



Amare Global Kazanç Planı Hüküm ve Koşulları-TR

Amare Global Kazanç Planı, Marka Ortaklarını başkaları ile Amare'yi paylaşmaya ve onlara Amare Global'i tanıtmaya teşvik etmek ve çabanızı ödüllendirmek için tasarlanmıştır. Amare Global'in en üst kariyerlerine Diamond adı veriliyor. Amacımız, bir Marka Ortağının Diamond kariyer seviyelerine yükselmesiyle, Marka Ortaklarının sosyal değişim ve zihinsel ve fiziksel bütünlük konusunda farkındalık yaratacak kaynaklara sahip olmasıdır. Marka Ortaklarının bonus veya komisyon kazanmak için ürün satın alması veya Abone Ol ve Kazan'da olması gerekmez.

I. Kelimeler ve Tanımlar

Hesap Durumu: Birden fazla hesap durumu bulunmaktadır:

- **Aktif:** Marka Ortağı olmak için gereken ilk siparişi tamamlayan ve güncel bir Marka Ortağı statüsünü sürdüren Marka Ortakları 'Aktif Marka Ortağı' olarak kabul edilir ve komisyon kazanma hakkına sahip olabilir.
- **Askıya Alınma:** Marka Ortaklarının hesabı, Amare Politika Kılavuzu'nda belirtilen çeşitli nedenlerle askıya alınmış durumda olabilir. Marka Ortaklığı hesabında, kazanılmış komisyonlar, Askıya Alınma (Suspended) nedeniyle tutulabilir.
- **Sonlandırılma:** Bir hesap, Amare Politika Kılavuzu'nda belirtilen çeşitli nedenlerle sonlandırılmış bir duruma konulabilir. Sonlandırılmış hesaplar artık komisyon kazanma hakkına sahip değildir.

Hesap Türleri: İki (2) hesap türü bulunmaktadır:

- **Marka Ortağı (BP):** Amare Global'e kaydolun ve ürünleri diğer insanlarla paylaşmak isteyen bir kişi. Marka Ortakları Bağımsız Girişimciler olarak kabul edilir. Marka Ortakları, performanslarına dayalı olarak komisyon ve diğer ödülleri kazanma fırsatına sahiptir.
- **Müşteri (C):** Amare ürünlerini kişisel kullanım için satın alan bir kişi. Müşterilere, diğer müşterileri veya Marka Ortaklarını kaydetme (downline oluşturma) izni verilmez ve komisyon kazanma fırsatları yoktur.

Güncelleme: Bir Müşteri, Amare Politika Kılavuzu'nda belirtilen Marka Ortağı gereksinimlerini karşılayarak hesabını Marka Ortağı olarak güncelleyebilir.

Marka Ortağı Üyeliği: Bir Marka Ortağı, Amare Politika Kılavuzu'na göre kayıt olduktan sonra kendisine bir hesap ve Amare ID numarası atanacaktır.

Bonus, Komisyon, Teşvik veya Ödüller: Marka Ortakları, Amare Global tarafından zaman zaman yayınlanan bu Kazanç Planı ve diğer promosyonel faaliyetlere göre bonus, komisyon, teşvik ve ödüller kazanabilirler.

Bonus Dönemi: Bir Bonus dönemi, niteliklerin, bonusların ve komisyonların ödendiği başlangıç ve bitiş tarihini temsil eder. Üç tür bonus dönemi bulunmaktadır:

- *Haftalık: Pazartesi 00:00 TSİ'den Pazar 23:59 TSİ'ye kadar gerçekleşir ve dönemin sonundan sonraki Cuma günü ödenir.
- *Aylık: İlgili ayın 1. gün 00:00 TSİ'den ayın son günü 23:59 TSİ'ye kadar gerçekleşir ve takip eden takvim ayının 15'ine kadar ödenir.

Geri Alım: Marka Ortaklarına ödenen bonuslar, komisyonlar, ödüller ve diğer teşviklerin geri alınma süreci. Bir geri alım, bonusların/komisyonların ödendiği bir siparişin iade edilmesi durumunda oluşabilir.

Alt Hat: İki (2) alt hat organizasyonu bulunmaktadır:

- Kayıt Alt Hat Ağacı: Tüm birinci düzey (FRONTLINE) Marka Ortağı, Müşteriler ve onların birinci düzey Marka Ortakları, Müşterileri ve böyle devam eder, ağacın sonuna ulaşıncaya kadar.
- Yerleştirme Alt Hat Ağacı: Yerleştirme ilişkisine göre yerleştirilen Marka Ortaklarından oluşur. Bu ağaç, Unilevel Bonus hesaplamaları için kullanılır.

Uygunluk: Bir Marka Ortağı, belirli bir komisyon, bonus veya diğer teşvik için gereksinimleri karşılıyorsa, komisyon almak için uygun kabul edilir.

Hat: Yerleştirme yapısına dayalı olarak ilk düzeydeki bir Marka Ortağı. Marka Ortağı ve onun takımı, organizasyonunuzda bir Hat oluşturur. Hem Kaydedici (Enroller) hem de Yerleştirme (Sponsor) Ağaçlarında Hatlar olabilir.

En Güçlü Hat: Tek bir Hattın Yerleştirme Alt Hat Ağacı'ndan gelen OV'nin en büyük toplamı, En Büyük Hattı belirler.

Kaydedici (ENROLLER): Amare Global'e katıldıklarında başka bir Marka Ortağına veya Müşteriye sponsor olan bir Marka Ortağı. Bir Sponsor, Kayıt Alt Hat Ağacı'ndaki herhangi bir belirli Marka Ortağı veya Müşterinin ilk üst hattındaki Marka Ortağı'dır.

Yerleştirme: Marka Ortakları, ticaretlerini ve organizasyonlarını geliştirmeleri/büyütmeleri için bir başka Marka Ortağı'na mentorluk yapmak üzere eşleştirilir. Bu ilişki, Yerleştirme Ağacı içindeki konumlarına göre belirlenir ve Unilevel Bonusu ile Organizasyon Hacmi (OV) hesaplamasını etkiler.

Organizasyon: Bir Marka Ortağının tüm alt hattı.

Kişisel Olarak Kaydedilen Hat: Bir Marka Ortağı, belirli bir kariyerdeki kişisel olarak kaydedilen bir Marka Ortağı tarafından Kayıt Alt Hat Ağacı'nın ilk düzeyine ulaşıldığında kişisel olarak kaydedilen bir hatta sahiptir.

