



2025 새로운 보상플랜

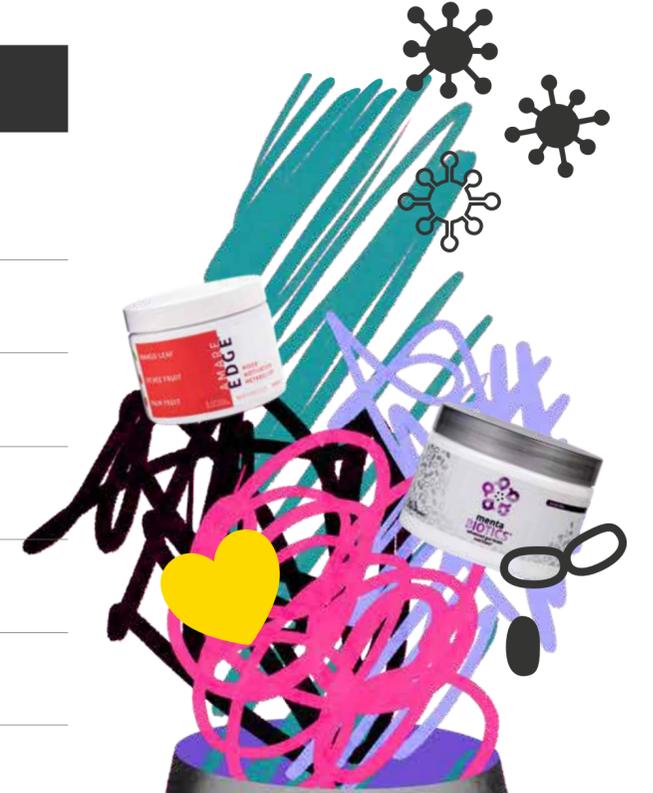
2025년 5월 1일 실적부터 새로운 보상플랜이 적용됩니다.

아마레코리아

용어 정의

보상플랜의 이해는 용어를 이해하는 것에서부터 시작합니다.

약어	용어	정의
BP	브랜드 파트너	회원 가입 후 제품을 공유하고자 하는 사람. 독립적인 사업자로서 브랜드 파트너는 자신의 노력에 따라 커미션과 다른 보상을 받을 자격이 있을 수 있습니다.
C	커스터머	커스터머는 브랜드 파트너처럼 모집을 할 수 없으며, 수당을 받을 수 없습니다.
PV	개인 구매 실적	개인 구매 실적과 직접 추천한 커스터머들의 구매 실적의 합산을 의미합니다.
PTV	개인 팀 실적	개인 구매 실적과 직접 추천한 브랜드 파트너들의 구매 실적의 합산을 의미합니다.
OV	그룹 볼륨	브랜드 파트너와 그 전체 다운 라인에서 발생한 모든 자격 볼륨의 합산입니다.
VOLL	소실적 합산	플레이스먼트 계보도 기준, 대실적을 제외한 소실적 볼륨의 합산을 의미합니다.
CV	커미션 볼륨	브랜드 파트너에게 지급되는 후원수당 산정에 적용되는 볼륨입니다.
QV	실적 볼륨	직급과 볼륨 자격을 결정하는 데 사용되는 볼륨입니다.
	액티브	후원수당을 받기 위해서 브랜드 파트너는 최소 100 PV 이상의 실적을 유지해야 합니다. 최소 실적 유지 조건을 충족하지 못할 시 비활동으로 간주가 되며 후원수당 지급 자격이 소멸될 수 있습니다.
	추천인*	브랜드 파트너가 또 다른 브랜드 파트너나 커스터머를 등록할 때, 직접 추천한 상위 브랜드 파트너를 '추천인'으로 정의합니다. 하선에 등록된 인원은 "직대 파트너"로 정의합니다.
	후원인*	신규 브랜드 파트너 회원가입 시 추천인은 본인의 하위 조직에서 신규 브랜드 파트너의 위치를 정할 수 있습니다.
	직급 조건	월간 직급은 직급 조건에서 규정하는 볼륨과 추천 리그 조건 달성 여부에 따라 결정됩니다. 후원수당은 보너스 산정 직급에 따라 결정됩니다.
	베이스 리그	나의 계보 내에서 가장 높은 CV 실적이 누적된 리그
	컴바인드 리그	나의 계보 내에서 베이스 리그를 제외한 모든 소실적 리그의 CV 실적 합산



