



# PLAN DE COMPENSATION 2024

---

**EUROPE**

---



## **BIENVENUS SUR LE PLAN DE COMPENSATION AMARE GLOBAL EUROPE !**

Notre monde est à l'aube d'un changement de paradigme complet autour du bien-être mental et physique. Chez Amare, nous sommes fiers de mener cette révolution du bien-être mental grâce à nos produits uniques primés et dont les résultats ont été cliniquement éprouvés pour contribuer à faciliter cette quête du bonheur.

La santé financière a un impact considérable sur la santé mentale, et tous les domaines de la vie peuvent en être affectés. En effet, plus de 64 % des Américains déclarent que l'argent constitue une source importante de stress.

La bonne nouvelle, c'est que le Plan de compensation Amare est l'un des modèles d'affaires les plus compétitifs et novateurs du secteur. Oui, nous avons vérifié cela.

Nous avons mis au point de nombreux outils et ressources pour vous assister dans votre parcours Amare et le simplifier au maximum.

La santé mentale, c'est quelque chose dont nous devrions tous profiter. Grâce à vous, et à l'ensemble de la communauté Amare, Amare atteindra son objectif #MarchToAMillion, à savoir être présente dans 1 million de foyers dans le monde d'ici cinq ans.

# VOCABULAIRE ET DÉFINITIONS

Pour comprendre comment fonctionne un plan de compensation, il convient au préalable de comprendre le vocabulaire employé dans ce dernier.

| Acronyme | Terme                 | Définition  |
|----------|-----------------------|---|
| BP       | Brand Partner         | Personne s'inscrivant chez Amare et souhaitant partager les produits avec d'autres personnes. Les BP sont considérés comme des entrepreneurs indépendants. Les BP ont l'opportunité de se qualifier pour remporter des commissions et d'autres récompenses reflétant leurs efforts entrepris.*<br>*La signification de Brand Partner doit être interprétée comme décrit dans les Politiques et Procédures de Amare. |
| C        | Customer              | Personne achetant des produits Amare sans s'inscrire en tant que BP. Les Clients ne sont pas autorisés à parrainer (c'est-à-dire composer une ligne descendante) et ne perçoivent pas de commissions.   |
| PV       | Personal Volume       | Volume total d'un BP individuel à partir des commandes passées personnellement et de celles passées par ses Clients personnellement recrutés.   |
| PTV      | Personal Team Volume  | Vos PV plus les PV de vos Clients et BP personnellement recrutés. Les PTV sont utilisés uniquement à des fins de qualification pour les Bonus Me And Three et Focus on Five.  |
| OV       | Organizational Volume | Total combiné de tous les PV d'un BP et de l'intégralité de sa ligne descendante.   |
| CV       | Commissionable Volume | Volume de ventes sur lesquelles des commissions sont versées à un BP. Chaque produit correspond à une valeur de CV qui n'équivaut pas toujours au montant dépensé en euros.   |
|          | Commission Active     | Un BP doit conserver au moins 100 PV pour être considéré comme actif et percevoir des commissions pour le mois spécifique. Dans le cas contraire, il sera considéré comme inactif.  |
|          | Enroller*             | Un BP est qualifié s'il satisfait les exigences de rang payé pour un Bonus ou Intitulé spécifique.  |
|          | Qualified             | Un BP est éligible pour recevoir une commission s'il satisfait les exigences de carrière ou de d'intitulé de rang pour un paiement particulier.   |
|          | Eligible              | Een BP wordt geacht in aanmerking te komen voor het ontvangen van een commissie als hij/zij voldoet aan de loopbaan- of rangtitelvereisten voor een bepaalde uitbetaling.   |
|          | Rank                  | Votre rang mensuel dépend de votre capacité à atteindre un volume et des exigences de structure spécifiques. Le rang détermine le versement des commissions.  |
|          | Sponsor*              | BP situé au rang supérieur d'un autre BP dans l'organisation.*  |
|          | Leg                   | Une nouvelle branche est ajoutée à votre organisation lorsque vous recrutez personnellement un nouveau BP. Un BP dispose d'autant de branches que de BP de premier niveau.  |



\*Pour plus d'informations, consultez l'intégralité des Conditions générales du Plan de compensation Amare.



