



# VERGÜTUNGSPLAN 2024

---

**EUROPA**

---





## **WILLKOMMEN BEIM VERGÜTUNGSPLAN VON AMARE GLOBAL EUROPE!**

Die Welt steht an der Schwelle zu einem vollständigen Paradigmenwechsel im Bereich der mentalen und körperlichen Gesundheit. Amare ist stolz darauf, mit seinen einzigartigen, klinisch anerkannten und preisgekrönten Produkten die Bewegung für mentale Gesundheit anzuführen und das Streben nach Glück zu erleichtern.

Finanzielles Wohlergehen hat einen enormen Einfluss auf das psychische Wohlbefinden, das sich auf alle Bereiche des Lebens auswirken kann. Tatsächlich nennen über 64% der Amerikaner Geld als eine bedeutende Stressquelle.

Die gute Nachricht ist, dass der Amare Vergütungsplan eines der attraktivsten und innovativsten Geschäftsmodelle in der Branche ist.

Durchstarten mit Amare ist einfach! Wir haben Hilfsmittel und Ressourcen entwickelt, die dich auf deinem Amare Weg unterstützen.

Mentales Wohlbefinden ist etwas, das wir alle genießen sollten. Mit deiner Hilfe und der restlichen Amare-Gemeinschaft wird Amare unser #MarchToAMillion-Ziel erreichen, innerhalb von fünf Jahren in 1 Million Haushalten weltweit präsent zu sein.



# BEGRIFFE & DEFINITIONEN

Um einen Vergütungsplan zu verstehen, muss man zunächst die darin verwendeten Begriffe verstehen.

| Akronym | Begriff               | Definition                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| BP      | Brand Partner         | Eine Person, die sich bei Amare registriert und die Produkte anderen Personen weiterempfehlen möchte. BP werden als unabhängige Geschäftsinhaber betrachtet. BP können sich ihren Bemühungen entsprechend für Provisionen und andere Prämien qualifizieren.*<br>*Der Begriff „Brand Partner“ ist entsprechend den Amare Richtlinien und -Verfahren auszulegen. |
| C       | Customer              | Eine Person, die Produkte von Amare kauft, ohne sich als BP zu registrieren. Kunden dürfen nicht als Sponsor auftreten (eine Downline bilden) und erhalten keine Provisionen.                                                                                                                                                                                  |
| PV      | Personal Volume       | Das Gesamtvolumen eines einzelnen BP aus den Bestellungen, die persönlich und von den persönlich angeworbenen Kunden aufgegeben werden.                                                                                                                                                                                                                        |
| PTV     | Personal Team Volume  | Dein PV und das PV deiner persönlich angeworbenen Kunden und BP. Das PTV wird nur für die Qualifikation für deinen Me and Three Bonus und Focus On Five Bonus verwendet.                                                                                                                                                                                       |
| OV      | Organizational Volume | Das Gesamtvolumen aller PV eines BP und seiner gesamten Downline.                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| CV      | Commissionable Volume | Das Verkaufsvolumen, für das Provisionen an BP gezahlt werden. Jedes Produkt hat einen CV-Wert, der nicht immer dem ausgegebenen Eurobetrag entspricht.                                                                                                                                                                                                        |
|         | Commission Active     | Ein BP muss mindestens 100 PV aufrechterhalten, um als aktiv zu gelten und Provisionen für diesen Monat zu verdienen. Andernfalls wird er als nicht aktiv betrachtet.                                                                                                                                                                                          |
|         | Enroller*             | Wenn du jemanden unter dir registrierst, wirst du automatisch zu dessen Anwerber.                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|         | Qualified             | Ein BP gilt als qualifiziert, wenn er die Paid-as-Rang-Anforderungen an einen bestimmten Bonus oder Titel erfüllt.                                                                                                                                                                                                                                             |
|         | Eligible              | Ein BP gilt als berechtigt, eine Provision zu erhalten, wenn er die Anforderungen an die Karriere oder den Rang für eine bestimmte Auszahlung erfüllt.                                                                                                                                                                                                         |
|         | Rank                  | Dein monatlicher Rang wird durch deine Fähigkeit bestimmt, spezifische Anforderungen an Volumen und Strukturen zu erfüllen. Der Rang bestimmt die Auszahlung der Provisionen.                                                                                                                                                                                  |
|         | Sponsor*              | Der BP, der einem anderen BP in der Organisation direkt übergeordnet ist.*                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|         | Leg                   | Ein neues Standbein wird zu deiner Organisation hinzugefügt, wenn du persönlich einen neuen BP anmeldest. Ein BP hat so viele Standbeine, wie die BP der ersten Stufe.                                                                                                                                                                                         |



\*Weitere Informationen findest du in den Allgemeinen Geschäftsbedingungen des Amare Vergütungsplans.