아마레의

4가지

강력한

보너스

1.
스타터 팩 보너스
& 미앤쓰리 보너스



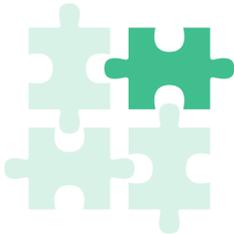
2.
랭크 보너스



3.
밸런스 보너스
& 인피니티 보너스



4.
매칭 보너스



아마레 직급 조건

직급	개인 구매 실적 (PV)	그룹 볼륨 (OV)	소실적 합산 (VOLL)	추천 리그 조건
브랜드 파트너	100	100		
브랜드 빌더	100	1,000	500	
브론즈	100	2,000	1,000	
실버	100	4,000	2,000	1 브랜드 빌더
골드	100	8,000	4,000	2 브랜드 빌더
플래티넘	100	15,000	7,500	2 브론즈
리더	100	25,000	12,500	2 브론즈
시니어 리더	100	50,000	25,000	2 실버
이그제큐티브 리더	100	75,000	37,500	2 실버
다이아몬드	100	125,000	62,500	2 골드
1 스타 다이아몬드	100	250,000	125,000	2 골드
2 스타 다이아몬드	100	500,000	250,000	2 플래티넘
3 스타 다이아몬드	100	750,000	375,000	2 플래티넘
프레지덴셜 다이아몬드	100	1,000,000	500,000	2 리더

스타터팩 보너스

내가 직접 추천한 회원 및 나의 다운 라인에서 발생한 신규 회원 팩 매출의 커미션 볼륨(CV)에 따라 보너스를 받을 수 있습니다.