Sipariş: Amare Global'den mal veya hizmet alımı karşılığında Marka Ortağı veya Müşteri tarafından gerçekleştirilen bir işlem. Kariyer seviyeleri ve bonus/komisyon ödemelerini belirlemek için kullanılan QV, CV ve PV ile ilişkilendirilirler.

İlk Sipariş: Marka Ortağı veya Müşteri tarafından tamamlanan ilk sipariş.

Fiyat Türleri: İki (2) Fiyat Türü bulunmaktadır:

- Bir Kez Satın Alma Fiyatı: Yeniden tekrarlanan bir aboneliği olmayan bir satın alma için belirlenen fiyat.
- Abone Ol ve Kazan Fiyatı: Yeniden tekrarlanan bir abonelik oluşturulan bir satın alma için belirlenen fiyat. Bu fiyat, Abone Ol ve Kazan Hacmi (SSV) oluşturur.

Kariyer: Bir Marka Ortağı'nın, her bir kariyer için belirlenen gereksinimleri tamamlamasına dayanan bir ünvan. Üç (3) türde Kariyer bulunmaktadır:

- Kariyer Seviyesi: Bir Marka Ortağı'nın Amare Global kariyeri boyunca elde ettiği en yüksek kariyer. Kariyer Yükseltmeleri, bir Marka Ortağı'nın Kariyer Seviyelerine dayanmaktadır.
- Tanınırlık Seviyesi: Bir Marka Ortağı'nın son on iki ay içinde elde ettiği en yüksek kariyer. Bu kariyer genellikle tanınırlık amaçları için kullanılır.
- Ödeme Alınan Kariyer (Paid as Rank): Bir Marka Ortağı'nın belirli bir komisyon dönemi içinde uygun olduğu ve ödeme aldığı kariyer. Paid as rank (ödeme alınan kariyer), aylık olarak belirlenir.

Hacim Türleri: Hacimler, bir Siparişe bonus uygunluğunu belirlemek için atanmış değerlerdir:

Personal- Kişisel Hacim (PV): Kişisel Hacim (PV), siparişlere atanmış bir değerdir. PV'nin hesaplanması, Nitelikli Hacmin (QV) toplamıyla belirlenir:

- Marka Ortaklarının kişisel kullanım veya yeniden satış amacıyla yaptığı kişisel siparişler.
- Marka Ortaklarının kişisel olarak kaydettiği Müşteri siparişleri.

Nitelikli Hacim (QV): Bonus ve komisyonlar için nitelik durumunu, kariyer durumunu belirlemek ve bonusları hesaplamak için kullanılan bir siparişe atanmış bir değer.

Komisyon Hacmi (CV): Komisyon hesaplaması için kullanılan bir siparişe atanmış bir değer.

Organizasyon Hacmi (OV): Bir Marka Ortağı'nın OV'si, Marka Ortağı'nın kendi PV'sinin (QV'ye dayalı) ve Yerleştirme Alt Hat Ağacı'ndaki tüm alt hattaki Marka Ortaklarının PV'sinin toplamıdır.

En Büyük Hat Dışındaki Hacim (OLL): Bonus dönemi boyunca, En Büyük Hat dışında oluşturulan minimum Organizasyon Hacmi (OV). Bir Marka Ortağı'nın OLL'si, Marka Ortağı'nın Organizasyon Hacmi (QV'ye dayalı) ile Yerleştirme Ağacı'ndaki tüm alt hatlardan gelen PV'nin toplamıdır.

Kişisel Takım Hacmi (PTV): Bir Marka Ortağı'nın PTV'si, Marka Ortağı'nın kendi PV'sinin (QV'ye dayalı) ve kişisel olarak kaydettiği Marka Ortaklarının PV'sinin toplamıdır. Kayıt Alt Hat Ağacı, PTV'yi hesaplamak için kullanılır.

Abone Ol ve Kazan Hacmi (SSV): Ürün aboneliği satın alımlarına atanmış olan bir değer.

II. Bonus Dönemi

Amare Global Kazanç Planı, her Bonus Dönemi içinde aşağıdaki bonusları içermektedir:

BONUS TÜRÜ	AYLIK	HAFTALIK
İLK SİPARİŞ BONUSU (HAFTALIK)		X
İLK SİPARİŞ BONUSU (AYLIK)	X	
MÜŞTERİ BONUSU (CUSTOMER BONUS)	X	
BEN ve 3 BONUSU (ME AND THREE Bonus)	X	
BEN ve 3 DEVAMLILIK BONUSU (ME AND THREE PERSONAL RETENTION BONUS)	X	
BEN ve 3 TAKIM BONUSU (ME AND THREE TEAM GROUP BONUS)	X	
UNILEVEL BONUS	X	
FOCUS ON FIVE BONUS	X	
MINIMUM MONTHLY REWARD BONUS- Minimum Kazanç Garantisi* (Focus on 5 yapma zorunluluğu vardır.)	X	
LOVE YOUR JOURNEY BONUS	X	
MENTOR BONUS POOL-Mentor Bonus Havuzu	X	
LEADER BONUS POOL-Lider Bonus Havuzu	X	
GLOBAL AMBASSADOR BONUS POOL-Küresel Elçi Bonus Havuzu	X	
GO FORWARD INFINITY BONUS	X	

III. Kariyer Yükseltme & Nitelikler:

Amare Global Kazanç Planı'nda ulaşılabilecek 14 kariyer bulunmaktadır. Kariyer nitelikleri, aylık bonus döneminin sonunda belirlenir ve Marka Ortaklarına, belirlenen kariyer için ödeme yapılan ay boyunca bonus kazanma hakkı tanır. Kariyer gereksinimleri aşağıdaki tabloda listelenmiştir.

	Mentor Seviyeleri					Lider Seviyeleri			Global Eki Seviyeleri					
	Brand Partner	Brand Builder	Bronze	Silver	Gold	Platinum	Leader	Senior Leader	Executive Leader	Diamond	1 Star Diamond	2 Star Diamond	3 Star Diamond	Presidential Diamond
Özetle Ödenen Ödülleri*	1.200	3.200	3.200	3.200	3.200	3.200	3.200	3.200	3.200	3.200	3.200	3.200	3.200	3.200
PV	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
OV (Minimum Ağacı)	1.000	3.000	3.000	15.000	15.000	25.000	50.000	75.000	125.000	250.000	500.000	750.000	1.000.000	1.000.000
En Büyük Hat Dışındaki Hattın (Yerleşime Hattı)	400	1.500	3.000	4.500	7.500	15.000	22.500	37.500	75.000	150.000	225.000	300.000	300.000	300.000
Hat Gereksinimi (Kayıtlanabilir Ağacı)	1 Brand Partner	2 Brand Builder	3 Brand Builder	3 Brand Builder	3 Brand Builder	3 Bronze	3 Bronze	3 Silver	4 Silver	4 Silver	4 Silver	4 Silver	4 Silver	4 Silver

* Ücretsiz Ürün Ödülü, her yeni bir kariyer atlamanızda yalnızca bir kez geçerli olacaktır.