En partageant des formules appuyées par la science, nous pouvons œuvrer ensemble pour veiller à ce que la santé de la planète, des agriculteurs et de nos Clients soit en phase afin de garantir un avenir meilleur.

# 7

Façon

de gagner

de l'argent

## 1. FAST START BONUS

**First Order Bonus, Me & Three Bonus et Focus On 5 Bonus :**

Les Brand Partners peuvent remporter jusqu'à 400 €+ en présentant les produits Amare et fidélisant de nouveaux Clients et Brand Partners. **Cela représente près de 100 % du paiement des commissions sur vos 5 premiers recrutements mensuels !**

## 2. SOCIAL SELLING BONUS

**Personal Customer Bonus :** Gagnez de l'argent et progressez en rang sans avoir à constituer d'équipe ! En l'associant à nos First Order Bonus et Unilevel Bonus, vous pouvez **empocher jusqu'à 38 % - 48 %<sup>1</sup>** (calcul réalisé en fonction des CV) **en commissions** en vendant l'équivalent de plus de 9 000 ventes de produits, mais aussi une place pour le voyage international annuel !

## 3. MINIMUM MONTHLY REWARD

Dans les rangs Mentor, vous remportez une Minimum Monthly Reward débutant à 640 € par mois au rang Silver, et jusqu'à 1 600 € par mois au rang Platinum.<sup>2</sup>  
\*Condition : Focus on 5.

## 4. REWARDS & CASH PRIZES

**Rise & Reward & Road to Leader:** Remportez des prix en espèces à chaque rang, à partir du Silver!<sup>3</sup>

## 5. VACATIONS OF A LIFETIME

**Path To Paradise:** Prévoit des incitations pour remporter des vacances, des récompenses et de l'argent (déposé sur votre compte bancaire) à mesure que vous progressez.

## 6. CRÉEZ VOTRE PROPRE STRUCTURE

Développez-vous chez Amare et recevez des rémunérations jusqu'à 10 niveaux en dessous de vous. Notre **Système de double compression** garantit que les 35 % du Bonus Unilevel seront versés à l'Intitulé de rang qualifié pour recevoir des paiements à chaque niveau où le volume est présent. En outre, remportez 1 % supplémentaire grâce à notre Go Forward Infinity Bonus !

## 7. BONUS POOLS

Remportez des Bonus Pools à différents rangs en fonction des revenus de l'entreprise, jusqu'à 4 % de volume commissionnable pour Amare Global Europe.

<sup>1</sup>Qualifiez-vous avec une plage de 38-48 % (calculée en fonction des CV) après avoir généré l'équivalent de plus de 9 000 ventes de produits grâce à vos Brand Partners et/ou Clients. <sup>2</sup>Pour se qualifier et conserver leur Minimum Monthly Reward, les Brand Partners doivent conserver leur rang en satisfaisant les exigences de rang. <sup>3</sup>Consultez les conditions générales de qualification au programme Rise & Reward & Road to Leader de Amare. \*Les gains sont hypothétiquement offerts et se basent sur un cas pratique idéal pour illustrer le mode de fonctionnement du Plan de compensation. Il ne s'agit PAS de représentations ni de garanties de gains. L'obtention d'un revenu réel exige des efforts intenses et de solides compétences de la part du Brand Partner lorsqu'il s'adonne à son activité. Une base solide en relation client est une composante essentielle au succès du Brand Partner. Pour de plus amples détails, consultez notre Document de déclaration de revenus sur amare.com.