Durch den Austausch klinisch gesicherter Rezepturen können wir zur Gesundheit des Planeten, der Landwirte und unserer Kunden beitragen und für eine bessere Zukunft sorgen.



# 7

Wege,

Geld zu

verdienen

## 1. FAST START BONUSES

**First Order Bonus, Me and Three Bonus und Focus on 5 Bonus:** Brand Partner können bis zu 400 €+ verdienen, indem sie Amare Produkte empfehlen und verkaufen und neue Kunden und Brand Partner gewinnen. **Das sind fast 100% Auszahlung an Provisionen für deine ersten 5 monatlichen Registrierungen!**

## 2. SOCIAL SELLING BONUS

**Personal Customer Bonus:** Verdienne und steige im Rang auf, ohne ein Team aufzubauen! In Kombination mit unseren First Order und Unilevel-Boni kannst du **bis zu 38% - 48%<sup>1</sup>** (berechnet auf dem CV) **an Provisionen** verdienen, wenn du Amare Produktverkäufe von mehr als 9.000 CV erreichst, und dir sogar einen Platz auf einer der jährlichen internationalen Reisen sichern!

## 3. MINIMUM MONTHLY REWARD

In unseren frühen Mentor-Rängen verdienst du einen Minimum Monthly Reward, beginnend mit 640 € pro Monat im Rang Silver und bis zu 1.600 € pro Monat im Rang Platinum.<sup>2</sup>  
<sup>1</sup>Voraussetzung: Focus on 5

## 4. PRÄMIEN UND BARGELD-PRÄMIEN

**Rise & Reward & Road to Leader:** Verdienne Geldpreise in jedem Rang, beginnend mit Silver!<sup>3</sup>

## 5. DER URLAUB DEINES LEBENS

**Path To Paradise:** Bietet dir die Möglichkeit, dich für unvergessliche Reisen und zusätzliche Geldpreise zu qualifizieren.

## 6. SCHAFFE EIN VERMÄCHTNIS

Profitiere von bis zu 10 Level deiner Downline. Unser **Dual Compression System** stellt sicher, dass alle 35% des Unilevel-Volumens an den Rangtitel ausbezahlt werden, der für Zahlungen auf jeder Ebene, auf der Volumen vorhanden ist, qualifiziert ist. Und verdiene zusätzlich 1% mit unserem **Go Forward Infinity Bonus!**

## 7. BONUS POOLS

Verdiene in verschiedenen Rängen Bonus Pools auf der Grundlage des Unternehmensumsatzes – bis zu 4% provisionsberechtigtes Volumen für Amare Global Europe.

<sup>1</sup>Qualifiziere dich mit einer Spanne von 38 - 48% (berechnet auf der Grundlage des CV) für die Erzielung von mehr als 9.000 Produktverkäufen an Brand Partner und/oder Kunden. <sup>2</sup>Um sich zu qualifizieren und den Minimum Monthly Reward zu erhalten, müssen Brand Partner ihren Rang beibehalten und die Ranganforderungen erfüllen. <sup>3</sup>Siehe die Allgemeinen Geschäftsbedingungen von Amare's Rise & Reward & Road to Leader für die Qualifizierung. \*Die dargestellten Einkünfte sind hypothetisch und veranschaulichen, wie der Vergütungsplan in einem idealen Szenario funktioniert; sie stellen weder tatsächlichen Einkünfte dar noch garantieren diese. Tatsächliche Einnahmen erfordern harte Arbeit und Fähigkeiten, die der Brand Partner in sein/ihr Geschäft einbringt. Eine solide Kundenbasis ist ein wesentlicher Bestandteil des Erfolgs von Brand Partnern. Weitere Einzelheiten findest du in unserer Erklärung zur Offenlegung von Einkünften unter amare.com.