Yeni bir kariyer yükseltmesi elde etmek için, Marka Ortakları, aylık bonus döneminde belirlenen yeni kariyer gereksinimlerini karşılamalıdır. Her Marka Ortağının Ödeme Yapılan Kariyeri, her aylık bonus döneminin başında sıfırlanır. Kariyer seviyeleri kaydedilir ve Marka Ortaklarının herhangi bir zamanda ulaştığı en yüksek kariyer olarak belirlenir. Daha yüksek kariyerler elde etmek, ek bonuslara ve komisyonlara erişim olanağı sağlar. Tanınırlık amaçları için bir Marka Ortağının Tanınırlık Kariyeri, 12 aylık bir dönem içinde ulaştığı en yüksek Ödeme Yapılan Kariyer (Paid as Rank) olarak temsil edilir.

PV: Aylık bonus dönemi boyunca oluşturulan minimum PV.

OV: Aylık bonus dönemi boyunca oluşturulan minimum OV.

VOLL (En Büyük Hat Dışındaki Hacim): Bonus dönemi boyunca, En Büyük Hat dışında oluşturulan minimum OV. Bu, Yerleşime Alt Hat Ağacı'na dayanmaktadır.

Hat Gereksinimleri: Bir Marka Ortağının organizasyonundaki hat sayısı, hattın aylık bonus dönemi boyunca belirli bir Ödeme Yapılan Kariyer (Paid-as-Rank) veya daha üstünü içeren Hat sayısına dayanır. Bu, Kayıt Alt Hat Ağacı'na dayanmaktadır. Örneğin: Bir Marka Ortağının Silver Hattı olması için, o Hat'ın alt hattında ödeme alınan kariyerde 2 Brand Builder hattı olması gerekir.

Bonus Niteliği: Bir Marka Ortağının nitelikli olarak sayılacak bir ayda herhangi bir komisyon alabilmesi için, Marka Ortak'ın nitelikli ayda en az 100 PV'ye sahip olması gerekmektedir.

IV. İlk Sipariş Bonusu

İlk Sipariş Bonusu, aşağıdaki tabloya göre haftalık ve aylık olarak ilk ve ikinci düzey üst hattaki Sponsorlara ödenir. Bu ödeme CV (Komisyon Hacmi) üzerinden gerçekleştirilecektir.

MARKA ORTAKLARININ YENİ KAYITLARI İÇİN İLK SİPARİŞ BONUSU	
Kariyer	Komisyon Yüzdesi
Kaydedici	20,0%
Silver	1,0%
Gold	1,0%
Platinum	1,5%
Leader	2,5%
Senior Leader	2,0%
Executive Leader	2,0%
Diamond	1,0%
One Star Diamond	1,0%
Two Star Diamond	1,0%
Three Star Diamond	1,0%
Presidential Diamond	1,0%

Seviye	Komisyon Yüzdesi
Seviye 1	30%
Seviye 2	5%

Haftalık bonus dönemi boyunca İlk Sipariş Bonusu'nu kazanmak için, Marka Ortağı'nın haftalık bonus döneminden önce mevcut ay için Aktif olması veya önceki ay için Aktif olması gerekmektedir.

Eğer bir Marka Ortağı, İlk Sipariş Bonusu'na hak kazanabilecekleri haftalık bonus dönemi için pasif durumdaysa, haftalık bonus ödenmeyecektir. Ancak, Marka Ortağı aylık bonus dönemi içinde Aktif hale gelirse, bu durumda Marka Ortağı, uygun ay içinde gerçekleşen tüm ödenmemiş İlk Sipariş Bonusları için bir "True Up (Düzeltilme)" alacaktır.

Unilevel bonusu İlk Siparişlerde ödenmez. Hesap başına yalnızca bir sipariş, İlk Sipariş Bonusu oluşturabilir. Bir hesap ile verilecek yalnızca bir sipariş her zaman İlk Sipariş Bonusu oluşturabilir. İlk Sipariş Bonusu, Komisyon Hacmi (CV) üzerinden ödenir. Bu Kazanç Planı'nda geçerli olmayan pazarlardan (bölgelerden) gelen ilk siparişler bu bonus hesaplamasına dahil edilmez.

V. BEN ve 3 BONUSU (ME AND THREE Bonus)

Ben ve 3 Bonusu (ME AND THREE Bonus) aylık olarak ödenir ve temel işlem yöntemi etrafında kurulmuştur - Üç Marka Ortağı veya Müşteriye satış yapın ve ardından her bir kaydettiğiniz Marka Ortağı'nıza aynısını üç kişiye yapmayı öğretin! Bu bonusu kazanabilmek için Marka Ortakları'nın Aktif olmaları ve ay boyunca 1000 PTV'ye sahip olmaları gerekmektedir.

Ben ve 3 Bonusu (Me and Three Personal Bonus): Bir Marka Ortağı, Ben ve 3 Bonusu (Me and Three Personal Bonus) için ilgili bonus dönemi içerisinde komisyon alabilir durumda olmalı (aktiflik sağlamış olmalı), 1000 PTV'ye sahip olmalı ve en az 100 SSV içeren bir Abone Ol ve Kazan siparişi veren üç (3) yeni Müşteri veya Marka Ortağı'nı şahsi olarak kaydetmelidir ve ardından ₺ 1.640 kazanabilir. Ardından, Marka Ortağı, üç (3) mevcut Müşteri veya Marka Ortağı'nı Abone Ol ve Kazan üzerinden 100 PV'lik siparişlerini devam ettirmesini sağlarsa ve 600 PTV'ye sahip

olmaya devam ederse, Marka Ortağı ₺820 kazanacaktır. Ayrıca, yeni bir Marka Ortağı, **kayıt tarihinden itibaren ilk 31 gününde** 100 PV'ye ve 1000 PTV'ye sahip üç (3) yeni bizzat kaydedilen Müşteri ve Marka Ortağı bizzat kaydederek ₺1.640 Ben ve 3 Bonusu (Me and Three Personal Bonus) kazanabilir. Bu bonusun ödenebilecek maksimum tutarı ₺1.640'dır.