모든 직급

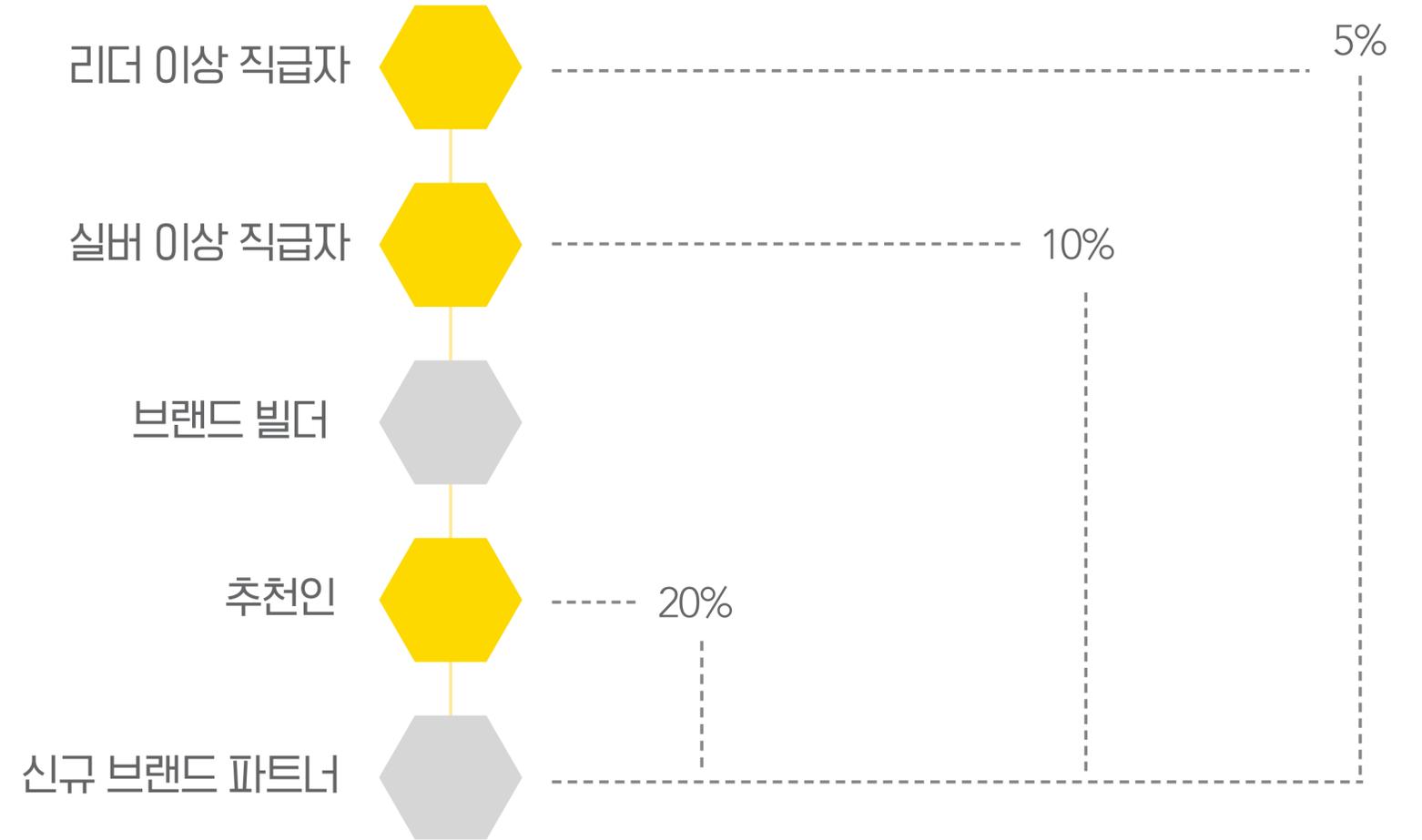
내가 직접 추천한 신규 브랜드 파트너가 등록팩을 구매 시, 구매한 등록팩의 CV에 따른 보너스가 추천인에게 지급됩니다.

실버 직급 이상

나의 다운 라인 파트너가 직접 추천한 신규 브랜드 파트너가 등록팩을 구매 시, 팩 보너스가 지급됩니다.

지급 대상	커미션 지급
추천인	20%
실버 직급 이상 업라인 (보너스 산정 직급 기준)	10%
리더 직급 이상 업라인 (보너스 산정 직급 기준)	5%

***스타터팩 보너스는 스폰서 계보도가 적용됩니다.**



스타터팩 보너스는 주간으로 지급됩니다.

보너스를 수령하기 위해서 반드시 100PV의 실적을 유지하고 액티브 상태여야 합니다.

스타터팩 보너스 지급 후 등록 팩에서 발생한 CV의 65%만 타 보너스 계산 시 반영됩니다.

자격조건을 유지하지 못할 경우 월간 보너스로 지급이 됩니다.

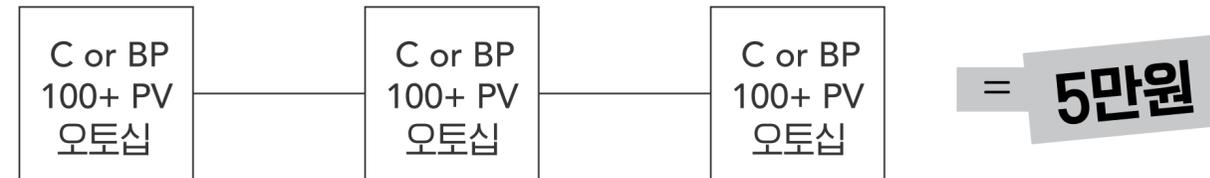
추천인 업라인의 실버 및 리더 이상 직급자의 스타터팩 보너스는 전월 실적이 해당 직급을 달성했을 경우 주간으로 지급되며, 그렇지 않을 경우 해당월에 자격을 갖추 시에 익월에 월간 보너스로 지급됩니다.