# AMARE PROVISIONSÜBERBLICK

|                                                                         |               |               |                 | Mentor Ranks     |                  |                  | Leader Ranks |               |                  | Global Ambassador Ranks |                |                |                |                      |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|-----------------|------------------|------------------|------------------|--------------|---------------|------------------|-------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------------|
|                                                                         | Brand Partner | Brand Builder | Bronze          | Silver           | Gold             | Platinum         | Leader       | Senior Leader | Executive Leader | Diamond                 | 1 Star Diamond | 2 Star Diamond | 3 Star Diamond | Presidential Diamond |
| <b>Rise &amp; Reward &amp; Road to Leader</b> <i>(Wert des Preises)</i> |               |               |                 | 400 €            | 800 €            | 1.600 €          | 2.400 €      | 4.000 €       | 6.000 €          | 8.000 €                 | 10.000 €       | 12.400 €       | 14.000 €       | 16.000 €             |
| <b>Minimum Monthly Reward</b>                                           |               |               |                 | 640 €            | 1.200 €          | 1.600 €          |              |               |                  |                         |                |                |                |                      |
| <b>Free Product Rewards**</b>                                           |               | 60 €          | 160 €           | 160 €            | 160 €            | 160 €            | 160 €        | 160 €         | 160 €            | 160 €                   | 160 €          | 160 €          | 160 €          | 160 €                |
| <b>PV</b>                                                               | 100           | 100           | 100             | 100              | 100              | 100              | 100          | 100           | 100              | 100                     | 100            | 100            | 100            | 100                  |
| <b>OV</b> <i>(Placement Tree)</i>                                       |               | 1.000         | 3.000           | 5.000            | 10.000           | 15.000           | 25.000       | 50.000        | 75.000           | 125.000                 | 250.000        | 500.000        | 750.000        | 1.000.000            |
| <b>Volume Outside Largest Leg</b> <i>(Placement Tree)</i>               |               |               | 600             | 1.500            | 3.000            | 4.500            | 7.500        | 15.000        | 22.500           | 37.500                  | 75.000         | 150.000        | 225.000        | 300.000              |
| <b>Standbein-Anforderung</b> <i>(Enrollment Tree)</i>                   |               |               | 1 Brand Partner | 2 Brand Builders | 3 Brand Builders | 3 Brand Builders | 3 Bronze     | 3 Bronze      | 3 Silver         | 4 Silver                | 4 Silver       | 4 Silver       | 4 Silver       | 4 Silver             |
| <b>Level 1</b>                                                          | 5%            | 5%            | 5%              | 5%               | 5%               | 5%               | 5%           | 5%            | 5%               | 5%                      | 5%             | 5%             | 5%             | 5%                   |
| <b>Level 2</b>                                                          |               | 5%            | 5%              | 5%               | 5%               | 5%               | 5%           | 5%            | 5%               | 5%                      | 5%             | 5%             | 5%             | 5%                   |
| <b>Level 3</b>                                                          |               |               | 5%              | 5%               | 5%               | 5%               | 5%           | 5%            | 5%               | 5%                      | 5%             | 5%             | 5%             | 5%                   |
| <b>Level 4</b>                                                          |               |               |                 | 5%               | 5%               | 5%               | 5%           | 5%            | 5%               | 5%                      | 5%             | 5%             | 5%             | 5%                   |
| <b>Level 5</b>                                                          |               |               |                 |                  | 4%               | 4%               | 4%           | 4%            | 4%               | 4%                      | 4%             | 4%             | 4%             | 4%                   |
| <b>Level 6</b>                                                          |               |               |                 |                  |                  | 4%               | 4%           | 4%            | 4%               | 4%                      | 4%             | 4%             | 4%             | 4%                   |
| <b>Level 7</b>                                                          |               |               |                 |                  |                  |                  | 3%           | 3%            | 3%               | 3%                      | 3%             | 3%             | 3%             | 3%                   |
| <b>Level 8</b>                                                          |               |               |                 |                  |                  |                  |              |               |                  | 1%                      | 1%             | 2%             | 2%             | 2%                   |
| <b>Level 9</b>                                                          |               |               |                 |                  |                  |                  |              |               |                  |                         | 1%             | 1%             | 1%             | 1%                   |
| <b>Level 10</b>                                                         |               |               |                 |                  |                  |                  |              |               |                  |                         |                | 1%             | 1%             | 1%                   |
| <b>Mentor Pool</b> <i>(2% des CV)</i>                                   |               |               |                 | 1                | 3                | 5                |              |               |                  |                         |                |                |                |                      |
| <b>Leader Pool</b> <i>(2% des CV)</i>                                   |               |               |                 |                  |                  |                  | 2            | 3             | 5                | 7                       | 9              | 11             | 13             | 15                   |
| <b>Global Ambassador Pool</b> <i>(4% des CV)</i>                        |               |               |                 |                  |                  |                  |              |               |                  | 1                       | 2              | 3              | 4              | 5                    |

\*Die dargestellten Einkünfte sind hypothetisch und veranschaulichen, wie der Vergütungsplan in einem idealen Szenario funktioniert; sie stellen weder tatsächlichen Einkünfte dar noch garantieren diese. Tatsächliche Einnahmen erfordern harte Arbeit und Fähigkeiten, die der Brand Partner in sein/ihr Geschäft einbringt. Eine solide Kundenbasis ist ein wesentlicher Bestandteil des Erfolgs von Brand Partnern. Weitere Einzelheiten findest du in unserer Erklärung zur Offenlegung von Einkünften unter amare.com.

\*\*Der Free Product Reward ist nur einmalig als Rangaufstieg gültig, wenn du den neuen Rang erreichst.



# DUAL COMPRESSION SYSTEM

Das Amare Dual Compression System kombiniert das Beste aus Standard Compression und Dynamic Compression und komprimiert nicht nur nicht qualifizierte, inaktive Brand Partner sondern auch Personen, die sich nicht für ein bestimmtes Provisionsniveau qualifizieren, so dass du tiefer innerhalb deiner Organisation bezahlt werden kannst.