Bonus kapsamında hesaplama dahil edilecek nitelikli sipariş, kayıt anında verilmelidir. Hesap durumunu Amare Marka Ortaklığı'na yükseltme yapan Müşterilerin siparişleri bu bonusla hak kazanma kapsamında sayılmayacaktır. Siparişler herhangi bir şekilde birleştirilemez. Tek Seferlik Satın Alma Siparişleri bonus kapsamında nitelikli sayılmayacaktır. Kaydedicilerin (Enroller) bu bonus için nitelikli olması için kendilerine ait benzersiz bir e-posta, gönderim adresi ve fatura adresine sahip olmaları gerekir. Amare Global tarafından Marka Ortaklarının organizasyonuna yerleştirilen hesaplar (Enroller ve/veya Sponsor değişikliği talebi neticesinde), bonus niteliği kapsamında sayılmaz.

**Ben ve 3 Bonusunu (Me and Three Bonus) kazanabilmek için ilk takvim ayınızda (ilk 31 gün içerisinde) bunu gerçekleştirme uygunluğunuz bulunmaktadır.*

Örneğin;

- Mevcut bir Marka Ortağı, 100 PV'lik Abone Ol ve Kazan siparişiyle 3 yeni Müşteri ve Marka Ortak kaydettiyse, bunun yanı sıra ve 1000 PTV'ye sahip olur ise Ben ve 3 Bonusunu (Me and Three Bonus) olan ₺1640 almaya hak kazanır.
- Mevcut bir Marka Ortağının "Abone Ol ve Kazan"da 600 PTV ile 100 PV'ye sahip 3 mevcut Müşterisi ve Marka Ortağı varsa, ₺820 tutarında "Ben ve Üç Kişisel" Bonusunu kazanacaklardır. Bu bonus, Ben ve 3 Bonusu (Me and Three Bonus) kazanılmışsa ödenmez.
- 15 Mart'ta kaydolan yeni bir Marka Ortağı, 14 Nisan'a kadar 100 PV'lik "Abone Ol ve Kazan" siparişiyle ve 1000 PTV ile 3 yeni Müşteri ve Marka Ortağı kaydettiyse, Ben ve 3 Bonusunu (Me and Three Bonus) olan ₺1.640 almaya hak kazanır.
- Eğer bir Marka Ortağı Ben ve 3 Bonusunu (Me and Three Bonus) bonusunu kazanırsa, Devamlılık Bonusunu (Personal Retention Bonus) kazanamazlar. Bir Marka Ortağı, 3 yeni kayıt yapar ve 3 farklı bireyden oluşan mevcut 3 Müşteri/Marka Ortağı sahibi olursa Ben ve 3 Bonusu (Me and Three Bonus) kapsamında toplamında sadece ₺1.640 kazanır. ₺1.640 + ₺820 kazanamazlar. Ben ve 3 Bonusu (Me and Three Bonus) için maksimum ₺1.640 limit bulunmaktadır.

Devamlılık Bonusu (Personal Retention Bonus): Daha önce kaydettiğiniz üç Müşteri veya Marka Ortağını en az 100 SSV içeren bir siparişle koruyun ve buna ek olarak 600 PTV Puanına sahip olun, ₺820 kazanın. Bu bonus, Ben ve 3 Bonusu (Me and Three Bonus) kazanılmışsa ödenmez.

Ben ve 3 Takım Bonusu (Team Group Bonus): Bir Marka Ortağı, : Bir Marka Ortağı, ilgili bonus dönemi içerisinde komisyon alabilir durumda olmanın (aktiflik sağlamış olmalı), 1000 PTV'ye sahip olmanın yanı sıra, ₺4.100 tutarındaki Ben ve Üç Takım Bonusunu kazanmak için kendi Ben ve Üç Kişisel Bonusunu kazanan en az üç (3) kişisel olarak kayıtlı Marka Ortağına sahip olmalıdır. Nitelikli alt ekibin bu bonusu kazanabilmesi için en az ₺820 tutarında Ben ve Üç Devamlılık Bonusunu (Personal Retention Bonus) kazanması gerekir.

VI. Focus On Five Bonus

Aylık bonus dönemi boyunca her biri en az 100 SSV içeren bir siparişe, toplamda beş (5) yeni Müşteri veya yeni Marka Ortağı kaydedin ve ₺ 4.815 kazanın. Marka Ortakları'nın bu bonusu kazanabilmek için Aktif olmaları ve ay boyunca 1500 PTV'ye sahip olmaları gerekmektedir. Nitelikli sipariş kayıt sırasında verilmelidir. Siparişler herhangi bir şekilde birleştirilemez. Tek Seferlik Satın Alma Siparişleri bonus kapsamında nitelikli sayılmayacaktır. Kaydedilen kişilerin bonus hak kazanması için benzersiz bir T.C. Kimlik Numarası, e-posta ve fatura bilgilerine sahip olmaları gerekir. Hesap durumunu Amare Marka Ortaklığı'na yükseltme yapan Müşterilerin siparişleri bu bonus hak kazanma kapsamında sayılmayacaktır. Amare Global tarafından Marka Ortaklarının organizasyonuna yerleştirilen hesaplar (Enroller ve/veya Sponsor değişikliği talebi neticesinde), bonus niteliği kapsamında sayılmaz.

Buna ek olarak, yeni bir Marka Ortağı, Beş (5) yeni kişisel kayıtlı Müşteriyi ve Marka Ortağını Abone Ol ve Kazan ile 100 PV'lik nitelikli siparişe kaydederek ve kayıt tarihinden itibaren 31 gün içinde PTV'de 1500 PV'ye sahip olarak Focus On Five Bonusunu kazanabilir.

**1500 PTV gereksinimi, kişisel alımları, kişisel müşteri alımlarını ve kişisel kayıtları içerir.*

***Focus on 5 Bonusunu kazanmak için ilk takvim ayınızda (ilk 31 gün içerisinde) bunu gerçekleştirme uygunluğunuz bulunmaktadır.*

VII. Müşteri Bonusu (Customer Bonus):

Müşteri Bonusu, kişisel olarak kaydettiğiniz Müşterilerin ürün satın alımlarından komisyon kazanabileceğiniz bir temel yoldur. Her ay, kişisel olarak kaydettiğiniz Müşterilerin alımlarından gelen hacim, aşağıdaki tabloya göre belirlenen yüzde aralığında (5%-33%) ne kadar ödeme alacağınızı belirleyecektir. Bir Marka Ortağı'nın kendi PV'si, Müşteri Bonusu hacmi hesaplamasından hariçtir. Bu Kazanç Planı'nda geçerli olmayan pazarlardan (bölgelerden) gelen ilk siparişler bu bonus hesaplamasına dahil edilmez.

