



# MINIMALE MAANDELIJKSE BELONING

## Verdien elke maand Bonus SSR-punten en MEER!

Krijg sneller geld en productcredits in uw zak! Alle nieuwe en bestaande Brand Partners kunnen deelnemen! Stijg op naar de rang van Bronze en hoger en begin met het verdienen van deze extra beloningpunten en een minimale maandelijkse beloning voor maximaal 6 maanden!

*<sup>1</sup>SSR-punten zijn alleen voor de maand van rangbevordering. Dit omvat Silver, Gold en Platinum, die verschillen van de periode die is gekoppeld aan de MMR.*

Rang	Beloningen
Brand Builder	75 SSR-punten
Bronze	200 SSR-punten
Silver	200 SSR-punten en € 640 Minimale maandelijkse beloning
Gold	200 SSR-punten en € 1200 Minimale maandelijkse beloning
Platinum	200 SSR-punten en € 1600 Minimale maandelijkse beloning

## Hou kunt u deelnemen?

1. Zorg voor rangbevordering naar Brand Builder tot en met Platinum, en verdien SSR-punten!
2. Zorg voor rangbevordering naar Silver, Gold of Platinum plus verdien uw Focus on Five en verdien uw MMR-bonus voor uw eerste keer. Dit is maand één (1) van de kwalificaties voor MMR.
3. Behoud uw Silver, Gold of Platinum kwalificatie en blijf uw Me and Three Personal Bonus of Personal Retention Bonus verdienen en verdien uw MMR-bonus gedurende vijf (5) opeenvolgende maanden.
4. Deze bonus zal u tot zes (6) opeenvolgende maandelijkse periodes uitbetalen.

## ALGEMENE VOORWAARDEN MINIMALE MAANDELIJKSE BELONING PROMOTIE

Deze Algemene voorwaarden (hierna "Algemene voorwaarden" en/of "Overeenkomst") zijn van toepassing op de AMARE PROMOTIE (hierna de "Promotie"). De Promotie wordt beheerd door Amare Global Europe AB, haar dochterondernemingen of filialen die zaken doen in Europa, ("Amare", of "Amare Global" of het "Bedrijf"). Deelname aan de Promotie onderwerpt de Brand Partners aan de Algemene voorwaarden hiervan.

### I. IN AANMERKING KOMEN, KWALIFICATIEPERIODE, DEELNAME EN BELONINGEN

De Promotie staat open voor AMARE Brand Partners (hierna de "Deelnemers"). Door deel te nemen aan de Promotie stemt de Deelnemer er volledig en onvoorwaardelijk mee in de hierin opgenomen Algemene voorwaarden te aanvaarden, die definitief en bindend zijn. **ONGELDIG WAARVERBODEN.**

Deelnemers die zich kwalificeren onder de voorwaarden hierin komen in aanmerking om deel te nemen aan de Promotie die hen recht geeft op de Beloningen (zoals hieronder beschreven) die verdiend zijn met specifieke acties (zoals hieronder beschreven) binnen de kwalificatieperiode.

Deze Promotie omvat algemene voorwaarden van eerdere AMARE overeenkomsten. De eerdere AMARE-overeenkomsten zijn:

1. Subscribe & Save Rewards-programma.
2. Beleidsregels en Procedures, Algemene Voorwaarden van de Aanvraagovereenkomst en Beloningsplan van Amare.

### II. REGELS

Tabel 1

Rang	Beloningen
Brand Builder	75 SSR-punten
Bronze	200 SSR-punten
Silver	200 SSR-punten en € 640 Minimale maandelijke beloning
Gold	200 SSR-punten en € 1200 Minimale maandelijke beloning
Platinum	200 SSR-punten en € 1600 Minimale maandelijke beloning

## Subscribe & Save Reward-punten

Om de Subscribe & Save Reward-punten (hierna de "SSR-punten") te verdienen, moet een Deelnemer elke commissiemaand aan twee vereisten voldoen:

- Deelnemers moeten een hogere rang halen om de SSR-punten op basis van rang te verdienen.
- Deelnemer moet persoonlijk een bestelling plaatsen met 100 PV aan Subscribe & Save-volume. PV gekocht door persoonlijk ingeschreven Klanten telt niet mee voor deze kwalificatie.