미 앤 쓰리 보너스

내가 직접 추천한 커스터머 혹은 브랜드 파트너 3명이 최소 100 PV 이상 실적의 오토십을
매월 신규 등록 혹은 유지 시 50,000원의 보너스를 받을 수 있습니다.
추가적으로 내가 직접 추천한 3명의 브랜드 파트너가 동일한 조건을 충족하면 250,000원의
보너스가 발생합니다. 보너스를 수령하기 위해서 반드시 100 PV의 실적을 유지하고 액티브
상태여야 합니다. 미 앤 쓰리 보너스는 월간 보너스로 지급됩니다.

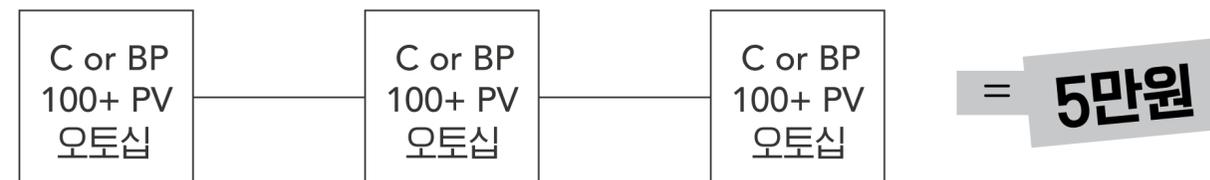
개인 신규 오토십 보너스

매월 직접 추천한 3명의 커스터머 혹은 브랜드 파트너가 100PV 이상의 신규 오토십 주문을 하고,
내가 600PTV를 달성하면 5만원의 보너스를 받을 수 있습니다.
개인 신규 오토십 보너스는 신규 등록 주문 시의 오토십 볼륨에 대해서만 적용됩니다.



개인 유지 보너스

매월 직접 추천한 3명의 커스터머 또는 브랜드 파트너가 100PV 이상의 신규 오토십을 유지하고,
내가 600PTV 이상의 실적을 유지할 시 5만원의 보너스가 지급됩니다.
개인 유지 보너스는 신규 등록 주문 시의 오토십 볼륨은 제외됩니다.



팀 그룹 보너스

나의 다운 라인에서 직접 추천한 3명의 브랜드 파트너가 동일하게
개인 유지 보너스 자격을 유지할 경우, 추가로 250,000원의
보너스가 지급됩니다.

= 25만원

***미 앤 쓰리 보너스는 스폰서 계보도가 적용되며, 최소 100 PV와 600 PTV 실적이 필요합니다.**



RANK

B O N U S

랭크 보너스



실버

500,000원

빠르게 비즈니스를 전개하고
리더가 되는 첫번째 과정에서
500,000원의 보너스를 수령하세요.

도전해 보세요.

6개월 동안 해당 직급
4회 달성*



골드

1,000,000원

꾸준한 페이스를 유지하고
1,000,000원의 보너스를
수령하세요.

도전해 보세요.

6개월 동안 해당 직급
4회 달성*



플래티넘

2,000,000원

계속해서 성과를 내고
2,000,000원의 보너스를
수령하세요.

도전해 보세요.

6개월 동안 해당 직급
4회 달성*

* 해당 보너스 자격 조건 달성 시, 1회에 한하여 지급됩니다.

랭크 보너스

여러분의 길을
개척하세요

지속적으로
발전하세요

보상을
달성하세요

여러분의 비즈니스를 다음 단계로
나아가게 하는 방법이
고민이신가요?