Unilevel
Siparişleri
İçin Kişisel
Müşteri
Bonusu

Hacim	Unilevel Bonusu	Müşteri Bonusu	Toplam Ödeme
1 - 499	5%		5%
500 - 999	5%	5%	10%
1,000 - 1,999	5%	10%	15%
2,000 - 2,999	5%	15%	20%
3,000 - 4,999	5%	20%	25%
5,000 - 6,999	5%	23%	28%
7,000 - 8,999	5%	26%	31%
9,000+	5%	33%	38%

**Bu tabloda yer alan değerler CV üzerinden hesaplanmıştır.*

İlk Siparişler, aşağıdaki tabloda gösterilen hacim kademe düzenine dayanarak, diğer Siparişlerden farklı bir yüzde aralığında (5%-18%) Müşteri Bonusu ile ödenir:

İlk Sipariş
Bonus
Siparişlerinde
Bireysel
Müşteri
Bonusu

Hacim	İlk Sipariş Bonusu	Müşteri Bonusu	Toplam Ödeme
1 - 499	30%		30%
500 - 999	30%		30%
1,000 - 1,999	30%		30%
2,000 - 2,999	30%		30%
3,000 - 4,999	30%	5%	35%
5,000 - 6,999	30%	8%	38%
7,000 - 8,999	30%	11%	41%
9,000+	30%	18%	48%

**Bu tabloda yer alan değerler CV üzerinden hesaplanmıştır.*

VIII. Abone Ol ve Kazan Ödülü Puanları & Aylık Minimum Kazanç Garantisi Ödülü Bonusu (Subscribe & Save Reward Points & Minimum Monthly Reward Bonus)

Abone Ol ve Kazan Puanları (Subscribe & Save Reward Points):

Kariyer Seviyesi bazlı Abone Ol ve Kazan Puanları (Subscribe & Save Reward Points) (SSR Puanları) kazanmak için bir Marka Ortağı'nın Aylık Minimum Ödül Bonusu için nitelikli olmasının yanı sıra 100 SSV içeren bir sipariş kişisel olarak satın alması ve nakit ödüller için Silver, Gold ve Platinum seviyelerine ulaşmalısınız. Kişisel olarak kaydedilmiş Müşteriler tarafından satın alınan SSV, bu niteliklere dahil edilmez. SSR puanları, aylık bonus döneminin kapanmasının ardından verilecek ve takvim ayının takip eden ayında kullanılmak üzere kullanıma sunulacaktır. Örneğin, Eylül ayında kazanılan SSR puanları 15 Ekim'de verilecek ve 1 Kasım'da kullanıma açılacaktır. Backoffice sayfanızda bulunan İş Kütüphanesini ziyaret ederek SSR puanları ve Abone Ol ve Kazan Ödülü (Subscribe & Save Rewards) Programı hakkında ilgili broşürü okuyarak daha fazla bilgi edinebilirsiniz.

Aylık Minimum Kazanç Garantisi Ödülü (Minimum Monthly Reward (MMR)*:

Minimum Aylık Ödül (MMR), altı (6) aylık bonus dönemi boyunca bir Marka Ortağının komisyon alabileceği asgari bir eşiğin belirlenmesini sağlar ve Silver, Gold ve Platinum Kariyer seviyelerine yükseldiğinizde ve Focus on Five Bonusu'na hak kazandığınızda başlar.

Kariyer	Ödüller
Brand Builder	75 SSR Puanı
Bronze	200 SSR Puanı
Silver	200 SSR Puanı ve 16.400₺ Minimum Monthly Reward
Gold	200 SSR Puanı ve 32.800₺ Minimum Monthly Reward
Platinum	200 SSR Puanı ve 41.000₺ Minimum Monthly Reward

Gerekli koşullar aşağıdaki gibidir:

1. Kariyer seviyelerinizi Brand Builder'dan Platinum'a kadar ilerletin ve SSR puanları kazanın!
2. Silver, Gold veya Platinum Kariyer seviyelerine yükselin, Focus on Five Bonusu'nu kazanın ve ilk kez Minimum Aylık Ödül (MMR) bonusunuzu kazanın. Bu, MMR nitelikleri için ilk ayınız olacaktır.
3. Silver, Gold veya Platinum Kariyer seviyelerinizi koruyun ve Ben ve 3 (Me and Three) Kişisel Bonus veya Devamlılık Bonusu'nu (Personal Retention Bonus) almaya devam ederek ve Minimum Aylık Ödül (MMR) Bonusunu beş (5) ardışık ay boyunca kazanmaya devam edin.

MMR, Amare komisyonlarınızın ve Silver için ₺16.400, Gold için ₺32.800 ve Platinum için ₺41.000 olan asgari eşiklerin farkını size ödeyen bir bonus sistemidir. Örneğin, Silver MMR'ye hak kazanırsanız ve komisyonlarınızda ₺ 6.435 kazanırsanız, size ₺9.965 MMR Bonusu ödenecektir. (16.400-6.435=9.965)

Aylık komisyonlarınız, haftalık komisyonların başlangıç tarihine dayalı olarak belirlenen bir komisyon döneminde kazanılan tüm haftalık ve aylık komisyonların toplanmasıyla hesaplanır. Örneğin, Pazartesi, 25 Eylül 2023 - Pazar, 1 Ekim 2023 haftası için haftalık komisyonlar, Marka Ortaklarının Eylül kazançları ile gruplandırılır ve hesaplanır.

MMR bonusu, size altı (6) ardışık aylık dönem kadar ödeme yapacaktır.

Minimum Aylık Ödül (MMR), bir Marka Ortağı'nın komisyon alabileceği bir ay için bir asgari eşik miktar belirler ve altı (6) aylık bonus dönemine kadar geçerlidir. Kazanılmış ise, MMR bonusu, Marka Ortağının toplam aylık kazançları ile hak kazanılmış seviyedeki MMR eşiği arasındaki fark olarak hesaplanır; hangisi daha yüksekse o uygulanır. Toplam aylık kazançlar, tek bir komisyon alınabilir ay içinde, haftalık, bir takvim ayı süresi ve yıllık komisyonların toplamı olarak hesaplanır. Haftalık komisyonlardaki örtüşme nedeniyle, hak kazanılmış haftanın başlangıç tarihine göre tüm hafta gruplanır. Örneğin, Pazartesi, 25 Eylül 2023 - Pazar, 1 Ekim 2023 haftası için haftalık komisyonlar, Marka Ortaklarının Eylül kazançları ile gruplandırılır ve hesaplanır.