## Standard Compression

Wenn jemand nicht qualifiziert ist (100 PV), um eine Zahlung zu erhalten, wird die Downline vor der Auszahlung komprimiert. 10 Level sind die GRENZE für die mögliche Vergütung.

## Dynamic Compression

Stellt sicher, dass die gesamten 35% des Unilevel-Volumens an den Upline-RANGTITEL ausgezahlt werden, der qualifiziert ist, Zahlungen auf jedem Level zu erhalten, auf dem Volumen vorhanden ist!





## BRAND PARTNER FIRST ORDER BONUS FÜR NEUREGISTRIERUNGEN

| Ränge                | Prozentsatz der Provisionszahlung |
|----------------------|-----------------------------------|
| Enroller             | 20,0%                             |
| Silver               | 1,0%                              |
| Gold                 | 1,0%                              |
| Platinum             | 1,5%                              |
| Leader               | 2,5%                              |
| Senior Leader        | 2,0%                              |
| Executive Leader     | 2,0%                              |
| Diamond              | 1,0%                              |
| One Star Diamond     | 1,0%                              |
| Two Star Diamond     | 1,0%                              |
| Three Star Diamond   | 1,0%                              |
| Presidential Diamond | 1,0%                              |

## FIRST ORDER BONUS FÜR KUNDEN

Großzügige Boni, die dir zu einem schnellen Verdienst verhelfen.

Um dein Geschäft schnell und erfolgreich zu starten, wurde der First Order Bonus von Amare entwickelt. Wenn du neue Kunden und Brand Partner für Amare-Produkte anwirbst, wirst du bei ihrer ersten provisionsberechtigten Bestellung mit großzügigen Boni belohnt.

Der First Order Bonus wird wöchentlich an die Upline-Enroller des ersten und zweiten Levels des neuen Brand Partners ausgezahlt. Der Enroller der ersten Upline-Ebene erhält 30%, die zweite Upline-Ebene 5%\*.

| Level   | Prozentsatz der Provisionszahlung |
|---------|-----------------------------------|
| Level 1 | 30%                               |
| Level 2 | 5%                                |

\*Der First Order Bonus (FOB) wird nicht für höher gestufte Bestellungen gezahlt\*