# PRÉSENTATION DES COMMISSIONS AMARE

|  |               |               |                 | Rangs Mentor     |                  |                  | Rangs Leader |               |                  | Rangs Global Ambassador |                |                |                |                      |
|--|---------------|---------------|-----------------|------------------|------------------|------------------|--------------|---------------|------------------|-------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------------|
|  | Brand Partner | Brand Builder | Bronze          | Silver           | Gold             | Platinum         | Leader       | Senior Leader | Executive Leader | Diamond                 | 1 Star Diamond | 2 Star Diamond | 3 Star Diamond | Presidential Diamond |
| <b>Rise &amp; Reward &amp; Road to Leader</b> (valeur du prix) |               |               |                 | 400 €            | 800 €            | 1 600 €          | 2 400 €      | 4 000 €       | 6 000 €          | 8 000 €                 | 10 000 €       | 12 400 €       | 14 000 €       | 16 000 €             |
| <b>Minimum Monthly Reward</b>                                  |               |               |                 | 640 €            | 1 200 €          | 1 600 €          |              |               |                  |                         |                |                |                |                      |
| <b>Gratis productbeloningen**</b>                              |               | 60 €          | 160 €           | 160 €            | 160 €            | 160 €            | 160 €        | 160 €         | 160 €            | 160 €                   | 160 €          | 160 €          | 160 €          | 160 €                |
| <b>PV</b>  | 100           | 100           | 100             | 100              | 100              | 100              | 100          | 100           | 100              | 100                     | 100            | 100            | 100            | 100                  |
| <b>OV</b> (Arbre d'inscription)                                |               | 1 000         | 3 000           | 5 000            | 10 000           | 15 000           | 25 000       | 50 000        | 75 000           | 125 000                 | 250 000        | 500 000        | 750 000        | 1 000 000            |
| <b>Volume Outside Largest Leg</b> (Arbre d'inscription)        |               |               | 600             | 1 500            | 3 000            | 4 500            | 7 500        | 15 000        | 22 500           | 37 500                  | 75 000         | 150 000        | 225 000        | 300 000              |
| <b>Leg Requirement</b> (Arbre d'inscription)                   |               |               | 1 Brand Partner | 2 Brand Builders | 3 Brand Builders | 3 Brand Builders | 3 Bronze     | 3 Bronze      | 3 Silver         | 4 Silver                | 4 Silver       | 4 Silver       | 4 Silver       | 4 Silver             |
| <b>Niveau 1</b>  | 5%            | 5%            | 5%              | 5%               | 5%               | 5%               | 5%           | 5%            | 5%               | 5%                      | 5%             | 5%             | 5%             | 5%                   |
| <b>Niveau 2</b>  |               | 5%            | 5%              | 5%               | 5%               | 5%               | 5%           | 5%            | 5%               | 5%                      | 5%             | 5%             | 5%             | 5%                   |
| <b>Niveau 3</b>  |               |               | 5%              | 5%               | 5%               | 5%               | 5%           | 5%            | 5%               | 5%                      | 5%             | 5%             | 5%             | 5%                   |
| <b>Niveau 4</b>  |               |               |                 | 5%               | 5%               | 5%               | 5%           | 5%            | 5%               | 5%                      | 5%             | 5%             | 5%             | 5%                   |
| <b>Niveau 5</b>  |               |               |                 |                  | 4%               | 4%               | 4%           | 4%            | 4%               | 4%                      | 4%             | 4%             | 4%             | 4%                   |
| <b>Niveau 6</b>  |               |               |                 |                  |                  | 4%               | 4%           | 4%            | 4%               | 4%                      | 4%             | 4%             | 4%             | 4%                   |
| <b>Niveau 7</b>  |               |               |                 |                  |                  |                  | 3%           | 3%            | 3%               | 3%                      | 3%             | 3%             | 3%             | 3%                   |
| <b>Niveau 8</b>  |               |               |                 |                  |                  |                  |              |               |                  | 1%                      | 1%             | 2%             | 2%             | 2%                   |
| <b>Niveau 9</b>  |               |               |                 |                  |                  |                  |              |               |                  |                         | 1%             | 1%             | 1%             | 1%                   |
| <b>Niveau 10</b>   |               |               |                 |                  |                  |                  |              |               |                  |                         |                | 1%             | 1%             | 1%                   |
| <b>Mentor Pool</b> (2% du CV)                                  |               |               |                 | 1                | 3                | 5                |              |               |                  |                         |                |                |                |                      |
| <b>Leader Pool</b> (2% du CV)                                  |               |               |                 |                  |                  |                  | 2            | 3             | 5                | 7                       | 9              | 11             | 13             | 15                   |
| <b>Global Ambassador Pool</b> (4% du CV)                       |               |               |                 |                  |                  |                  |              |               |                  | 1                       | 2              | 3              | 4              | 5                    |