Abone Ol ve Kazan (SSR) puanları, sadece Kariyer Seviyesi'nin yükseltildiği ay için geçerlidir. Bu, Silver, Gold ve Platinum Kariyer Seviyelerini içerir ve MMR ile ilişkilendirilen tek bir zaman diliminden farklı olacaktır.

MMR, nitelikli Kariyer Yükseltmesi'nin ilk ayında başlayacak ve Marka Ortaklarının ilk kez bonus kazanabilmesi için aynı takvim ayında Focus on Five Bonusunu kazanması gerekmektedir. Bu, MMR niteliklendirme sürecinin birinci ayıdır.

MMR Bonusunu almaya hak kazanıldıktan sonra, bir Marka Ortağı, Ben ve 3 Bonusu (Me and Three Bonus) için nitelikli olduğu sürece ek beş (5) ardışık ay boyunca nitelikli MMR Bonusunu alacaktır. MMR Bonusu, maksimum altı (6) ardışık bonus dönemi boyunca ödenecektir. Bir Marka Ortağı, Ben ve 3 Bonusu (Me and Three) ve Focus on Five Bonusları için hak kazanmaya devam etse bile, MMR, Marka Ortağı bir sonraki Kariyer Seviyesine yükselene kadar ödenmeye devam etmeyecektir.

MMR Bonusunun kullanılmadığı veya uygulanmadığı aylık bonus dönemleri, bir sonraki döneme taşınmaz ve geçersiz hale gelir.

Yeni bir Marka Ortağı, kayıt tarihinden itibaren 31 gün içinde 100 PV'lik bir abonelik siparişi ile üç (3) veya beş (5) yeni kişisel olarak kaydedilmiş Müşteri ve Marka Ortağı kaydederek ve toplamda 1500 PTV'ye sahip olarak Ben ve 3 Bonusu (Me and Three) ve Focus on Five Bonuslarını kazanabilir.

Örneğin;

- Mart ayında Silver kariyerine yükselirseniz ve Focus on Five Bonusunu kazanmazsanız, MMR Bonusunu kazanamazsınız.
- Nisan ayında Silver kariyerine yükselirseniz ve Focus on Five Bonusunu almaya hak kazanırsanız, ilk kez Nisan ayında MMR Bonusu'na hak kazanırsınız. MMR Bonusunu almaya hak kazanma Altı (6) aylık süreniz Nisan'dan Eylül'e kadardır.
- Nisan'dan Eylül'e kadar herhangi bir ayda Silver kariyerine ulaşırsanız ve Ben ve 3 Bonusu (Me and Three) Bonusunu kazanırsanız, MMR Bonusu almaya hak kazanırsınız.
- Nisan'dan Eylül'e kadar herhangi bir ayda Silver kariyerine ulaşırsanız, ancak Ben ve 3 Bonusu (Me and Three) Bonusunu kazanmazsanız, nitelik süresi boyunca MMR Bonusunu kazanamazsınız.
- Nisan'dan Eylül'e kadar herhangi bir ayda Silver kariyerine ulaşamazsanız ancak Focus on Five Bonusunu kazanırsanız, nitelik süresi boyunca MMR Bonusunu kazanamazsınız.
- Gold kariyerine ulaştığınızda ve aynı takvim ayında Focus on Five Bonusunu kazandığınızda, Gold seviyesinde MMR Bonusunu kazanmaya hak kazanırsınız.
- Kariyer bazında Abone Ol ve Kazan (SSR) puanları sadece kariyer seviyesi yükselme ayı için verilecektir. Kariyer bazındaki SSR puanlarının MMR Bonusu niteliklendirmeyle hiçbir ilişkisi yoktur.

IX. Love Your Journey Bonus

Love Your Journey, Marka Ortaklarını Silver'dan Presidential Diamond'a kadar yükseldikçe ödüllendiren ve tanıyan bir programdır. Yeni bir kariyerde Love Your Journey ödülüne hak kazanmak için, bir Marka Ortağı'nın o belirli kariyerde 12 aylık bir dönem içinde en az 3 ay boyunca bu kariyeri elinde tutması gerekmektedir. Marka Ortakları, her bir kariyerde yalnızca bir Love Your Journey Bonusu kazanabilir. Parasal ödemeler aylık bonus dönemlerinde yapılır. Backoffice sayfanızda bulunan İş Kütüphanesini ziyaret ederek Love Your Journey Programı hakkında daha fazla bilgi edinebilirsiniz.

Marka Ortakları, aylık bonus dönemi boyunca kariyer seviyesi yükseltmesi yerine Müşteri Sipariş Hacmi belirli bir aylık bonus dönemi içinde hacim eşliğini karşılırsa da Love Your Journey bonusuna hak kazanabilirler. Amare Global Türkiye, Silver, Gold ve Platinum Seviyelerine banka hesaplarına yatırılmak üzere nakit ödül tanımlayacaktır. Love Your Journey promosyonu kapsamında daha yüksek kariyer seviyeleri için nakit ödüller verilecektir.

Kariyer	Hacim*	Kazanç
Silver	5,000	₺8,200
Gold	10,000	₺16,400
Platinum	15,000	₺32,800
Leader	25,000	₺49,200
Senior Leader	50,000	₺82,000
Executive Leader	75,000	₺114,800
Diamond	125,000	₺164,000
1 Star Diamond	250,000	₺205,000
2 Star Diamond	500,000	₺246,000
3 Star Diamond	750,000	₺287,000
Presidential Diamond	1,000,000	₺328,000

* Bu tablodaki hacim Müşteri Hacimlerinden geliyorsa da geçerlidir.

X. Unilevel Bonusları

Unilevel bonusu, Marka Ortaklarının Yerleştirme Alt Hat Ağacı'na dayanarak ödenen aylık bir bonustur. Marka Ortaklarının aylık Ödeme Yapılan Kariyeri, Unilevel Bonusunda ödeme yapılan organizasyon seviyelerinin sayısını (derinliği) belirleyecektir.

Seviyeler, Yerleştirme Alt Sıra Ağacında organizasyondaki başka bir kişinin doğrudan altına yerleştirilen Müşteriler veya Marka Ortakları tarafından temsil edilir. Bu bonusun koşullarını karşılamak için, Ücretli Sıralamanın tüm gereklilikleri aylık bonus döneminde karşılanmalıdır. Bu Kazanç Planı'nda geçerli olmayan pazarlardan (bölgelerden) gelen ilk siparişler bu bonus hesaplamasına dahil edilmez.