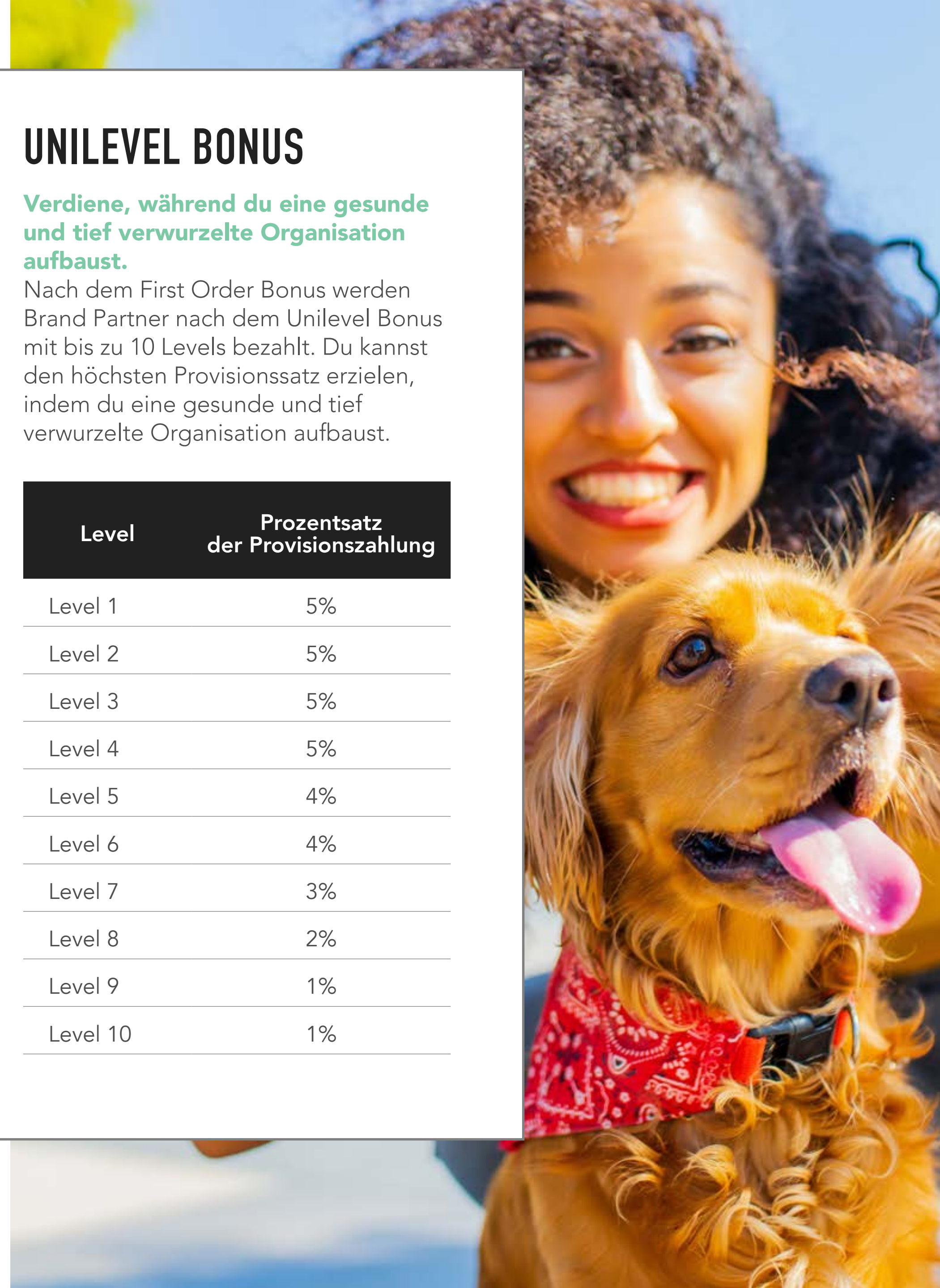
## UNILEVEL BONUS

Verdiene, während du eine gesunde und tief verwurzelte Organisation aufbaust.

Nach dem First Order Bonus werden Brand Partner nach dem Unilevel Bonus mit bis zu 10 Levels bezahlt. Du kannst den höchsten Provisionsatz erzielen, indem du eine gesunde und tief verwurzelte Organisation aufbaust.

| Level    | Prozentsatz der Provisionszahlung |
|----------|-----------------------------------|
| Level 1  | 5%                                |
| Level 2  | 5%                                |
| Level 3  | 5%                                |
| Level 4  | 5%                                |
| Level 5  | 4%                                |
| Level 6  | 4%                                |
| Level 7  | 3%                                |
| Level 8  | 2%                                |
| Level 9  | 1%                                |
| Level 10 | 1%                                |

\*Die angegebenen Ränge sind nicht unbedingt repräsentativ für das typische Einkommen oder den Gewinn, das bzw. ein Brand Partner durch seine Teilnahme am Amare Vergütungsplan erzielen kann oder wird. Der Erfolg eines Brand Partners hängt von seinen persönlichen Bemühungen ab, einschließlich seiner Fähigkeiten und der Zeit, die er in die Entwicklung seines Geschäfts investiert. Amare garantiert kein Einkommen oder Erfolg.



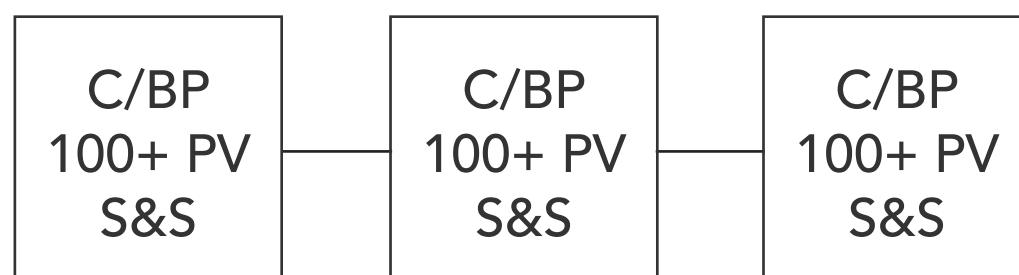


## ME & THREE BONUS

Hilft Dir, deine eigenen Produkte zu bezahlen und zusätzliche Provisionen zu verdienen.

Der Me & Three Bonus wird monatlich ausgezahlt und basiert auf unserer primären Verfahrensweise - Du verdienst dir einen 80 €-Bonus, wenn du persönlich Produkte vorstellst und drei Kunden oder Brand Partner anwirbst, die in diesem Monat mit mindestens 100 PV auf Subscribe & Save kaufen. Du erhältst einen ZUSÄTZLICHEN Bonus von 200 €, wenn du drei Personen in deinem Team hast, die ihren eigenen Me & Three Bonus verdienen.

### 3 ANWERBUNGEN (mit 600 PTV)



= 80€

#### Personal Retention Bonus

Habe 3 persönliche Kunden oder Brand Partner mit 100+ PV mit Save & Subscribe und 600 PTV und verdiene einen Bonus von 40 € (sofern Du nicht den Personal Enrollment Bonus mit 3 Anwerbungen erreichst).

= 40€

UND

#### Team Group Bonus

Verdiene einen ZUSÄTZLICHEN Bonus von 200 €, wenn du drei Personen in deinem Team hast, die ihren eigenen Me & Three Bonus verdienen.