SSR-punten die door elke gekwalificeerde rang verdiend zijn, worden gedefinieerd in Tabel 1.

SSR-punten worden uitgegeven nadat de maandcommissies zijn betaald en kunnen de volgende kalendermaand worden ingewisseld. SSR-punten die in september verdiend zijn, worden bijvoorbeeld op 15 oktober uitgegeven en kunnen op 1 november ingewisseld worden.

Alle retourzendingen en/of terugbetalingen van producten worden in mindering gebracht op het SSR-puntenaccount.

SSR-punten kunnen worden ingewisseld voor Amare-producten tegen de standaardprijs.

SSR-punten kunnen niet worden gebruikt als gedeeltelijke betaling.

SSR-punten zijn niet overdraagbaar en hebben geen geldwaarde.

Ingewisselde producten kunnen op geen enkele manier geretourneerd of geruild worden.

Alle niet genoemde voorwaarden van het Subscribe & Save Rewards-programma zijn ook van toepassing op SSR-punten die in het kader van deze promotie worden toegekend.

## MINIMALE MAANDELIJKSE BELONING

### Bonusvereisten:

1. Zorg voor rangbevordering naar Brand Builder tot en met Platinum, en verdien SSR-punten!
2. Zorg voor rangbevordering naar Silver, Gold of Platinum en verdien uw Focus on Five en verdien uw MMR-bonus voor je eerste keer. Dit is maand één (1) van de kwalificaties voor MMR.
3. Behoud uw Silver, Gold of Platinum kwalificatie en blijf uw Me and Three Personal Bonus of Personal Retention Bonus verdienen en verdien uw MMR-bonus gedurende vijf (5) opeenvolgende maanden.
4. Deze bonus zal u tot zes (6) opeenvolgende maandelijkse periodes uitbetalen.

## Algemene voorwaarden:

MMR is een bonus die u het verschil uitbetaalt tussen uw commissies van Amare en de minimumdrempels van € 640 voor Silver, € 1200 voor Gold en € 1600 voor Platinum. Als u bijvoorbeeld in aanmerking komt voor de Silver MMR en u verdient € 360 aan commissies, dan krijgt u € 280 aan MMR-bonus. Uw maandelijkse commissies worden berekend door alle wekelijkse en maandelijkse commissies die verdiend zijn in een commissieperiode op te tellen, gebaseerd op de startdatum van de wekelijkse commissies. Bijvoorbeeld, wekelijkse commissies voor de week van maandag 25 september 2023 tot zondag 1 oktober 2023 zullen worden gegroepeerd en berekend met de inkomsten van de Brand Partner in september.

Deze bonus zal u tot zes (6) opeenvolgende maandelijkse periodes uitbetalen.

Minimum Maandelijke Beloning (MMR) stelt een minimum drempelbedrag vast dat een Brand Partner kan verdienen in een commissiemaand voor maximaal zes (6) maandelijkse bonusperiodes. Indien gekwalificeerd, zal de MMR-bonus worden berekend als het verschil tussen de totale maandelijkse inkomsten van de Brand Partner en de MMR-drempel op de gekwalificeerde rang, afhankelijk van welke rang hoger is. De totale maandelijkse verdiensten worden berekend als de som van de wekelijkse, eindemaand-en jaarlijkse commissies in één enkele commissiemaand. Vanwege de overlappende weken in de weekcommissies, wordt de hele week gegroepeerd op basis van de startdatum van de gekwalificeerde week. Bijvoorbeeld, wekelijkse commissies voor de week van maandag 25 september 2023 tot zondag 1 oktober 2023 zullen worden gegroepeerd en berekend met de inkomsten van de Brand Partner in september.

SSR-punten zijn alleen voor de maand van rangbevordering. Dit omvat Silver, Gold en Platinum, die verschillen van de periode die is gekoppeld aan de MMR.

MMR begint op de eerste maand van de kwalificerende rangbevordering en de Brand Partner moet de Focus On Five Bonus in dezelfde kalendermaand verdienen om de bonus voor de eerste keer te verdienen. Dit is maand één (1) van de MMR-kwalificatie.