랭크 보너스 프로그램은 최상의 성과를
달성하도록 돕기 위해 설계되었으며,
리더에서 프레지덴셜 다이아몬드 직급까지
성장할 때마다 보상과 인정을 제공합니다

보너스 취득 방법

직급	자격 조건	보너스
리더	6개월 동안 해당 직급 3회 달성*	3,000,000원
시니어 리더	6개월 동안 해당 직급 3회 달성*	5,000,000원
이그제큐티브 리더	6개월 동안 해당 직급 3회 달성*	7,000,000원
다이아몬드	6개월 동안 해당 직급 3회 달성*	10,000,000원
1 스타 다이아몬드	6개월 동안 해당 직급 3회 달성*	12,500,000원
2 스타 다이아몬드	6개월 동안 해당 직급 3회 달성*	15,000,000원
3 스타 다이아몬드	6개월 동안 해당 직급 3회 달성*	17,500,000원
프레지덴셜 다이아몬드	6개월 동안 해당 직급 3회 달성*	20,000,000원

* 승급한 달을 포함하여 유자격 직급 승급 후 6개월 이내에 자격 조건을 3회 이상 달성하여야 합니다.
다만 3개월 연속으로 유지하지 않아도 자격 조건을 달성할 수 있습니다.
상기 보너스 수령을 위해서는 반드시 100 PV 실적을 유지해야 합니다.

* 해당 보너스 자격 조건 달성 시, 1회에 한하여 지급됩니다.

밸런스 보너스

밸런스 보너스는 플레이스먼트 계보의 모든 리그 중 가장 높은 그룹 CV를 가진 베이스 리그와 나머지 모든 리그의 그룹 CV를 합산한 컴바인드 리그를 비교하여, 그룹 CV가 적은 페이 리그에 누적된 CV의 보너스 % 만큼 지급됩니다.

보너스를 수령하기 위해서 반드시 100 PV의 실적을 유지하고 액티브 상태여야 합니다.

* 밸런스 보너스는 한국 시장에서 발생하는 CV의 최대 33%까지 지급됩니다. 밸런스 보너스의 총 지급액이 한국 시장 CV의 33%를 초과할 경우 모든 밸런스 보너스는 그 한도를 초과하지 않는 범위에서 동일한 %로 조정됩니다.

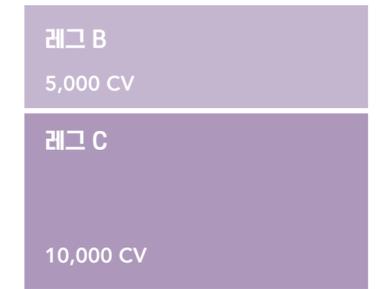
직급	보너스(%)	월 지급 한도
브랜드 파트너	7%	200,000원
브랜드 빌더	9%	500,000원
브론즈	10%	750,000원
실버	11%	1,000,000원
골드	12%	2,500,000원
플래티넘	12%	5,000,000원
리더	12%	7,500,000원
시니어 리더	12%	10,000,000원
이그제큐티브 리더	12%	15,000,000원
다이아몬드	12%	25,000,000원
1 스타 다이아몬드	12%	30,000,000원
2 스타 다이아몬드	12%	35,000,000원
3 스타 다이아몬드	12%	40,000,000원
프레지덴셜 다이아몬드	12%	50,000,000원

예시

베이스 리그



컴바인드 리그



페이 리그

보너스 지급률 : 12%
컴바인드 합산 리그 총 CV : 15,000
15,000 X 12%
= 1,800,000원

예시) 예를 들어 리그 3개가 있다고 가정해 보겠습니다.
리그 A (25,000 CV), 리그 B(5,000 CV), 리그 C (10,000 CV)

리그 A는 베이스 리그가 되며, 리그 B와 리그 C의 합산은 컴바인드 리그로 간주됩니다.
컴바인드 리그의 그룹 CV는 베이스 리그보다 작은 15,000 CV입니다.
이 경우 컴바인드 리그가 페이 리그로 인정되며 최종 지급되는 밸런스 보너스는 15,000 CV의 12%인 1,800,000원입니다.