	Mentor Seviyeleri						Lider Seviyeleri			Global Elji Seviyeleri				
	Brand Partner	Brand Builder	Bronze	Silver	Gold	Platinum	Leader	Senior Leader	Executive Leader	Diamond	1 Star Diamond	2 Star Diamond	3 Star Diamond	Presidential Diamond
Seviye 1	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
Seviye 2		5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
Seviye 3			5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
Seviye 4				5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
Seviye 5					4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%
Seviye 6						4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%
Seviye 7							3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%
Seviye 8									1%	1%	2%	2%	2%	2%
Seviye 9										1%	1%	1%	1%	1%
Seviye 10											1%	1%	1%	1%

Dual Compression System (Çift Sıkıştırma-Kompresyon Sistemi)

Unilevel bonusunu en üst düzeye çıkarmaya yardımcı olmak ve Marka Ortaklarının Ödeme Alınan Kariyer Seviyeleri (Paid-as-Rank) tarafından tanımlanan seviyelerin ötesinde seviyelerde ödenmesine olanak sağlamak için "Sıkıştırma" kullanılır. Sıkıştırma, bir Marka Ortağının Aktif olmadığı durumlarda uygulanır ve Unilevel Bonusunu yukarı doğru ilerletmeye ve daha yüksek seviyedeki bir sonraki Aktif Marka Ortağını belirlemeye neden olur. Amare'nin Çift Sıkıştırma Sistemi, Standart Sıkıştırma ve Dinamik Sıkıştırma'yı birleştirerek, sadece nitelikli olmayan, etkin olmayan distribütörleri sıkıştırmakla kalmaz, aynı zamanda belirli bir komisyon ödeme seviyesi için nitelik kazanmayan kişileri de sıkıştırır ve organizasyonunuzda daha derin seviyelerden ödeme almanıza olanak tanır.

Standart Sıkıştırma: Bir kişi ödeme almak için 100 PV ile nitelikli değilse (aktiflik koşulunu sağlamıyorsa), ödeme yapılmadan önce Alt Hat sıkıştırılır. On (10) ödeme seviyesi, potansiyel ödeme seviyeleri için limittir.

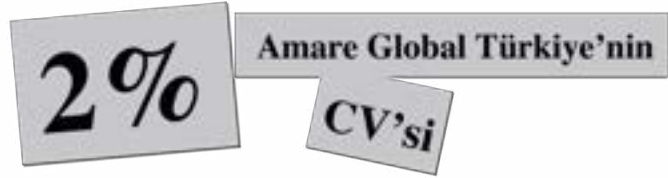
Dinamik Sıkıştırma: Unilevel Hacminin %35'inin tamamının, hacmin mevcut olduğu her seviyede ödeme alabilmek için Ödeme Alınan Kariyer Seviyelerine (Paid-as-Rank) dayanarak yukarı doğru ödeme yapılmasını sağlar!

XI. Mentor, Lider ve Küresel Elçi Havuzu (Mentor, Leader, & Global Ambassador Bonus Pool)

Amare Global, gerçek bir ortaklıkla şirket gelirlerinin başarısını, misyonumuzu gerçekten paylaşan Mentorlar, Liderler ve Küresel Elçiler ile paylaşmanın önemine inanır. Bonus Havuzları her ay kazanılır ve ödenir. Bonus Havuzları, bu Amare Kazanç Planındaki pazarlar için her ay nitelikli komisyon alınabilir hacmin (CV) yüzde sekizini (8%) temsil eder. Bu Kazanç Planında ödenmeyen diğer pazarlardan (bölgelerden) elde edilen hacim dışarıda bırakılacaktır. Mentor Havuzuna, nitelikli CV'nin %2'si ödenir, Lider Havuzuna nitelikli CV'nin %2'si ödenir ve Küresel Elçi Havuzuna nitelikli CV'nin %4'ü ödenir. Her havuz, o havuzdaki paylarla ilişkili farklı bir pay değerine sahip olacaktır. Havuzun hisse değeri, her ay nitelikli komisyonlanabilir hacmin havuza atanan yüzdeyle çarpılması ve ardından o ay için o havuz için oluşturulan toplam hisselerle bölünmesiyle belirlenir. Paylar aydan aya birikir ve her aylık bonus dönemi için sıfırlanır. Amare Global, Bonus Havuz pay fiyatlarının istikrarını sağlamak amacıyla minimum pay değerini de belirleyebilir.

Mentor Bonus Havuzu (Mentor Bonus Pool)

	Mentor Bonus Havuzu		
	Silver	Gold	Platinum
# Hisse	1	3	5
Ekstra Hisseler*	1+	1+	1+



*Her yeni Brand Builder için, ürünleri tanıtan ve ilk kez tanıttıkları ayda kişisel olarak kaydettiren her biri için bir defaya mahsus ek hisse kazanın.

Bir Marka Ortağı ayrıca dönem bonus ayı boyunca ilk kez Bronz Mentor kariyerine ulaşan kişisel olarak kaydolmuş her yeni Marka Ortağı için Mentor havuzunda ek hisseler kazanabilir. Marka Ortağı, ek hisse kazanma sırasında havuza katılmaya hak kazanmalıdır.

Lider Bonus Havuzu (Leader Bonus Pool)

	Lider Bonus Havuzu							
	Leader	Senior Leader	Executive Leader	Diamond	1 Star Diamond	2 Star Diamond	3 Star Diamond	Presidential Diamond
# Hisse	2	3	5	7	9	11	13	15
Ekstra Hisseler*	1+	1+	1+	1+	1+	1+	1+	1+



*Her yeni Silver Mentor için, ürünleri tanıtan ve ilk kez tanıttıkları ayda kişisel olarak kaydettiren her biri için bir defaya mahsus ek hisse kazanın.

Bir Marka Ortağı ayrıca, bonus ayı boyunca ilk kez Silver kariyerine ulaşan kişisel olarak kaydolmuş her yeni Marka Ortağı için Lider havuzunda ek hisseler kazanabilir. Marka Ortağı, ek hisse kazanma sırasında havuza katılmaya hak kazanmalıdır.

Küresel Elçi Bonus Havuzu (Global Ambassador Bonus Pool)

	Global Ambassador Bonus Havuzu				
	Diamond	1 Star Diamond	2 Star Diamond	3 Star Diamond	Presidential Diamond
# Hisse	1	2	3	4	5
Ekstra Hisseler*	1+	1+	1+	1+	1+



*Her yeni Gold Mentor için, ürünleri tanıtan ve ilk kez tanıttıkları ayda kişisel olarak kaydettiren her biri için bir defaya mahsus ek hisse kazanın.