Eenmaal gekwalificeerd, zal een Brand Partner de gekwalificeerde MMR Bonus uitbetaald krijgen gedurende vijf (5) daaropvolgende maanden zolang de Brand Partner in aanmerking blijft komen voor de Me and Three Personal Bonus. De MMR Bonus wordt maximaal zes (6) opeenvolgende bonusperiodes betaald. Zelfs als een Brand Partner zich blijft kwalificeren voor Me and Three Personal en Focus and Five Bonussen, zal de MMR niet blijven uitbetalen tot de Brand Partner rang doorgaat naar de volgende rang.

Maandelijkse bonusperiodes waarin een MMR Bonus niet wordt gebruikt of toegepast, worden niet overgedragen naar de volgende periode en komen te vervallen.

### Voorbeeld:

In maart - als uw rang stijgt naar Silver en u verdient de Focus On Five Bonus niet, dan verdient u de MMR Bonus niet.

Als u in april in aanmerking komt voor de Focus On Five Bonus, komt u in april voor het eerst in aanmerking voor de MMR-bonus. Uw kwalificatieperiode van zes (6) maanden loopt van april tot september. In elke maand van april tot september, als u zich kwalificeert als Silver en de Me and Three Personal bonus verdient, komt u in aanmerking voor de MMR Bonus.

In elke maand van april tot september, als u zich kwalificeert als Silver, maar niet de Me and Three Personal bonus of de Personal Retention Bonus verdient, zult u de MMR Bonus niet verdienen tijdens de kwalificatieperiode:

In elke maand van april tot september, als u zich niet kwalificeert voor Silver, maar u wel de Focus On Five Bonus verdient, zult u de MMR Bonus niet verdienen tijdens de kwalificatieperiode.

Zodra uw rang omhoog gaat naar Gold en de Focus On Five Bonus verdient in dezelfde kalendermaand, komt u in aanmerking om de MMR Bonus te verdienen bij de Gold-kwalificatie.

### III. ALGEMENE VOORWAARDEN

Alle niet gedefinieerde termen hierin zullen worden begrepen en geïnterpreteerd zoals uiteengezet en gebruikt in de huidige Beleidsregels en Procedures, de Algemene Voorwaarden van de Aanvraagovereenkomst en het Beloningsplan van Amare.

AMARE behoudt zich het recht voor om enige of alle beloningen in te houden of te weigeren op basis van niet-naleving door de Deelnemer van de Beleidsregels en Procedures van AMARE.

AMARE behoudt zich het recht voor een Deelnemer te allen tijde te diskwalificeren voor wat AMARE naar eigen goeddunken beschouwt als onfatsoenlijk of slecht gedrag.

De Deelnemer is onderworpen aan de Beleidsregels en Procedures van AMARE en is tevens onderworpen aan de Algemene voorwaarden van de Brand Partner/Klant Aanvraagovereenkomst.

DOOR DEEL TE NEMEN AAN DE PROMOTIE GAAT DE DEELNEMER ERMEE AKKOORD AMARE EN HAAR FUNCTIONARISSEN, DIRECTEUREN, WERKNEMERS, GELIEERDE BEDRIJVEN EN AGENTEN (GEZAMENLIJK DE "VRIJGESTELDE PARTIJEN") TE VRIJWAREN VAN EN SCHADELOOS TE STELLEN VOOR ELKE CLAIM OF REDEN VOOR ACTIE DIE VOORTVLOEIT UIT DEELNAME AAN DE PROMOTIE, INCLUSIEF MAAR NIET BEPERKT TOT: A) ONBEVOEGDE MENSELIJKE TUSSENKOMST IN DE PROMOTIE; B) TECHNISCHE FOUTEN MET BETREKKING TOT COMPUTERS, SERVERS, PROVIDERS OF TELEFOON- OF NETWERKLIJNEN; C) DRUKFOUTEN; D) FOUTEN IN DE ADMINISTRATIE VAN DE PROMOTIE; E) LETSEL OF SCHADE AAN PERSONEN OF EIGENDOMMEN DIE DIRECT OF INDIRECT, GEHEEL OF GEDEELTELIJK, HET GEVOLG KUNNEN ZIJN VAN DEELNAME VAN DEELNEMERS OF GASTEN AAN DE PROMOTIE EN EVENTUELE BIJBEHORENDE EVENEMENTEN. DEELNEMER STEMT ER VERDER MEE IN DAT IN ELKE RECHTZAAK DE AANSPRAKELIJKHEID VAN DE VRIJGEGEVEN PARTIJEN BEPERKT IS TOT DE KOSTEN VAN DEELNAME AAN DE PROMOTIE EN DAT DE VRIJGEGEVEN PARTIJEN IN GEEN GEVAL AANSPRAKELIJK ZIJN VOOR ADVOCAAKTOSTEN EN DEELNEMER DOET AFSTAND VAN HET RECHT OM VERDERE SCHADE TE CLAIMEN, INCLUSIEF, MAAR NIET BEPERKT TOT, BESTRAFFENDE SCHADE, GEVOLGSCHADE, DIRECTE OF INDIRECTE SCHADE.