인피니티 보너스

유자격 실버 직급 이상을 유지 시, 페이 리그가 아닌 리그에서 발생한 CV에 대해 매월 인피니티 보너스를 받을 수 있습니다.

보너스 지급 비율은 유지하는 직급에 따라 산정되며 밸런스 보너스에 추가로 지급됩니다.

보너스를 수령하기 위해서 반드시 100 PV의 실적을 유지하고 액티브 상태여야 합니다.

예시

베이스 리그

리그 A

25,000 CV

컴바인드 리그 합산

리그 B
5,000 CV

리그 C
10,000 CV

리그 총 CV : 15,000
페이 리그

인피니티 보너스는 페이 리그가 아닌 리그의 CV에 비례하여 지급됩니다.

예시) 베이스 리그에 25,000 그룹 볼륨이 누적되고 컴바인드 합산 리그에 15,000 그룹 볼륨이 누적 되었다 가정할 때, 페이 리그는 컴바인드 합산 리그입니다. 이 경우 밸런스 보너스는 페이 리그 볼륨에 의거하여 산정되며, 인피니티 보너스는 페이 리그가 아닌 리그에서 발생한 볼륨에 의거하여 산정됩니다.

유자격 직급	CV(%)	월 지급 한도
실버	0.5%	250,000원
골드	0.5%	400,000원
플래티넘	0.5%	600,000원
리더	0.75%	1,000,000원
시니어 리더	0.75%	2,000,000원
이그제큐티브 빌더	0.75%	3,000,000원
다이아몬드	1%	5,000,000원
1 스타 다이아몬드	1%	7,000,000원
2 스타 다이아몬드	1%	10,000,000원
3 스타 다이아몬드	1%	12,500,000원
프레지덴셜 다이아몬드	1%	15,000,000원



* 인피니티 보너스는 한국 시장 CV의 최대 6%까지 지급됩니다. 인피니티 보너스의 총 지급액이 CV의 6%를 초과할 경우 모든 인피니티 보너스는 그 한도를 초과하지 않는 범위에서 동일한 %로 조정됩니다.