\*Les gains sont hypothétiquement offerts et se basent sur un cas pratique idéal pour illustrer le mode de fonctionnement du Plan de compensation. Il ne s'agit PAS de représentations ni de garanties de gains. L'obtention d'un revenu réel exige des efforts intenses et de solides compétences de la part du Brand Partner lorsqu'il s'adonne à son activité. Une base solide en relation client est une composante essentielle au succès du Brand Partner. Pour de plus amples détails, consultez notre Document de déclaration de revenus sur amare.com.

\*\*La Récompense produit gratuit n'est valable qu'une seule fois lors d'une progression de rang pour atteindre le nouveau rang.

# SYSTÈME DE DOUBLE COMPRESSION

Associant le meilleur de la Compression standard et de la Compression dynamique, le système de double compression Amare compresse non seulement les Brand Partners inactifs non éligibles, mais aussi les personnes ne se qualifiant pas pour un niveau spécifique du règlement de commission, vous permettant ainsi d'être rémunéré par plusieurs niveaux en dessous de vous dans votre organisation.

## Compression standard

Lorsqu'une personne n'est pas éligible (100 PV) pour recevoir un paiement, la ligne descendante se compresse avant le règlement. La LIMITE de rémunération potentielle est de 10 niveaux.

## Compression dynamique

Garantit que les 35 % du Bonus Unilevel seront versés à l'INTITULÉ DE RANG en ligne ascendante qualifié pour recevoir des paiements à chaque niveau où le volume est présent !



## BRAND PARTNER FIRST ORDER BONUS POUR LES NOUVEAUX INSCRITS

| Niveau               | Pourcentage de commission |
|----------------------|---------------------------|
| Enroller             | 20,0%                     |
| Silver               | 1,0%                      |
| Gold                 | 1,0%                      |
| Platinum             | 1,5%                      |
| Leader               | 2,5%                      |
| Senior Leader        | 2,0%                      |
| Executive Leader     | 2,0%                      |
| Diamond              | 1,0%                      |
| One Star Diamond     | 1,0%                      |
| Two Star Diamond     | 1,0%                      |
| Three Star Diamond   | 1,0%                      |
| Presidential Diamond | 1,0%                      |

## CUSTOMER FIRST ORDER BONUS

Généreux bonus conçu pour vous aider à dégager rapidement un revenu.

First Order Bonus de Amare a été conçu pour vous aider à dégager un revenu rapidement, pour une activité immédiatement florissante. Lorsque vous présentez des produits Amare à de nouveaux Clients et Brand Partners, nous vous récompensons avec de généreux bonus lorsque ces derniers passent leur première commande avec volume commissionnable.

First Order Bonus est versé aux Recruteurs de ligne ascendante de premier et second niveaux ayant intégré le nouveau Brand Partner. Le Recruteur de ligne ascendante de premier niveau reçoit 30 % et le Recruteur de ligne ascendante de second niveau 5 %\*.

| Niveau   | Pourcentage de commission |
|----------|---------------------------|
| Niveau 1 | 30%                       |
| Niveau 2 | 5%                        |

\*First Order Bonus (FOB) n'est pas valable sur les commandes de mise à niveau. Les commissions hebdomadaires et mensuelles sont payées le 15 du mois calendaire suivant.

## UNILEVEL BONUS

Gagnez de l'argent tout en constituant une organisation saine, avec une multitude de niveaux.