Bir Marka Ortağı ayrıca, bonus ayı boyunca ilk kez Gold kariyerine ulaşan (bu yeni Gold Kariyer Seviyesine ulaşma ve

tekrarlama koşuluna tabidir), kişisel olarak kaydolan her yeni Marka Ortağı için Küresel Elçi Bonus havuzlarında ek hisseler kazanabilir. Marka Ortağı, ek hisse kazanma sırasında havuza katılmaya hak kazanmalıdır.

XII. Go Forward Infinity Bonus

Amare Global'ın Infinity Bonusları yepyeni bir bonus olup en başarılı Marka Ortaklarımızın ticaretini ve motivasyonunu sürdürmeye devam eder. Bir Marka Ortağı Diamond kariyerlerine ulaştığında, bu kariyer elde edildiği tarihten itibaren tüm yeni hatlardan ve bu hatlardan başlayan organizasyonlardan elde edilen komisyon alınabilir hacim üzerinden sınırsız derinlikte %1 bonus kazanmaya başlar!

"Diamond" kodu her bir hesaba atanır ve ileriye dönük Go Forward Infinity Bonusu için onlara tanımlanan Diamond Marka Ortağı kimliği belirlemek için kullanılır. Tanımlama, iki faktöre bağlı olarak belirlenir:

- Eğer Kaydedici Diamond veya daha yüksek bir kariyerdeyse, yeni Marka Ortağı veya Müşteri'yi Kayıt Eden'i temsil eden Diamond Kodu tanımlanır.
- Eğer Kayıt Eden bir Diamond veya daha yüksek bir kariyerde değilse, yeni Marka Ortağı veya Müşteri'ye, Kayıt Eden'e atanmış olan aynı Diamond Kodu atanır.

Bonus dönemi boyunca Diamond veya daha üst kariyerleri elde eden Marka Ortakları, bir sonraki ay kaydedecekleri tüm yeni Marka Ortakları veya Müşterileri buna göre kodlanacaktır. Örneğin; Ahmet isimli bir Marka Ortağı, Eylül ayında Diamond kariyerine ulaştıysa, Ekim ve sonrasında kaydettiği tüm yeni bireysel olarak kaydedilen Marka Ortakları veya Müşteriler Ahmet isimli Marka Ortağı'na kodlanacaktır.

Bir Marka Ortağı Diamond seviyelerine ulaştığında, Alt Hatta kaydedilen yeni Marka Ortakları ve Müşteriler, Marka Ortağı'nın Diamond ve üstü Ödeme Yapılan Kariyerini sürdürüp sürdürmemesine bakılmaksızın ona kodlanacaktır. Bu Kazanç Planı'nda geçerli olmayan pazarlardaki (bölgelerdeki) Müşteriler veya Marka Ortakları tarafından verilen siparişler hariç tutulacaktır.

Bir Marka Ortağı veya Müşteri kodlandığında, kod değiştirilmeyecektir. Amare Global, bir Marka Ortağı veya Müşteri'nin koduna gerekli görülen herhangi bir değişikliği yapma konusunda tam yetkiye sahiptir.

XIII. Ek Bonus, Kazanç, Komisyon, Teşvik veya Ödüller İle İlgili Ek Bilgilendirme

Hızlı Başlangıç Bonusları, bir Marka Ortağının 5 yeni Müşteri kaydetmesi veya aynı ay içinde Abone Ol ve Kazan üzerinde en az 100 PV'lik satın alım yapan Marka Ortakları kaydetmesi durumunda Komisyona Tabi Hacim (CV) üzerinden ödenen bonusların birleşimini ifade eder. Bir Marka Ortağı, tüm nitelikleri karşılıyorsa ve aşağıdaki bonuslarda 1500 PTV'ye sahipse ₺8.200'na kadar kazanabilir:

- İlk Sipariş Bonusu - Bu bonus, bir Müşteri veya Marka Ortağı kaydettiğinizde ilk Komisyon Alınabilir Hacim (CV) siparişinin %30'unu öder. Her biri 100 CV satın aldıklarını varsayarsak, bu İlk Sipariş Bonusu kapsamında toplamda ₺2.460ı ödenir. Bir promosyon veya satış nedeniyle Komisyona Tabi Hacmi (CV) azalan siparişler, bu kısım için daha az bonus tutarıyla sonuçlanabilir.
- Ben ve Üç Kişisel Bonus (Me and Three Personal Bonus) - Bir Marka Ortağı, en az biri 100 SSV olan üç (3) Müşteri veya Marka Ortağı kaydettiğinde ve aynı zamanda 100 PV ile 600 PTV'ye sahip olduğunda, nitelikli sayılan Marka Ortağı, ₺1.640 Ben ve Üç Bonusu (Me and Three Personal Bonus) kazanacaktır.

- Focus on Five Bonus - Ayrıca, Marka Ortakı, 100 SSV'lik bir ilk siparişle beş (5) yeni Müşteri ve Marka Ortak kaydettikleri için ₺4.920 Focus on Five Bonusu alacaktır.

Amare Global, tüm Marka Ortaklarının başarısını ödüllendirmek için bu Kazanç Planı içinde listelenmeyen yenilikçi ve etkileşimli programlar oluşturmaya devam etmektedir. Açıkça tanımlanmayan herhangi bir program, bu Kazanç Planı Şartları'nı tamamlayan ayrı Koşullar içerebilir.

Farklı plan gereksinimleri kapsamında oluşturulan herhangi bir hacim için, öncelikle hacmin oluşturulduğu Kazanç Planına göre ödeme yapılacaktır. Bu Kazanç Planında olmayan pazarlar (bölgeler) tarafından oluşturulan hacim, bonus hesaplamalarından hariç tutulacaktır. Sınırlar arası kayıt veya sponsorluk durumunda, OV, OLL, PTV ve tüm bonus ödemeleri dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere tüm hacim hesaplamalarını etkileyecek bir hacim faktörü uygulanacaktır.

Bu belgede listelenen para miktarları, komisyon hesaplaması amaçları için kullanılan Bonus Oranı (Amare Global Türkiye İç Kur) kullanılarak yerel para birimine dönüştürülür. Bonus oranı ve Amare Global Türkiye İç Kur tutarı, tamamen Amare Global'in takdirine bağlı olarak belirlenir ve önceden bildirilmeksizin değiştirilebilir.

(İngilizce ve Türkçe metin arasında çelişki olması durumunda İngilizce metin geçerli olacaktır.)