Op deze Overeenkomst is de Zweedse wetgeving van toepassing, ongeacht conflicterende rechtsbeginselen. In het geval dat een controversie tussen Amare en de Brand Partners van Amare vereist dat een van de partijen een rechtszaak aanspant om de voorwaarden van deze Overeenkomst te interpreteren of af te dwingen, kan een dergelijke rechtszaak worden aangespannen bij de rechtbanken van Zweden. In geval van geschillen kunnen Amare en de Brand Partner gebruik maken van alternatieve methoden voor geschillenbeslechting, zoals bemiddeling of arbitrage, voorafgaand aan gerechtelijke stappen.

Amare behoudt zich het recht voor om de voorwaarden van deze Algemene Voorwaarden te beëindigen of te wijzigen. Kennisgeving van dergelijke wijzigingen zal worden gecommuniceerd aan Deelnemers door plaatsing op de aangewezen website en waar deze Algemene Voorwaarden beschikbaar zijn. Alle wijzigingen worden onmiddellijk van kracht nadat ze op de website zijn geplaatst, tenzij anders aangegeven. In gevallen waar veranderingen de aard van de promotie aanzienlijk beïnvloeden, zal een overgangperiode worden voorzien om Deelnemers voldoende tijd te geven om hun plannen aan te passen.

De Deelnemer geeft het Bedrijf toestemming om zijn naam, foto, persoonlijk verhaal en/of afbeelding te gebruiken in promotie- of reclamemateriaal in verband met de activiteiten van het Bedrijf, zonder enig recht op vergoeding voor dergelijk gebruik. Als een Deelnemer er de voorkeur aan geeft om niet te worden vermeld in de verkoop- en marketingcontent van Amare Global, moet hij/zij een formeel verzoek indienen bij de afdeling Compliance van Amare Global.

Als een bepaling van deze Algemene voorwaarden ongeldig of niet-afdwingbaar wordt bevonden, blijven de overige bepalingen volledig van kracht.

Geen verklaring van afstand door Amare van een voorwaarde of conditie uiteengezet in deze Algemene Voorwaarden zal worden beschouwd als een verdere of voortdurende verklaring van afstand van deze voorwaarde of conditie of een verklaring van afstand van enige andere voorwaarde of conditie. Deze Overeenkomst wordt verstrekt in het Engels, zodat ze toegankelijk en begrijpelijk is voor alle Deelnemers. Amare zal ook vertaalondersteuning bieden bij vragen over de voorwaarden van deze Promotie. In geval van tegenstrijdigheid tussen de Engelse versie en een vertaling, prevaleert de Engelse tekst.

Verdiensten worden hypothetisch aangeboden en zijn gebaseerd op een perfect wereldscenario om te laten zien hoe het Beloningsplan werkt en zijn GEEN weergave van verdiensten of garanties. Daadwerkelijke inkomsten vereisen hard werk en vaardigheden die de Brand Partner besteedt aan zijn/haar business. Een solide klantenbasis is een integraal onderdeel van het succes van Brand Partners. Raadpleeg voor meer informatie ons Resultaatoverzicht op [amare.com](http://amare.com).