Après avoir obtenu le First Order Bonus, les Brand Partners sont rémunérés avec le Unilevel Bonus jusqu'à 10 niveaux en dessous d'eux. Vous pouvez remporter le plus gros pourcentage des commissions en constituant une organisation saine avec une multitude de niveaux.

| Niveau    | Pourcentage de commission |
|-----------|---------------------------|
| Niveau 1  | 5%                        |
| Niveau 2  | 5%                        |
| Niveau 3  | 5%                        |
| Niveau 4  | 5%                        |
| Niveau 5  | 4%                        |
| Niveau 6  | 4%                        |
| Niveau 7  | 3%                        |
| Niveau 8  | 2%                        |
| Niveau 9  | 1%                        |
| Niveau 10 | 1%                        |

\*Le cas échéant, le Rang indiqué ne saurait représenter un revenu ou un profit type qu'un Brand Partner peut encaisser ou encaissera en prenant part au Plan de compensation Amare. La réussite d'un Brand Partner dépend des efforts personnels qu'il aura déployés, y compris, sans toutefois s'y limiter, ses aptitudes et le temps qu'il aura consacré au développement de son activité. Amare ne saurait garantir un quelconque niveau de revenu ou de réussite

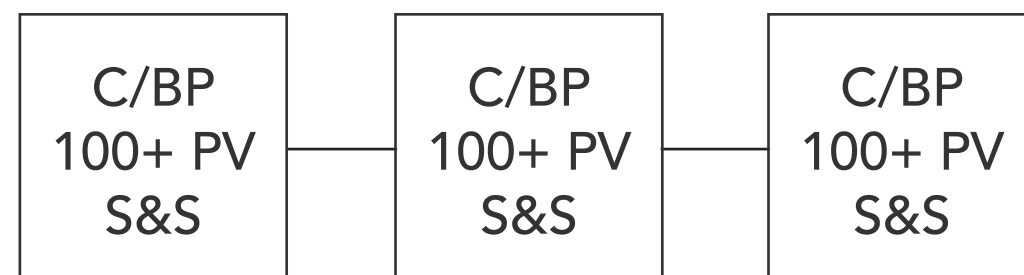


## ME & THREE BONUS

**Vous aide à régler votre propre produit, puis à dégager un revenu supplémentaire.**

Me & Three Bonus est versé mensuellement et s'articule autour de notre principal mode de fonctionnement : vous remportez un Bonus de 80 € lorsque vous présentez personnellement des produits et recrutez trois Clients ou Brand Partners souscrivant une commande Subscribe & Save avec au moins 100 PV pour le mois. Vous remporterez ensuite un Bonus SUPPLÉMENTAIRE de 200 € lorsque trois personnes de votre équipe remportent leur propre Me & Three Bonus.

### RECRUTEZ 3 (avec 600 PTV)



= 80€

**Personal Retention Bonus (fidélisation personnelle)**  
Fidélisez trois Clients ou Brand Partners avec 100+ PV sur les programmes S&S et 600 PTV et remportez un bonus de 40 € (si vous ne remportez pas le Bonus Personal Enrollment)

OU

= 40€

**Team Group Bonus (groupe d'équipe)**  
Remportez un Bonus SUPPLÉMENTAIRE de 200 € lorsque trois personnes de votre équipe remportent leur propre Me & Three Bonus.

ET

= 200€

\*600 PTV inclut les achats personnels, les achats de clients personnels ainsi que les recrues personnelles.

## FOCUS ON 5 BONUS

**Il vous suffit de faire découvrir Amare à 5 personnes !**

Présentez des produits et recrutez un total de 5 nouveaux Clients ou Brand Partners qui souscriront une commande Subscribe & Save avec au moins 100 PV et 600 PTV avant la fin du mois et remportez 400 € supplémentaires ou plus (First Order Bonus de 80 € (20 % x 500 PV), Me & Three Bonus de 80 € et Focus on 5 Bonus de 240 € = 400 € et plus).

\* Pour les Clients/First Order Bonus 120 € (30 % \* 500 PV)

### RECRUTEZ 1

BP ou Client avant le 15 du mois avec une commande S&S de 100 PV minimum et **remportez un crédit produit.**

### RECRUTEZ 2

BP ou clients avec une commande S&S de 100 PV minimum et **remportez votre Me & Three Bonus de 80 €.**

+

### RECRUTEZ 2

(LE TOTAL DOIT CORRESPONDRE À 600 PTV\*)

BP ou Clients avec une commande S&S de 100 PV minimum et **remportez votre First Order Bonus de 80 €** ainsi que votre **Focus on 5 Bonus de 240 €.**

\*Les PTV incluent les achats personnels, les achats de clients personnels ainsi que les recrues personnelles.

