapılan hacim, kariyer veya komisyon düzeltmeleri, daha önce kaydedilmiş bir hedefi ya da Bonus tutarını etkileyebilir. Fazla veya yersiz ödenen tutarlar, yürürlükteki hukukun izin verdiği ölçüde gelecekteki komisyon ve bonuslardan mahsup edilebilir veya Katılımcıdan geri talep edilebilir.

9. Genel Hüküm ve Koşullar (devam)

Suistimal, Uyumsuzluk ve Hak Kaybı

Promosyonun, hesapların, siparişlerin, organizasyonun, hacmin, kariyerin veya komisyonların haksız avantaj sağlayacak şekilde manipüle edilmesi; gerçek müşteri talebine dayanmayan ya da yalnızca hedef veya Bonus yaratmak amacıyla verilen siparişler; birden fazla veya mükerrer hesap kullanımı; yanlış, eksik ya da yanıltıcı bilgi verilmesi veya yürürlükteki kurallara aykırı başka bir işlem yasaktır. Böyle bir durumun tespit edilmesi veya makul şüphe oluşması hâlinde Amare Türkiye inceleme süresince hak kazanmayı ve ödemeyi askıya alabilir; hedefleri veya Bonusu düzeltebilir, iptal edebilir ve ödenmiş tutarları geri alabilir. Bu işlemler, Politika Kılavuzu uyarınca uygulanabilecek diğer tedbirlere engel değildir.

Bonusun Hesaplanması ve Ödenmesi

Bonus, yalnızca 7. maddede açıklanan uygun kazançlar ve hesaplama yöntemi esas alınarak hesaplanır. Ocak 2027 ödemesi, Mart 2027 nihai ödemesi ve varsa fark ödemesi 8. maddede belirtilen koşul ve tarihlere göre gerçekleştirilir. Ocak ayında ödenmiş tutar, Mart ayındaki nihai bonus tutarından düşülür; yalnızca oluşan pozitif fark ayrıca ödenir. İade, iptal, geçersiz işlem, hata, suistimal veya uyumsuzluk nedeniyle düzeltme ve geri alma hükümleri saklıdır. Bonus kişiye özeldir; devredilemez, başka bir hesaba aktarılamaz ve nakit dışı başka bir menfaatle değiştirilemez.

Vergiler ve Yasal Yükümlülükler

Katılımcı, Bonusun alınması nedeniyle doğabilecek kişisel vergi, bildirim, kayıt ve diğer kamusal yükümlülüklerden, kanunen Amare Türkiye tarafından yerine getirilmesi gereken yükümlülükler hariç, kendisi sorumludur. Gerekli vergi veya ödeme bilgilerinin eksik, hatalı ya da güncel olmaması hâlinde ödeme, bilgilerin tamamlanmasına kadar bekletilebilir. Katılımcı, kendi durumu bakımından gerektiğinde bağımsız vergi veya mali müşavirlik desteği almalıdır.

Gelir Garantisi Bulunmaması

Promosyon herhangi bir gelir, kâr, kariyer yükselmesi, müşteri kazanımı veya başarı garantisi oluşturmaz. Promosyon materyallerinde yer alan örnek hesaplamalar yalnızca açıklama amaçlıdır ve belirli bir sonucun elde edileceği taahhüdü değildir. Bireysel sonuçlar; Katılımcının kişisel çabası, yetkinliği, satış faaliyeti, müşteri tabanı, organizasyonu, piyasa koşulları ve Promosyon kurallarına uyumuna göre değişebilir.

Değişiklik ve Sona Erdirme

Amare Türkiye; hukuki, düzenleyici, teknik, operasyonel, güvenlikle ilgili veya şirketin makul kontrolü dışındaki nedenlerle gerekli olması hâlinde Promosyonu değiştirebilir, uzatabilir, askıya alabilir veya sona erdirebilir. Esaslı değişiklikler internet sitesi, Back Office, e-posta veya diğer resmî iletişim kanallarından duyurulur. Makul ölçüde uygulanabilir ve hukuken izin verilen durumlarda; hata, iade, geçersiz işlem, suistimal veya uyumsuzluk hâlleri dışında, değişiklikten önce geçerli biçimde tamamlanmış bir hedef geriye dönük olarak ortadan kaldırılmaz.

Uygulanacak Kurallar, Bölünebilirlik ve Uyuşmazlıklar

İşbu koşullar ile genel tanıtım materyalleri arasında çelişki olması hâlinde işbu koşullar; emredici mevzuatla çelişki olması hâlinde emredici mevzuat uygulanır. Herhangi bir hükmün geçersiz veya uygulanamaz olması, diğer hükümlerin geçerliliğini etkilemez. Promosyondan kaynaklanan uyuşmazlıklar, yürürlükteki Amare Politika Kılavuzu ve Marka Ortağı Sözleşmesi'ndeki uyuşmazlık çözüm hükümleri çerçevesinde ve uygulanması zorunlu yerel mevzuat saklı kalmak kaydıyla ele alınır.