= 200€

\*600 PTV umfasst persönliche Käufe, persönliche Käufe durch Kunden und persönliche Registrierungen.

## FOCUS ON 5 BONUS

Einfach Amare mit 5 Personen teilen!

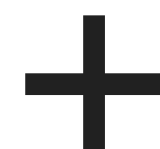
Stelle Produkte vor und wirb insgesamt 5 neue Kunden oder Brand Partner mit jeweils mindestens einer 100 PV Subscribe & Save-Bestellung mit 600 PTV bis zum Monatsende an und verdiene mindestens 400 € zusätzlich (First Order Bonus 80 € (20% x 500 PV), Me & Three Bonus 80 € und Focus on 5 Bonus 240 € = 400+ €).

\*Für Kunden/First Order Bonus 120 € (30% \* 500 PV)

### 1 ANWERBUNG

Wirb 1 BP oder Kunden bis zum 15. mit einer S&S-Bestellung mit mindestens 100 PV an und du erhältst eine **Produktgutschrift**.

### 2 ANWERBUNGEN



### 2 ANWERBUNGEN

(SUMME MUSS 600 PTV\* BETRAGEN)

Wirb 2 BP oder Kunden mit einer S&S-Bestellung mit mindestens 100 PV an und du erhältst einen **Me & Three Bonus von 80 Euro**.

Wirb 2 BP oder Kunden mit einer S&SBestellung mit mindestens 100 PV an und du erhältst einen **First Order Bonus von 80 Euro\*** plus deinen **Focus on 5 Bonus von 240 Euro**.

\*PTV umfasst persönliche Käufe, persönliche Käufe durch Kunden und persönliche Registrierungen.

=

400+€

Fast

Start

Bonuses





# PERSONAL CUSTOMER BONUS

Wenn das Volumen deiner persönlich angeworbenen Kunden bestimmte Beträge erreicht, erhältst du eine Vergütung von **5% - 48%** in Form von Customer Volume Bonuses.\*

Personal Customer Bonus für First Order Bonus-Bestellungen

| Volumen       | First Order Bonus | Customer Bonus | Auszahlung insgesamt |
|---------------|-------------------|----------------|----------------------|
| 1 - 499       | 30%               |                | 30%                  |
| 500 - 999     | 30%               |                | 30%                  |
| 1.000 - 1.999 | 30%               |                | 30%                  |
| 2.000 - 2.999 | 30%               |                | 30%                  |
| 3.000 - 4.999 | 30%               | 5%             | 35%                  |
| 5.000 - 6.999 | 30%               | 8%             | 38%                  |
| 7.000 - 8.999 | 30%               | 11%            | 41%                  |
| 9.000+        | 30%               | 18%            | 48%                  |

Personal Customer Bonus für Unilevel-Bestellungen

| Volumen       | Unilevel Bonus | Customer Bonus | Auszahlung insgesamt |
|---------------|----------------|----------------|----------------------|
| 1 - 499       | 5%             |                | 5%                   |
| 500 - 999     | 5%             | 5%             | 10%                  |
| 1.000 - 1.999 | 5%             | 10%            | 15%                  |
| 2.000 - 2.999 | 5%             | 15%            | 20%                  |
| 3.000 - 4.999 | 5%             | 20%            | 25%                  |
| 5.000 - 6.999 | 5%             | 23%            | 28%                  |
| 7.000 - 8.999 | 5%             | 26%            | 31%                  |
| 9.000+        | 5%             | 33%            | 38%                  |



**Verdiene**

bis **48%** \*  
zu

\*Basierend auf CV

## Amare Refer-A-Friend Program:

Belohne dich und deine Freunde mit unserem Affiliateprogramm. Teile deinen speziellen Link, damit sie 8 € Rabatt auf ihre erste Bestellung erhalten.

Ermutige deine Kunden, an unserem Empfehlungsprogramm teilzunehmen, damit auch sie gewinnen können. Dein Kunde wird nicht nur belohnt, sondern dieser neu angeworbene Kunde zählt nun auch zu deinem persönlich angeworbenen Volumen für Provisionen.

**\*Weitere Einzelheiten zu unserem "Refer A Friend" Programm findest du in deinem BackOffice.**





## SUBSCRIBE & SAVE REWARDS

Kontinuität ist das **SCHLÜSSELWORT** - mehr Kontinuität = mehr Prämien!