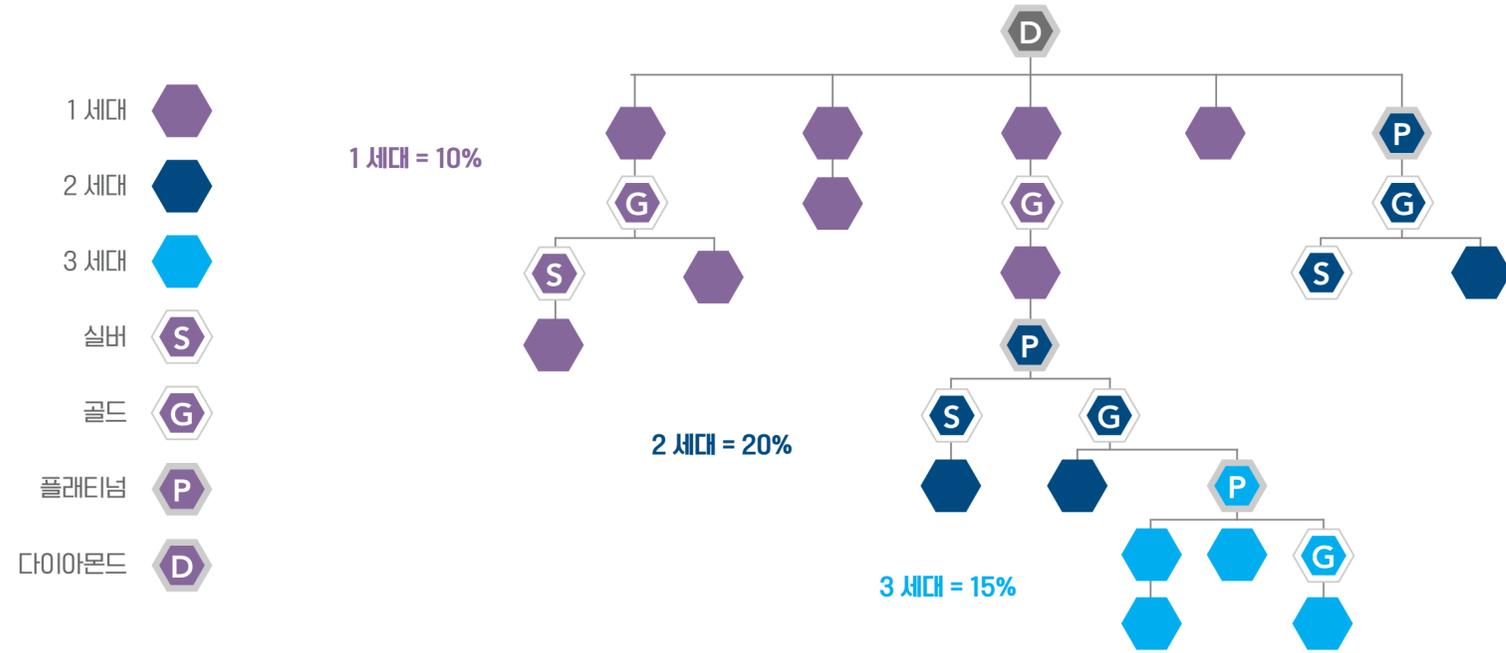
매칭 보너스

매칭 보너스는 플래티넘 이상 수령 가능한 보너스입니다. 스폰서 계보도 기준 유자격 실버 이상 직급을 유지한 다운 라인 파트너에게 발생한 밸런스 보너스의 일정 %를 받을 수 있는 보너스입니다.

보너스 산정 기준

- **세대** : 스폰서 계보도 기준, 보너스산정 직급
플래티넘 이상의 브랜드 파트너로부터 시작됩니다
- **첫 번째 세대** : 첫 세대는 스폰서 계보 기준 나의 직하위 계보부터 시작하여 다음 유자격 플래티넘 이상의 브랜드 파트너 사이에 존재하는 모든 하위라인을 뜻합니다.
- **두 번째 세대** : 두 번째 세대는 스폰서 계보 기준 나의 하위 첫 번째 유자격 플래티넘부터 다음 유자격 플래티넘 브랜드 파트너 사이에 존재하는 모든 하위 라인을 뜻합니다.

매칭 보너스는 한국 시장 CV의 최대 11%까지 지급됩니다. 매칭 보너스의 총 지급액이 CV의 11%를 초과할 경우 모든 매칭 보너스는 그 한도를 초과하지 않는 범위에서 동일한 %로 조정됩니다.



보너스 지급액은 보너스 산정 직급, 보너스 지급률, 보너스 산정에 적용받는 세대, 다운 라인 파트너 당 매칭 보너스 지급 한도가 결정됩니다. 보너스를 수령하기 위해서 반드시 100 PV의 실적을 유지하고 액티브 상태여야 합니다

	플래티넘	리더	시니어 리더	이그제큐티브 리더	다이아몬드	1 스타 다이아몬드	2 스타 다이아몬드	3 스타 다이아몬드	프레지덴셜 다이아몬드
1 세대	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%
2 세대	10%	15%	18%	20%	20%	20%	20%	20%	20%
3 세대		8%	10%	12%	15%	15%	15%	15%	15%
4 세대			8%	10%	12%	12%	12%	12%	12%
5 세대				5%	8%	10%	10%	10%	10%
6 세대					3%	5%	8%	10%	10%
7 세대						3%	5%	8%	10%
다운 라인 파트너 당 매칭 보너스 지급 한도	500,000원	1,000,000원	2,000,000원	3,000,000원	4,000,000원	5,000,000원	6,000,000원	8,000,000원	10,000,000원



감사합니다.