=

400+€

Fast

Start

Bonuses



# PERSONAL CUSTOMER BONUS

Lorsque le volume de vos Clients personnellement recrutés atteint un certain seuil, vous percevez une rémunération de **5 à 48 %** sous forme de Customer Volume Bonus.\*

Personal Customer Bonus pour les Commandes avec First Order Bonus

| Volume        | First Order Bonus | Customer Bonus | Paiement total |
|---------------|-------------------|----------------|----------------|
| 1 - 499       | 30%               |                | 30%            |
| 500 - 999     | 30%               |                | 30%            |
| 1 000 - 1 999 | 30%               |                | 30%            |
| 2 000 - 2 999 | 30%               |                | 30%            |
| 3 000 - 4 999 | 30%               | 5%             | 35%            |
| 5 000 - 6 999 | 30%               | 8%             | 38%            |
| 7 000 - 8 999 | 30%               | 11%            | 41%            |
| 9 000+        | 30%               | 18%            | 48%            |

Personal Customer Bonus pour les Commandes Unilevel

| Volume        | Unilevel Bonus | Customer Bonus | Paiement total |
|---------------|----------------|----------------|----------------|
| 1 - 499       | 5%             |                | 5%             |
| 500 - 999     | 5%             | 5%             | 10%            |
| 1 000 - 1 999 | 5%             | 10%            | 15%            |
| 2 000 - 2 999 | 5%             | 15%            | 20%            |
| 3 000 - 4 999 | 5%             | 20%            | 25%            |
| 5 000 - 6 999 | 5%             | 23%            | 28%            |
| 7 000 - 8 999 | 5%             | 26%            | 31%            |
| 9 000+        | 5%             | 33%            | 38%            |



**Gagnez**  
jusqu'  
à **48%\***

\*En fonction de vos CV

## Programme Amare Refer A Friend :

Récompensez-vous et récompensez vos amis grâce à notre programme de parrainage. Partagez votre lien spécial pour leur faire bénéficier de 8 € de réduction sur leur première commande.

Encouragez vos Clients à partager notre programme de parrainage, afin qu'ils puissent eux aussi en profiter. Votre Client est récompensé, et ce nouveau Client recruté compte à présent dans votre volume de recrutements personnels pour les commissions.

**Veillez consulter le communiqué « Refer A Friend » sur votre BackOffice pour obtenir de plus amples informations.**



## SUBSCRIBE & SAVE REWARDS

La constance est la CLÉ. Plus vous serez constant, plus vous serez récompensé !

Lorsque vous commandez des produits Amare via le programme Subscribe & Save, vous faites des économies sur ces achats, mais vous remportez également des points Récompense (Points SSR) qui pourront être échangés pour acheter des produits Amare supplémentaires.\*

Et la meilleure chose ? Plus longtemps vous participerez, plus vous remporterez de points ! Vous pouvez également remporter l'équivalent de 100 % des frais d'expédition de votre commande sous forme de Points SSR !

| Mois            | Points gagnés       |
|-----------------|---------------------|
| 0-4 mois        | 10 % de la commande |
| 5-8 mois        | 15 % de la commande |
| 9-12 mois       | 20 % de la commande |
| 13 mois et plus | 25 % de la commande |

**Exemple de SSR :** Stacey a passé des commandes constantes pendant plus de 13 mois et atteint le niveau SSR 25 %. Elle passe une commande S&S de 200 € (nette, hors TVA) et remporte 50 Points SSR. **1 POINT = 1 € net**, hors TVA. Stacey prévoit donc de les échanger contre un produit GRATUIT d'une valeur nette de 50 €.

\* Des frais d'échange (8 € net, hors TVA) s'appliquent tous les 100 Points SSR échangés. Pour de plus amples informations, nous vous invitons à consulter l'intégralité de nos conditions générales.