Wenn du Amare-Produkte über das Subscribe & Save-Programm bestellst, sparst du nicht nur bei diesen Einkäufen, sondern erhältst auch Rewards-Punkte (SSR-Punkte), die für den Kauf weiterer Amare-Produkte eingelöst werden können.\*

Und das Beste daran? Je länger du teilnimmst, desto mehr Punkte erhältst du! Du kannst auch 100% des Versandbetrages deiner Bestellung als SSR-Punkte verdienen!

| Monate      | Verdiente Punkte   |
|-------------|--------------------|
| 0-4 Monate  | 10% der Bestellung |
| 5-8 Monate  | 15% der Bestellung |
| 9-12 Monate | 20% der Bestellung |
| 13+ Monate  | 25% der Bestellung |

**SSR-Beispiel:** Stacey hat mehr als 13 Monate lang regelmäßig Bestellungen aufgegeben und die 25% SSR-Stufe erreicht. Sie gibt eine S&S-Bestellung im Wert von 200 € (netto, ohne MwSt.) auf und erhält 50 SSR-Punkte. **1 PUNKT = 1 € netto**, ohne MwSt. Stacey löst ihre SSR-Punkte für ein KOSTENLOSES Produkt mit einem Nettowert von 50 € ein.

\*Pro 100 eingelöste SSR-Punkte wird eine Einlösungsgebühr (8 € netto, ohne MwSt.) erhoben. \*Weitere Informationen findest du in den Allgemeinen Geschäftsbedingungen.

\*1 Punkt = 1 € netto, ohne MwSt.\*

Die Teilnahme am Subscribe and Save Program ist freiwillig und unterliegt den Subscribe and Save-Bedingungen. Subscribe and Save übernimmt keine Haftung für verpasste Qualifikationen, Boni oder Provisionen, die durch abgelehnte Zahlungen entstanden sind. Für weitere Informationen besuche bitte amare.com.

## MINIMUM MONTHLY REWARD

Verdiene jeden Monat SSR-Bonuspunkte und MEHR!

Schneller zu Geld und Produktgutschriften kommen! Alle neuen und existierenden Brand Partner können teilnehmen! Steige zum Rang Bronze und höher auf und verdiene diese zusätzlichen Prämienpunkte und eine monatliche Mindestprämie für bis zu 6 Monate!

### Wie kann ich teilnehmen:

1. Bei erstmaliger Rangerreichung zum Brand Builder, Bronze, Silver, Gold und Platinum sammelst Du SSR-Punkte!
2. Erreiche den Silver-, Gold- oder Platinum-Rang und verdiene deinen Focus on Five Bonus und deinen MMR Bonus zum ersten Mal. Dies ist der erste (1) Monat der MMR-Qualifikationen.
3. Behalte deine Silver-, Gold- oder Platinum-Qualifikation bei und verdiene weiterhin deinen Me and Three Personal Bonus oder Personal Retention Bonus und verdiene deinen MMR Bonus für bis zu weitere fünf (5) aufeinanderfolgende Monate.
4. Dieser Bonus wird dir bis zu sechs (6) aufeinanderfolgende Monate ausgezahlt.

| Rang          | Prämien                                              |
|---------------|------------------------------------------------------|
| Brand Builder | 75 SSR-Punkte                                        |
| Bronze        | 200 SSR-Punkte                                       |
| Silver        | 200 SSR-Punkte und 640 €<br>Minimum Monthly Reward   |
| Gold          | 200 SSR-Punkte und 1.200 €<br>Minimum Monthly Reward |
| Platinum      | 200 SSR-Punkte und 1.600 €<br>Minimum Monthly Reward |

\*Teilnehmer müssen im Rang aufsteigen, um die rangbasierten SSR-Punkte zu erhalten.

\*\*Weitere Informationen erhältst du in deinem BackOffice.







# PATH<sup>to</sup> PARADISE

Path to Paradise ist ein Prämienprogramm, mit dem du deine Bemühungen, anderen zu helfen, belohnen kannst!

Auf deinem Path to Paradise erhältst du Punkte und Prämien, wenn du Produkte empfiehlst und verkaufst, neue Kunden und Brand Partner registrierst und bestimmte Ränge erreichst und hältst — und das alles, während du anderen hilfst, ihre mentale, körperliche und finanzielle Verfassung zu verbessern.

**Die ultimative Prämie? Eine kostenlose Reise ins Paradies, um deinen Erfolg zu feiern und Zeit mit anderen Gleichgesinnten zu verbringen. Wir freuen uns darauf, dich zu sehen!**

Erfahre mehr über Path to Paradise

\*Schau bitte in dein BackOffice.

\*Die Teilnahme an Prämienreisen und anderen verkaufsfördernden Maßnahmen ist nicht repräsentativ und wird nicht garantiert. Qualifizierung erfordert harte Arbeit, Geschicklichkeit und das Erreichen bestimmter Verkaufsziele. Die meisten Menschen qualifizieren sich nicht. Die meisten Menschen schließen sich nur an, um hervorragende Produkte für den persönlichen Gebrauch zu erwerben und verdienen wenig oder erhalten gar kein Einkommen. Um zu sehen, was möglich ist, lies bitte unsere Erklärung zur Offenlegung von Einkünften unter: [amare.com](https://www.amare.com).