\*1 point = 1 € net, hors TVA

\* La participation au Programme Subscribe and Save est optionnelle et soumise aux Conditions générales du Programme Save and Subscribe. Le programme ne saurait être tenu responsable des qualifications, Bonus ou commissions manqués suite à des refus de paiements. Pour de plus amples informations, consultez le site amare.com.

## MINIMUM MONTHLY REWARD

Remportez des Points SSR bonus et BIEN PLUS chaque mois !

Empochez de l'argent et des crédits produit plus rapidement ! Tous les Brand Partners, nouveaux et existants, peuvent participer ! Progressez pour atteindre le rang Bronze et les rangs supérieurs et commencez à remporter ces points récompense supplémentaires ainsi qu'une récompense mensuelle minimale jusqu'à 6 mois !

### Comment participer :

1. Progressez pour atteindre le rang Brand Builder Platinum et gagnez des points SSR !
2. Atteignez le rang Silver, Gold ou Platinum, remportez votre Bonus Focus on Five et votre Bonus MMR pour la première fois. Vous en serez au mois un (1) des qualifications MMR.
3. Conservez votre rang de qualification Silver, Gold ou Platinum et continuez à remporter vos personnels Me and Three Bonus ou Personal Retention Bonus et remportez votre Bonus MMR pendant cinq (5) mois consécutifs supplémentaires.
4. Ce Bonus vous sera versé pendant six (6) mois consécutifs.

| Rang          | Récompenses   |
|---------------|---|
| Brand Builder | 75 Points SSR                                       |
| Bronze        | 200 Points SSR                                      |
| Silver        | 200 Points SSR et 640 € de Minimum Monthly Reward   |
| Gold          | 200 Points SSR et 1 200€ de Minimum Monthly Reward  |
| Platinum      | 200 Points SSR et 1 600 € de Minimum Monthly Reward |

\*Le participant doit progresser en rang pour remporter les points SSR basés sur les rangs.

\*\*Pour de plus amples informations, consultez votre BackOffice.





# PATH<sup>to</sup> PARADISE

Path to Paradise est un programme de récompense imaginé pour célébrer vos efforts pour aider les autres et partager votre amour pour Amare !

Dans le cadre du programme Path to Paradise, vous obtiendrez des points et des récompenses en présentant des produits, en recrutant des Clients et Brand Partners, mais aussi en atteignant et conservant certains Rangs, tout cela en aidant les autres dans leur parcours pour atteindre le bien-être mental, physique et financier.

**La récompense ultime ? Un voyage gratuit dans une destination paradisiaque pour célébrer votre succès et passer du bon temps avec des personnes passionnées et partageant les mêmes visions que vous. Nous sommes très impatients de vous y retrouver !**

[En savoir plus sur Path to Paradise](#)

\*Veuillez consulter votre BackOffice.

\*Les participations à des voyages de motivation ainsi qu'à d'autres promotions commerciales ne sont pas typiques ni garanties. Toute qualification nécessite beaucoup de travail, de compétences, mais aussi d'atteindre des objectifs de ventes spécifiques. La plupart des gens ne se qualifient pas. La plupart des gens nous rejoignent uniquement pour acheter des produits exceptionnels pour leur usage personnel et gagnent peu ou aucun revenu. Pour découvrir ce qui est possible, consultez notre Document de déclaration de revenus sur amare.com.

# MENTOR, LEADER, & GLOBAL AMBASSADOR BONUS POOLS

Dans le cadre d'un véritable partenariat, Amare croit au partage du succès et des revenus de l'entreprise avec ses Mentors, Leaders et Global Ambassadors partageant véritablement sa mission. Les Bonus Pools Revenu sont remportés et versés chaque mois aux rangs Silver et rangs supérieurs. Ils représentent collectivement huit pour cent du Volume commissionnable de l'entreprise : le Mentor Pool (2 %), le Leader Pool (2 %) et le Global Ambassador Pool (4 %). Un Brand Partner se qualifie pour remporter une ou plusieurs parts de ces pools payées au prorata chaque mois qu'il satisfait les exigences de rang

|                        | Mentor Bonus Pools |      |          |
|------------------------|--------------------|------|----------|
|                        | Silver             | Gold | Platinum |
| # de parts             | 1                  | 3    | 5        |
| Parts supplémentaires* | 1+                 | 1+   | 1+       |

**2%** de Amare Global Europe  
**CV**



\*Obtenez une part supplémentaire ponctuelle pour chaque Brand Builder à qui vous présentez des produits et que vous recrutez personnellement au cours du mois de leur première promotion.

|                        | Leader Bonus Pools |               |                  |         |                |                |                |                      |
|------------------------|--------------------|---------------|------------------|---------|----------------|----------------|----------------|----------------------|
|                        | Leader             | Senior Leader | Executive Leader | Diamond | 1 Star Diamond | 2 Star Diamond | 3 Star Diamond | Presidential Diamond |
| # de parts             | 2                  | 3             | 5                | 7       | 9              | 11             | 13             | 15                   |
| Parts supplémentaires* | 1+                 | 1+            | 1+               | 1+      | 1+             | 1+             | 1+             | 1+                   |

**2%** de Amare Global Europe  
**CV**

\*Obtenez une part ponctuelle pour chaque nouveau Silver à qui vous présentez des produits et que vous recrutez personnellement au cours du mois de leur première promotion.

|                        | Global Ambassador Bonus Pools |                |                |                |                      |
|------------------------|-------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------------|
|                        | Diamond                       | 1 Star Diamond | 2 Star Diamond | 3 Star Diamond | Presidential Diamond |
| # de parts             | 1                             | 2              | 3              | 4              | 5                    |
| Parts supplémentaires* | 1+                            | 1+             | 1+             | 1+             | 1+                   |

**4%** de Amare Global Europe  
**CV**

\*Obtenez une part supplémentaire ponctuelle pour chaque Gold à qui vous présentez des produits et que vous recrutez personnellement au cours du mois de leur première promotion.

\*Les gains sont hypothétiquement offerts et se basent sur un cas pratique idéal pour illustrer le mode de fonctionnement du Plan de compensation. Il ne s'agit PAS de représentations ni de garanties de gains. L'obtention d'un revenu réel exige des efforts intenses et de solides compétences de la part du Brand Partner lorsqu'il s'adonne à son activité. Une base solide en relation client est une composante essentielle au succès du Brand Partner. Pour de plus amples détails, consultez notre Document de déclaration de revenus sur amare.com.



## **POUR COMPTER JUSQU'À UN MILLION, IL FAUT COMMENCER PAR UN.**

La santé mentale globale est une économie qui ne connaît pas la crise.

Et le timing joue un rôle bien spécial dans tout cela. Les affaires, la science et ce besoin sociétal croissant d'être beaucoup mieux dans sa tête se sont en effet alignés, et cela est si rare qu'il faut le souligner. Vous savez à présent à quel point le Plan de compensation Amare est unique et compétitif. Le partage de l'aventure Amare est gratifiant pour ceux que vous aidez, mais aussi pour vous, grâce à nos Bonus qui facilitent vos activités dès le premier jour et à des programmes qui vous enrichissent et contribuent à votre bonheur.

En collaborant avec nos Brand Partners, notre communauté fera incontestablement une différence dans le monde, et les récompenses seront bien plus impactantes que de simples compensations.

Nous sommes prêts à poursuivre notre croissance exponentielle et à nous développer sur de nouveaux marchés afin de faire connaître les avantages et bienfaits de Amare à de nouvelles personnes aux quatre coins du monde. Ensemble, nous pouvons aider un million de foyers à découvrir Amare et contribuer à leur bien-être mental grâce à notre objectif #MarchToAMillion sur cinq ans.

Pour compter jusqu'à un million, il faut commencer par un.

**POUR FORMER UN MILLION, NOUS DEVONS COMPTER  
SUR CHACUN D'ENTRE VOUS. **

## **EN SAVOIR PLUS**

Consultez les Conditions générales du Plan de compensation Amare sur votre BackOffice.