# MENTOR, LEADER, & GLOBAL AMBASSADOR BONUS POOLS

Im Zeichen echter Partnerschaft glaubt Amare daran, den Erfolg mit denjenigen Mentors, Leaders und Global Ambassadors zu teilen, die unsere Mission unterstützen und mit anderen teilen. Die Revenue Bonus Pools werden jeden Monat verdient und an die Silver-Ränge und höher ausgezahlt. Sie machen zusammen acht Prozent des Unternehmens-Commissionable Volume aus - der Mentor Pool (2%), der Leader Pool (2%) und der Global Ambassador Pool (4%). Ein Brand Partner qualifiziert sich für einen oder mehrere Anteile aus diesen Pools, die anteilig für jeden Monat gezahlt werden, indem er die Ranganforderungen erfüllt.

|                | Mentor Bonus Pools |      |          |
|----------------|--------------------|------|----------|
|                | Silver             | Gold | Platinum |
| # der Anteile  | 1                  | 3    | 5        |
| Extra-Anteile* | 1+                 | 1+   | 1+       |

**2%** von Amare Global Europe  
CV



\*Verdiene einmalig einen zusätzlichen Anteil für jede persönliche Anwerbung, die in dem Monat der Anwerbung den Rang Brand Builder erreicht.

|                | Leader Bonus Pools |               |                  |         |                |                |                |                      |
|----------------|--------------------|---------------|------------------|---------|----------------|----------------|----------------|----------------------|
|                | Leader             | Senior Leader | Executive Leader | Diamond | 1 Star Diamond | 2 Star Diamond | 3 Star Diamond | Presidential Diamond |
| # der Anteile  | 2                  | 3             | 5                | 7       | 9              | 11             | 13             | 15                   |
| Extra-Anteile* | 1+                 | 1+            | 1+               | 1+      | 1+             | 1+             | 1+             | 1+                   |

**2%** von Amare Global Europe  
CV

\*Verdiene einmalig einen zusätzlichen Anteil für jede persönliche Anwerbung, die in dem Monat der Anwerbung den Rang Silver erreicht.

|                | Global Ambassador Bonus Pools |                |                |                |                      |
|----------------|-------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------------|
|                | Diamond                       | 1 Star Diamond | 2 Star Diamond | 3 Star Diamond | Presidential Diamond |
| # der Anteile  | 1                             | 2              | 3              | 4              | 5                    |
| Extra-Anteile* | 1+                            | 1+             | 1+             | 1+             | 1+                   |

**4%** von Amare Global Europe  
CV

\*Verdiene einmalig einen zusätzlichen Anteil für jede persönliche Anwerbung, die in dem Monat der Anwerbung den Rang Gold erreicht.

\*Die dargestellten Einkünfte sind hypothetisch und veranschaulichen, wie der Vergütungsplan in einem idealen Szenario funktioniert; sie stellen weder tatsächlichen Einkünfte dar noch garantieren diese. Tatsächliche Einnahmen erfordern harte Arbeit und Fähigkeiten, die der Brand Partner in sein/ihr Geschäft einbringt. Eine solide Kundenbasis ist ein wesentlicher Bestandteil des Erfolgs von Brand Partnern. Weitere Einzelheiten findest du in unserer Erklärung zur Offenlegung von Einkünften unter amare.com.





## EINE MILLION BEGINNT MIT EINER PERSON.

Das globale mentale Wohlbefinden ist ein Wirtschaftszweig, der keine Anzeichen einer Verlangsamung aufweist.

Die zeitliche Übereinstimmung dieser Entwicklung ist bemerkenswert. Die Wirtschaft, die Wissenschaft und das wachsende gesellschaftliche Bedürfnis nach mentalem Wohlbefinden haben sich in einer seltenen und bemerkenswerten Weise abgestimmt. Und jetzt kannst du dich davon überzeugen, wie einzigartig und attraktiv der Amare Vergütungsplan ist. Er macht das Teilen von Amare für diejenigen, denen du hilfst, und für dich selbst lohnend - mit Programmen, die dein Geschäft vom ersten Tag an unterstützen, und Boni, die belohnen und begeistern.

Indem wir uns mit unseren Brand Partnern zusammenschließen, wird diese Gemeinschaft zweifellos etwas in der Welt bewirken.

Wir sind bereit für exponentielles Wachstum, um die Vorteile von Amare mehr Menschen auf der ganzen Welt zugänglich zu machen. Mit deiner Hilfe können wir mit unserem #MarchToAMillion-Ziel innerhalb von fünf Jahren mentales Wohlbefinden und Amare in eine Million Haushalte bringen.

Eine Million beginnt mit EINER PERSON.

**EINE MILLION BEGINNT MIT DIR.** 



## **FÜR MEHR**

Bitte prüfe die Allgemeinen Geschäftsbedingungen des Amare Vergütungsplans in deinem BackOffice.